



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

| No. | Descripción de la unidad | Objetivo Estratégico | Indicador | Meta cuantificable |
|-----|---------------------------------------|--|--|---|
| 1 | ARCHIVO HISTORICO | Obtener la más alta categorización institucional en la acreditación | Hasta diciembre lograr la fumigación del Archivo Histórico en un 100 por ciento. | Gestionar la fumigación del Archivo Histórico para la conservación de su patrimonio bibliográfico documental |
| 2 | BIBLIOTECA CENTRAL | Obtener la más alta categorización institucional en la acreditación | Hasta el mes de noviembre se realizarán las encuestas a un total de 850 estudiantes | Potenciar la cultura de la calidad como garantía en la prestación de servicios |
| 3 | BIENESTAR ESTUDIANTIL | Obtener la más alta categorización institucional en la acreditación | HASTA DICIEMBRE SE REALIZARAN EXÁMENES DE LABORATORIO CLÍNICO A POR LO MENOS 5.000 USUARIOS INMERSOS EN ESTA INSTITUCIÓN EDUCATIVA | REALIZAR EXÁMENES DE LABORATORIO CLÍNICO A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA |
| 4 | CEAC | Obtener la más alta categorización institucional en la acreditación | Hasta diciembre se realizara el 100 por ciento la autoevaluación Institucional de la Universidad Técnica de Manabí, que permitirá diagnosticar el estado actual y buscar alternativas de excelencia académica | Cumplir con los estándares de calidad para mantener la acreditación de la Universidad Técnica Manabí |
| 5 | CENTRO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD | Incrementar los proyectos de vinculación que tengan alto impacto en la zona 4 en especial Manabí. | Hasta diciembre se aprobará el modelo de medición de impacto de proyectos de vinculación con la sociedad | Se elaborará el modelo de medición de impacto de proyectos de vinculación con la sociedad |
| 6 | COOPERACION UNIVERSITARIA | Incrementar la oferta de carreras de grado que demanda el desarrollo nacional y los migrantes, a través de diversas estrategias, incluida la modalidad en línea, los horarios nocturnos para los trabajadores-estudiantes. | porcentaje de ejecución de diseño de la carrera | Se diseño la carrera de Licenciatura en Turismo |
| 7 | CPAI | Incrementar la oferta de carreras de grado que demanda el desarrollo nacional y los migrantes, a través de diversas estrategias, incluida la modalidad en línea, los horarios nocturnos para los trabajadores-estudiantes. | Hasta diciembre se habrá diseñado una propuesta de políticas y procedimientos de admisión y nivelación a las carreras de grado, actualizados de conformidad a la reforma a la Ley Orgánica de Educación Superior y su Reglamento. | Se capacitó a los bachilleres aspirantes admitidos a la UTM para su inserción plena y consciente a la vida y formación universitaria |
| 8 | CSGIL | Fortalecer la relación con los graduados. | ENCUENTRO GENERAL A GRADUADOS | LAS CARRERAS PRESENTARAR INFORMES SOBRE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS CON LOS GRADUADOS PARA OBTENER INFORMACION QUE SERVIRA DE BASE PARA EL MEJORAMIENTO CURRICULAR. |
| 9 | CULTURA | Incrementar los proyectos de vinculación que tengan alto impacto en la zona 4 en especial Manabí. | Trabajando en coyuntura con las instituciones públicas y privadas cuyas competencias sean culturales, sociales, y de desarrollo, se realizarán por lo menos 15 proyectos que apostarán al fortalecimiento de la identidad local, a la formación integral unida a alternativas productivas que mejoren la calidad de vida, y a la creación de consciencia y análisis de los problemas sociales que aquejan al sector, a través de la cultura y el arte como herramientas. | El arte y la cultura se utilizarán como herramienta pedagógica para la formación integral en los sectores vulnerables de las comunidades manabitas, atendiendo prioritariamente a niños, mujeres, discapacitados y adultos mayores. |
| 10 | LENGUAS | Adecuar el Estatuto y los reglamentos de la UTM a las nuevas realidades de la educación superior y a los desafíos institucionales. | Hasta diciembre se habrá capacitado al menos 50 profesores y trabajadores | Capacitar al menos 50 profesores y personal administrativo en el dominio de lenguas extranjeras desde enero hasta diciembre . |



| No. | Descripción de la unidad | Objetivo Estratégico | Indicador | Meta cuantificable |
|-----|----------------------------|---|--|---|
| 11 | DGVS | Incrementar la oferta de carreras de grado que demanda el desarrollo nacional y los migrantes, a través de diversas estrategias, incluida la modalidad en línea, los horarios nocturnos para los trabajadores-estudiantes. | Hasta diciembre se monitorearon el desarrollo de los contenidos microcurriculares de los cursos de nivelación de carrera orientados a fortalecer las capacidades de aprendizaje planificadas, de acuerdo a los siguientes porcentajes por período académico: 95 por ciento 2017-S2, 95 por ciento 2018-S1 Y 30 por ciento 2018- S2 | Se monitoreo la ejecucion en la UTM el currículo de nivelación y las condiciones que posibiliten que los estudiantes desarrollen las habilidades, competencias y actitudes básicas que les permitan iniciar con éxito y predisposición a la excelencia acadé. |
| 12 | DIF | Obtener la más alta categorización institucional en la acreditación del CEACCES. | Hasta agosto se realizara la Inspección y se elaborara el acta de Recepción Definitiva mediante previa solicitud del Contratista y autorizada por la Máxima Autoridad. | Inspección y Recepción Definitiva de la Obra Construcción de Edificio III para aulas y Oficinas Administrativas de la Facultad de Ciencias de la Salud |
| 13 | FINANCIERO | Incrementar la oferta de carreras de grado que demanda el desarrollo nacional y los migrantes, a través de diversas estrategias, incluida la modalidad en línea, los horarios nocturnos para los trabajadores-estudiantes. | Hasta diciembre se gestionarán todos los pagos inherentes al proceso de admisión y nivelación de los aspirantes de la UTM, que cumplan con los requisitos previstos en la ley. | Gestionar presupuestaria, contable y financieramente los recursos necesarios previstos en la planificación Institucional para el proceso de admisión y nivelación de los aspirantes de la U.T.M. |
| 14 | ICB | Incrementar la oferta de carreras de grado que demanda el desarrollo nacional y los migrantes, a través de diversas estrategias, incluida la modalidad en línea, los horarios nocturnos para los trabajadores-estudiantes. | Porcentaje de proyectos de carreras aprobadas en el Instituto de Ciencias Básicas, para remitir al Vicerrectorado Académico para discusión y aprobación. Un proyecto de carrera equivale al 100 por ciento | El Instituto de Ciencias Básicas aprueba y envía al Vicerrectorado Académico para el tramite respectivo al menos una carrera nueva afín a los departamentos adscritos a esta Unidad Académica. |
| 15 | INVESTIGACIÓN | Incrementar la publicación de artículos en revistas de impacto mundial, para lo cual se apoyará el proceso de consolidación de los grupos de investigación. | Número de artículos científicos publicados en revistas indexadas | Se publicarán al menos 150 artículos con filiación UTM en revistas indexadas |
| 16 | JARDÍN UNIVERSITARIO | Incrementar la transferencia de conocimiento a favor de los sectores productivos y tejido social de Manabí y la zona 4. | a finales se habrá capacitado al 100 por ciento de los pasantes | capacitar mediante los guías a los estudiantes que van a realizar las pasantias durante un tiempo en el Jardín Botánico |
| 17 | POSGRADO | Incrementar la oferta de maestrías profesionalizantes de acuerdo con los requerimientos de los profesionales y del desarrollo de Manabí y el Ecuador. | Número de programas profesionales de cuarto nivel presentados al CES anualmente. | Se presenta al CES una maestría profesional y una especialidad en el año 2018. |
| 18 | PROCURADURIA | Adecuar el Estatuto y los reglamentos de la UTM a las nuevas realidades de la educación superior y a los desafíos institucionales. | Hasta diciembre , se habrá elaborado, revisado y actualizado al menos en un 40 por ciento los reglamentos de conformidad a la normativa académica y administrativa. | En concordancia con la meta institucional la Procuraduría General debe iniciar un proceso de adecuación e implementación de la normativa reglamentaria con sustento en los procedimientos administrativos que determina el Código Orgánico Administrativo. |
| 19 | RELACIONES INTERNACIONALES | Ofertar, en red con las universidades de Manabí y con el apoyo del Ministerio de Educación, programas de posgrado que demandan los profesores de escuelas, colegios e institutos superiores tecnológicos que contribuyan a mejorar el Sistema de Educación Superior de la provincia | Hasta diciembre se habrá suscrito en un 100 por ciento los convenios programados para fomentar la movilidad estudiantil | Tramitar 4 convenios con univesidades del exterior que permita ejecutar procesos de movilidad que beneficien a docentes y estudiantes. |



| No. | Descripción de la unidad | Objetivo Estratégico | Indicador | Meta cuantificable |
|--|--|--|--|---|
| 20 | RELACIONES PÚBLICAS | Obtener la más alta categorización institucional en la acreditación del CEACCES | Desde enero hasta diciembre se realizarán publicaciones mensuales del periódico SEGUIMOS AVANZANDO de la UTM, al igual que los programas de Tv semanales de SEGUIMOS AVANZANDO (52 programas). | El departamento de Relaciones Públicas tiene como objetivo tener informado a la comunidad universitaria de la provincia y del país, a través de la difusión de las actividades académicas, deportivas y culturales de la institución. |
| 21 | SECRETARIA GENERAL | Obtener la más alta categorización institucional en la acreditación del CEACCES. | Hasta Diciembre se legalizará y tramitará el el 100 por ciento de las resoluciones del H.C.U. | Dar cumplimiento a todas las actividades y obligaciones competentes a la Secretaría General de la Universidad Técnica de Manabí que permitan el flujo de los procesos Administrativos y Académicos dentro y fuera de la Institución. |
| 22 | DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO | Obtener la más alta categorización institucional en la acreditación del CEACCES | Se avanzará en un 50 por ciento del pre-proyecto hasta finales del segundo semestre | Elaborar Pre-Proyecto sobre Auditoria de Procesos para el control de calidad en la Dirección de Administración de Talento Humano |
| 23 | UNIDAD DE INCLUSIÓN | Obtener la más alta categorización institucional en la acreditación del CEACCES. | Hasta diciembre se ejecutará el registro, actualización, seguimiento y apoyo a la comunidad universitaria con atención prioritaria. | Mantener la acreditación de la UTM y mejorar los estándares de calidad |
| LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR) | | | NO APLICA | |
| FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | | | domingo, 31 de octubre de 2021 | |
| PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | | | MENSUAL | |
| UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a): | | | DIRECCIÓN DE ADMINITRACION DE TALENTO HUMANO | |
| RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a): | | | Eco. Carlos Navas Villalva | |
| CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN: | | | rrhh@utm.edu.ec | |
| NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN: | | | 052637774 | |