



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MANABÍ

CENTRO DE EVALUACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

ESTUDIO DE EMPLEABILIDAD DE
GRADUADOS

Portoviejo 2019



INFORME

I. DATOS GENERALES

Título: Estudio de Empleabilidad de Graduados de la UTM.

Director: Ing. Elicer Rodríguez Indarte.

Investigadores: Phd. Katherine Aguilar Morocho, Ing. María Pita Asan.

Colaboradores:

Ing. Maria Jacqueline Pita Asan Mg,

Mg. Elva Katherine Aguilar Morocho PhD.,

Ing. Casilda Paquisha Intriago Mora Mg,

Ing. Maria Marjorie Zambrano Intriago Mg,

Ing. Juan Manuel Gómez Mieles Mg,

Lcda. Genny del Carmen Arteaga Loor Mg,

Lcda. Mercedes Elizabeth Mera Martínez Mg,

Docentes de apoyo de graduados de las Carreras de la UTM.

Unidad ejecutora: Dirección General de Vinculación de la UTM y Centro de Evaluación y Aseguramiento de la Universidad Técnica de Manabí.

El proyecto desarrollado es de interés de la Universidad Técnica de Manabí, forma parte de las líneas de acción desarrolladas por la Dirección General de Vinculación e la UTM. Para su cumplimiento se contó con el aval de las autoridades de la Universidad Técnica de Manabí.

Estrategias: Dirección General de Vinculación de la Universidad Técnica de Manabí, ha creado un banco de información sobre los graduados a través de una base de datos que se tiene desde el año 2012, el mismo que se actualiza al realizar el encuentro de graduados de la UTM anualmente, en el cual se hace una llamamiento o convocatoria invitación al mismo, se procede al intercambio de experiencias entre los conferencistas y graduados, y la actualización de información que se detalla en las ilustraciones posteriores.

Como se puede observar hay ciertas variaciones en la información obtenida de los últimos tres años y se puede notar las condiciones de articulación entre educación, trabajo y empleo.

En la Universidad Técnica de Manabí (UTM), actualmente se cuenta con diez facultades distribuidas de la siguiente manera:

FACULTAD	CARRERA
Facultad de Filosofía, Letras y Ciencias de la Educación.	<ul style="list-style-type: none"> ● Físico Matemático ● Idiomas Nacionales y Extranjeros ● Psicología Educativa y Orientación Vocacional ● Educación, Física ,Deportes y Recreación ● Educación Básica ● Educación Inicial ● Educación Química y Biología
Facultad de Ciencias Informáticas	<ul style="list-style-type: none"> ● Ingienería en Sistemas de Información
Facultad de Ciencias Veterinarias	<ul style="list-style-type: none"> ● Acuicultura y Pesca ● Medicina Veterinaria
Facultad de Ciencias Zootécnicas	<ul style="list-style-type: none"> ● Ingienería en Industrias Agropecuarias ● Ingienería Zootécnica
Facultad de Ingienería Agronómica	<ul style="list-style-type: none"> ● Ingeniería Agronómica
Facultad de Matemáticas, Física y Químicas	<ul style="list-style-type: none"> ● Electricidad ● Ingieneria Civil ● Ingienería Industrial ● Ingienería Mecánica ● Ingienería Química
Facultad de Ciencias de la Salud	<ul style="list-style-type: none"> ● Enfermería ● Laboratorio Clínico ● Medicina ● Nutrición y Dietética ● Optometría ● Tecnología en Urgencias Médicas
Facultad de Ciencias Humanas y Sociales	<ul style="list-style-type: none"> ● Bibliotecología y Ciencias de la Información ● Psicología Clínica ● Trabajo Social ● Secretariado Ejecutivo
Facultad de Administración y Economía	<ul style="list-style-type: none"> ● Administración de Empresas

	<ul style="list-style-type: none"> • Contabilidad y Auditoría • Economía
Facultad de Ingeniería Agrícola	<ul style="list-style-type: none"> • Ingeniería Agrícola

II. INTRODUCCIÓN

El trabajo que a continuación se presenta corresponde al informe final del seguimiento a graduados de la Universidad Técnica de Manabí correspondiente hasta el año 2018, el cual se estructuró sobre la base de una metodología de investigación del seguimiento a graduados, el mismo que ha servido para indagar la inserción de los graduados en el mercado laboral, describir trayectorias laborales y de desempeño o desarrollo profesional.

También nos ha permitido conocer posibles carencias de formación para dicho desempeño, determinar las diferentes tácticas y mecanismos de inserción de los graduados de la UTM en el campo laboral.

La UTM mediante los procesos de acreditación universitaria se ha visto en la necesidad de llevar a cabo la investigación y seguimiento de los graduados durante el presente año, mediante la Dirección General de Vinculación, la misma que está integrada por los siguientes departamentos: Centro de Vinculación con la Sociedad, el Centro de Seguimiento a Graduados e Inserción Laboral, la Dirección de Prácticas Preprofesionales y la Unidad de Cultura, poniendo la debida atención en la problemática de los graduados, con la intención de obtener información que permitiera conocer cómo, cuándo y dónde se desempeñaban los graduados de las promociones comprendidas hasta el año 2018.

El progreso y recolección de esta investigación pretende registrar las bases del sistema permanente de seguimiento de graduados y de contar con información actualizada sobre la relación entre el mercado laboral y la educación universitaria. Por lo tanto la Dirección General de Vinculación de la UTM también evalúa la pertinencia de la formación recibida en las diferentes carreras.

Para ello destaca que los aportes recibidos por las diferentes carreras de las diez facultades que intervinieron en la investigación y recolección de información, permitieron unir problemáticas específicas que redundaron en un enriquecimiento de la investigación.

La Universidad Técnica de Manabí fue fundada en 29 de octubre de 1952 en el gobierno presidencial del Dr. José María Velasco Ibarra. Sus tres funciones sustantivas son; la investigación, la academia y la vinculación con la sociedad; interviene con calidad en todas las esferas y sectores tanto públicos como privados mediante el apoyo de estudiantes, docentes y autoridades.

En la actualidad cuenta con estudios de pregrado y postgrado divididos de la siguiente manera:

Pregrado: 10 facultades y 32 carreras

Posgrado: 35 maestrías y 1 especialidad

Nuestra Alma Máter cuenta con la cantidad de graduados de: 15.264 mujeres y 21.919 hombres, dando un total de 37.183 graduados.

Los graduados actualmente se encuentran laborando como empleadores propios y en instituciones públicas y privadas, lo cual refleja el buen nivel de emprendimiento y un gran motivo para preparar profesionales aptos a la sociedad y el mundo globalizado en que nos encontramos.

III. RESUMEN

El presente informe de empleabilidad ha sido elaborado por el Centro de Seguimiento a Graduados e Inserción Laboral de la Universidad Técnica de Manabí (UTM). En el mismo se presenta una serie de información en base a las encuestas continuas que elaboran los docentes responsables de cada Carrera de la UTM. Se estudian diversas dimensiones (ámbito laboral, desempeño, jornada laboral, ocupación, ingreso, entre otros) que buscan una mejor comprensión de la realidad de los graduados. Asimismo, la actualización de los contenidos programados en base a los criterios emitidos por los graduados.

La Universidad Técnica de Manabí no puede permanecer ajena a los problemas de la sociedad y el mercado laboral, la educación superior, se enfrenta a una situación muy complicada que afecta especialmente a los jóvenes, esto se ve empeorado por las deficiencias existentes en la vinculación entre las instituciones de educación superior y las fuentes de empleo para sus graduados.

Para esto la universidad implantó un sistema informático de graduados mediante el cual los diferentes docentes responsables de cada carrera pueden ingresar en la base de datos y poder observar las encuestas realizadas a los graduados de esta Alma Mater. Para obtener dichas informaciones se valió de muchas situaciones así como: encuentros, capacitaciones, contactos vía telefónica y otros.

Los resultados de este estudio se presentan posteriormente por secciones correspondientes a cada facultad de la UTM; las cuales corresponden a los aspectos analizados y al final de cada ilustración se podrá evidenciar un análisis con la información más destacada.

IV. EL PROBLEMA

El crecimiento de los estudiantes de la UTM ha sido considerable; en el último semestre la Universidad tuvo los 26.768 estudiantes matriculados, distribuidos de la siguiente manera: en la modalidad de pregrado 20.982 estudiantes, en las modalidad Postgrado tenemos 1.083 estudiantes y en nivelación 4.703 estudiantes. Es evidente el incremento del porcentaje de graduados sobre el total de la población. Esto ha ocasionado un impacto

significativo de competitividad por acceder a puestos de trabajo (inserción laboral), motivo por el cual nos vemos en la necesidad de disponer de un centro de seguimiento que administre la inserción y realice una investigación de los graduados de la UTM en el campo laboral, lo que nos permite obtener un resultado de retroalimentación, actualización del perfil profesional, mejoramiento, capacitación continua, así como la vinculación de nuestros graduados en el mercado laboral.

V. OBJETIVOS

Objetivo General

Realizar un seguimiento del desempeño y reinserción laboral de los graduados en las diferentes carreras ofertadas en las distintas facultades de la UTM, para establecer una relación correspondiente con el centro de vinculación a fin de tomar decisiones que permitan fortalecer la oferta educativa.

Objetivos específicos

- Obtener información actualizada de los graduados de la Universidad Técnica de Manabí relacionados con su inserción laboral.
- Conocer la satisfacción de los graduados sobre la formación académica que les brindó la Universidad Técnica de Manabí.
- Mantener una relación permanente con los graduados.
- Brindar capacitaciones y actualizaciones profesionales periódicas
- Analizar la información obtenida de los graduados en base a su desempeño laboral

VI. MARCO TEÓRICO

La presente investigación la realizó la Dirección General de Vinculación en conjunto con el Centro de Seguimiento a Graduado e Inserción Laboral y todas las facultades de la UTM con los graduados de todas las carreras.

El tiempo empleado para el este informe de graduados de la UTM fue de 3 meses, los mismos que se detallan a continuación en el siguiente cuadro:

ACTIVIDADES	Agosto	Septiembre	Octubre
Planificación con las facultades	x		
Encuentro de graduados y encuestas realizadas	x		
Recolección de información	x	x	
Análisis y tabulación de resultados		x	
Presentación del informe a las autoridades		x	
Envío del informe a las facultades			x

VII. CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS DEL ESTUDIO

Tipo de Investigación: Hemos realizado una investigación descriptiva, la misma que nos nos ha servido para puntualizar las características de los graduados de la UTM. Esta metodología no ayudó a descubrir la realidad sobre la empleabilidad de la población investigada.

Población y Muestra

Constituye todos los graduados en la que hemos tomado los datos de los períodos 2016 - 2018 en las diez facultades de la UTM, que se reflejan en el siguiente cuadro:

Nombre de Facultad	No. de graduados
Facultad de Filosofía, Letras y Ciencias de la Educación	9.926
Facultad de Ciencias Matemáticas, Físicas y Químicas	5.372
Facultad de Ciencias Veterinarias	962
Facultad de ciencias Administrativas y Económicas	9.534
Facultad de Ciencias de la Salud	4.980
Facultad de ciencias informática	1.036
Facultad de Ingeniería Agronómica	1.500
Facultad de Ciencias Humanísticas y Sociales	1.687
Facultad de Ingeniería Agrícola	542
Facultad de zootecnia	762
Total de Graduados	36.301

VIII. CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS

Este trabajo investigativo tiene como población objeto los graduados de las distintas facultades de la UTM que se encuentran inmersos en el sector laboral en varias provincias del país, mediante la colaboración de los docentes de apoyo de cada carrera, se han realizado encuestas a los graduados en los últimos años, con lo que se trata de obtener su criterio en cuanto a su formación profesional, formación específica y sobre todo su formación laboral.

IX. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

El presente trabajo lo iniciamos caracterizando el género de los encuestados, graduados en los últimos años, que a continuación lo demuestran los cuadros posteriores por cada facultad.

FACULTAD DE FILOSOFÍA, LETRAS Y CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN

El presente trabajo lo iniciamos caracterizando el género de los graduados en los últimos 3 años.

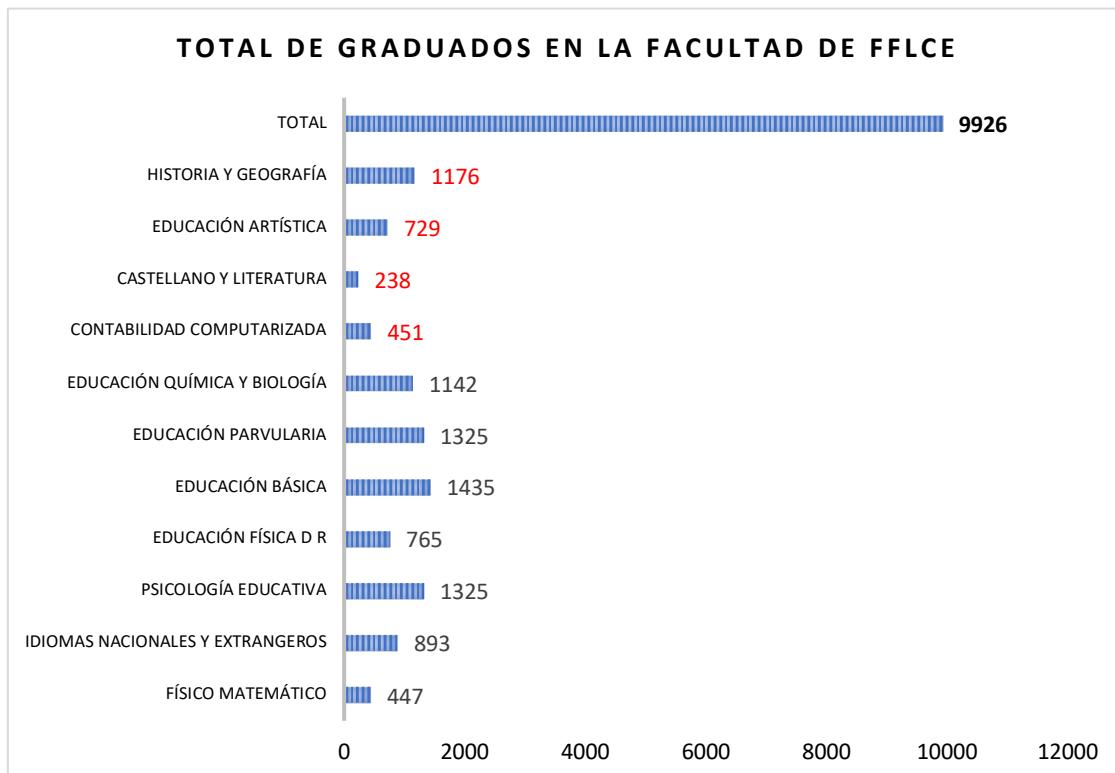


Ilustración No. 1 . Porcentaje de estudiantes graduados hasta el 2018, Fuente SGA de la UTM.

Análisis:

Como lo demuestra la ilustración, la Facultad de Filosofía, Letras y Ciencias de la Educación cuenta con casi 10.000 graduados predominando el género femenino, esto se debe a un acto trascendente de profundas implicaciones emocionales, personales, laborables, familiares y profesionales, que obedece a aspectos presentes, pasados y a expectativas hacia el futuro de la mujer ecuatoriana.

Cabe recalcar que las Carreras de: Contabilidad Computarizada, Castellano y Literatura, Educación Artística e Historia y Geografía actualmente se encuentran cerradas.



Ilustración No. 2 . Graduados por promoción desde el año 2016 hasta el 2018, Fuente SGA de la UTM.

Como se puede observar en los últimos años sigue predominando la mujer en las diferentes Carreras que oferta esta Facultad, con la excepción de la Carrera de Educación Física, este fenómeno predomina casi en toda Latinoamérica, se dice que la ciencia y tecnología son bastiones masculinos, mientras las mujeres predominan en la áreas de docencia de párvulos, inicial, idiomas y Ciencias Humanísticas , pero no de Salud, es decir Enfermería, Nutrición, se concluye que el instinto de la mujer la conlleva a estudiar Carreras de cuidados o protección

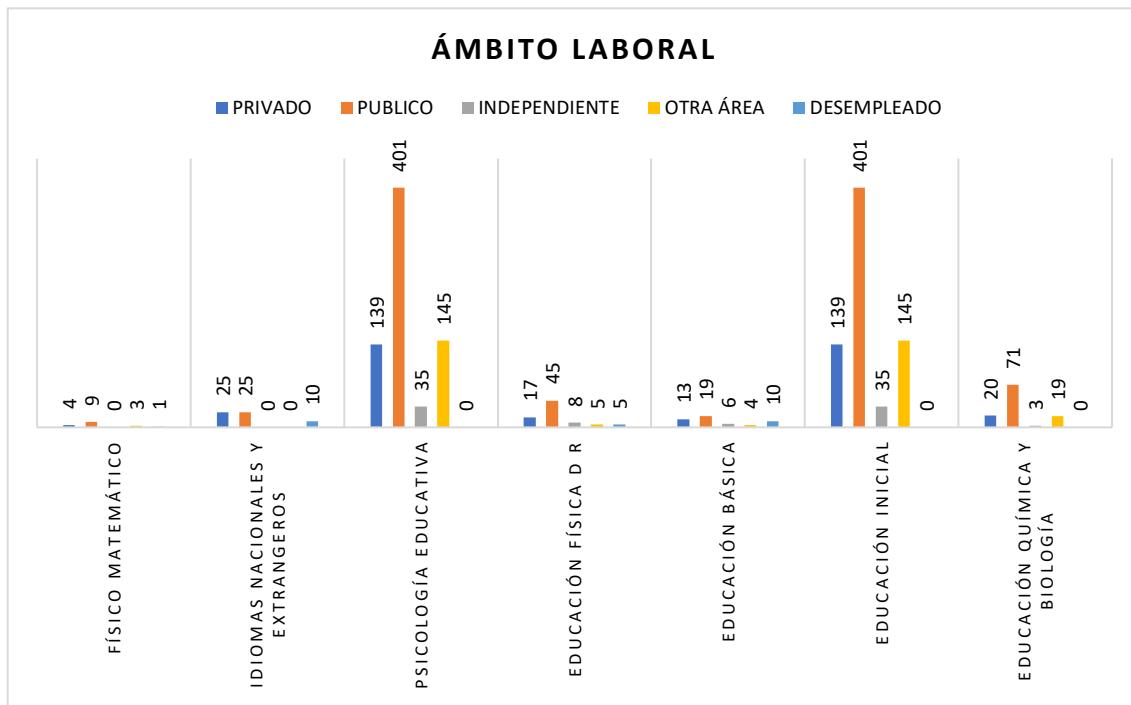


Ilustración No. 3 . Ambito laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

En esta ilustración se analiza las diferencias entre los sectores laborales, pero esta vez atendiendo al grado de valoración de la utilidad de las diferentes competencias. Se observa que los titulados en su mayoría trabajan en la Administración Pública, siendo los sectores donde más se valoran estas especialidades de pregrados, porque las bases de los concursos de merecimiento y oposición indican escoger el perfil profesional de acuerdo a su formación académica y competencias para el cargo.

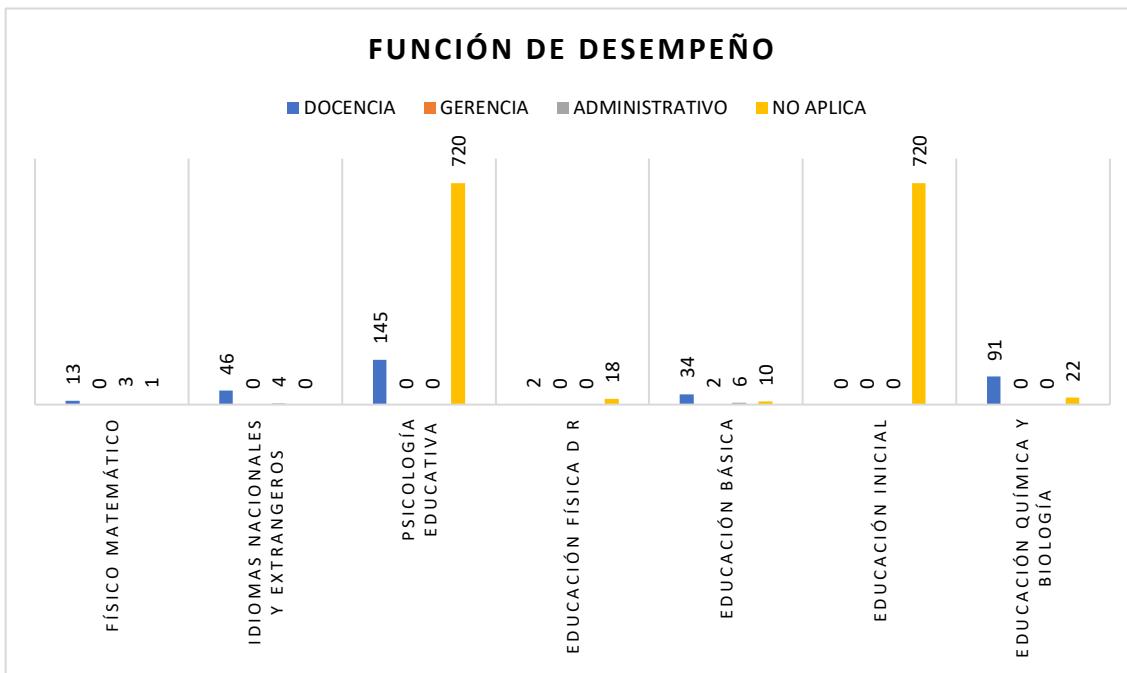


Ilustración No. 4 . Función de desempeño hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Queda claro según la ilustración, que la mayoría de los graduados de estas Carreras están ubicados en función de desempeño de acuerdo al perfil profesional, que pueden evidenciarse por su trabajo en equipo, compañerismo, ética y liderazgo en las actividades que realizan en las distintas organizaciones donde prestan sus servicios profesionales.

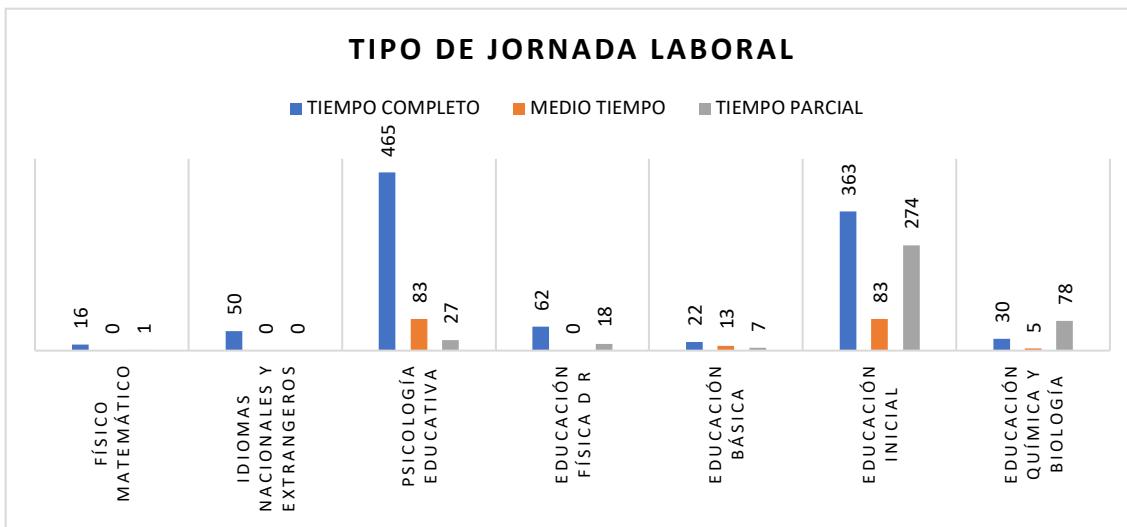


Ilustración No. 5 .Tipo de jornada laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

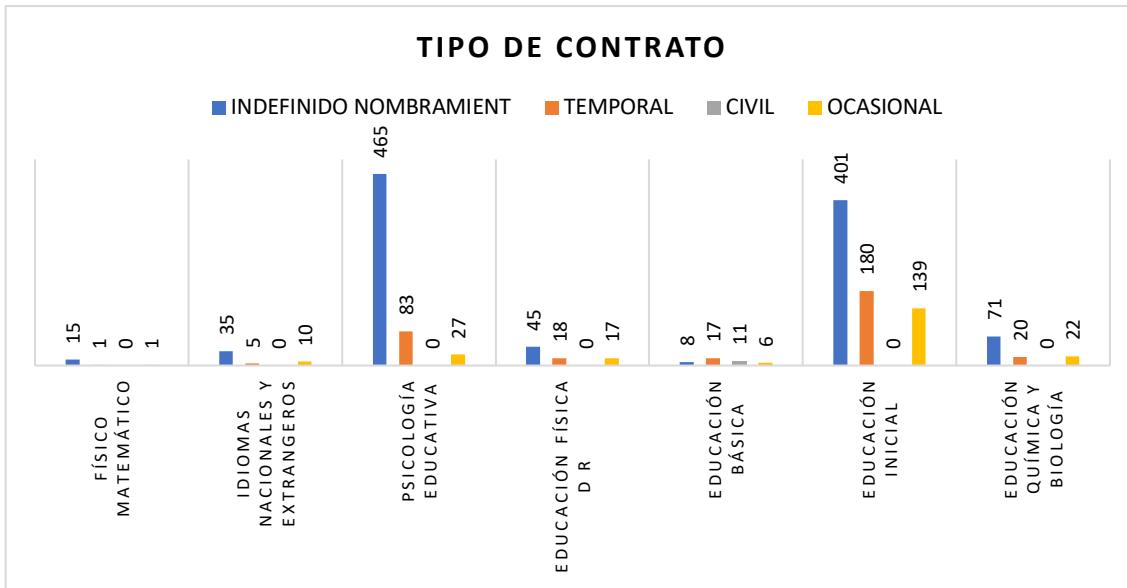


Ilustración No. 6 .Tipo de jornada laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Como podemos observar en las ilustraciones 5 y 6 nuestros graduados de la Facultad de Filosofía, Letras y Ciencias de la Educación en un gran número están laborando en jornadas de tiempo completo y con un tipo de contrato indefinido destacándose las Carreras de Psicología Educativa y Educación Inicial, en instituciones de educación pública como parte de su ejercicio profesional.

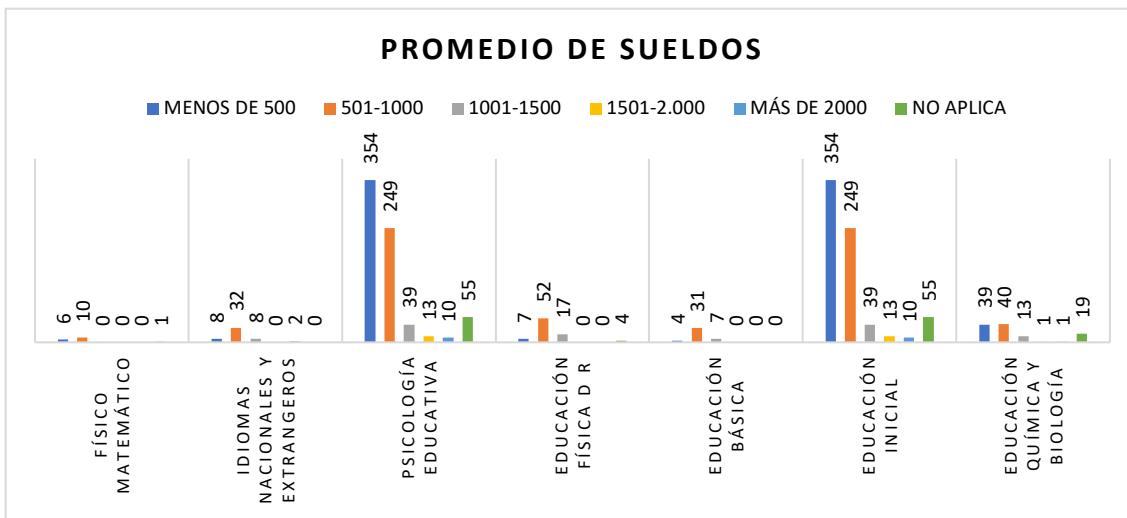


Ilustración No. 7 Promedio de Sueldos hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Según la ilustración con los datos recopilados de las encuestas elaboradas a los graduados de las diferentes carreras de la Facultad de Filosofía, Letras y Ciencias de la Educación, el promedio de sueldos fluctúan en su mayoría mayores a los 500 dólares con la excepción de las carreras de Psicología Educativa y Educación Inicial, las cuales dan estabilidad económica a los profesionales de esta facultad.

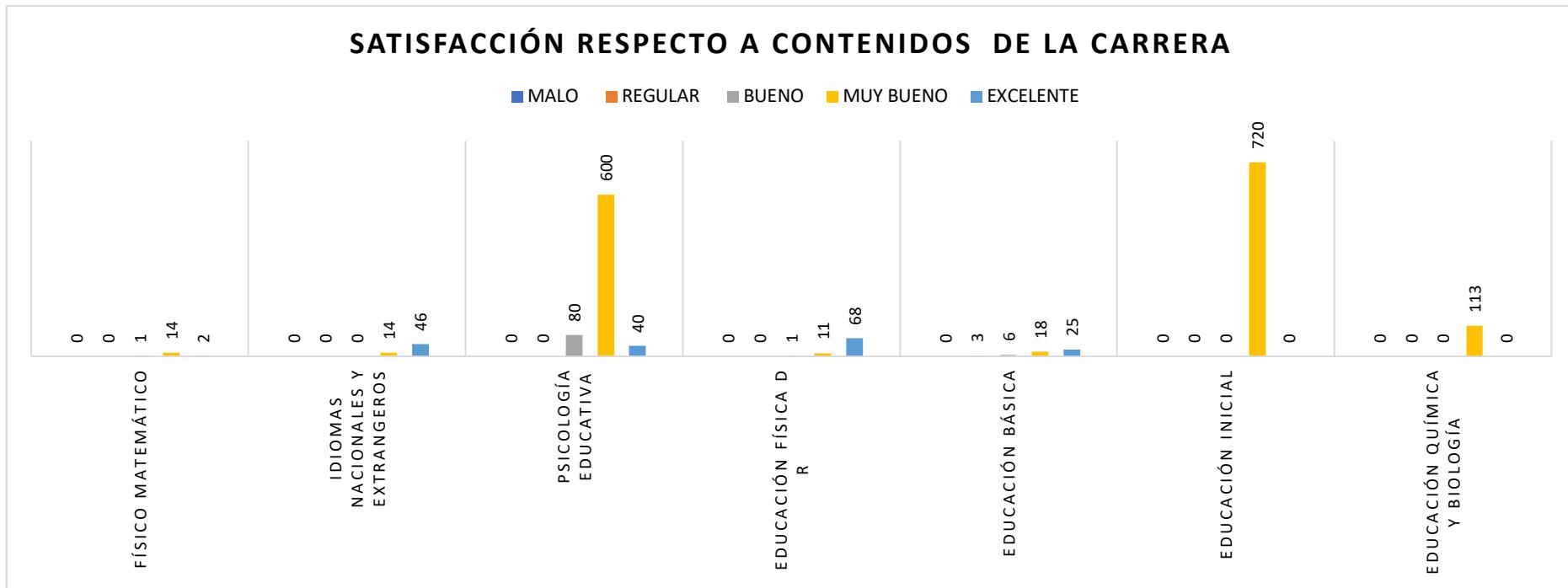


Ilustración No. 8 Satisfacción respecto a contenidos de la Carrera, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Se visualiza en la ilustración que la Carrera de Educación Física con respecto a los contenidos tiene una calificación excelente, seguido por las carreras de Psicología Educativa y Educación Inicial con una calificación de muy bueno.

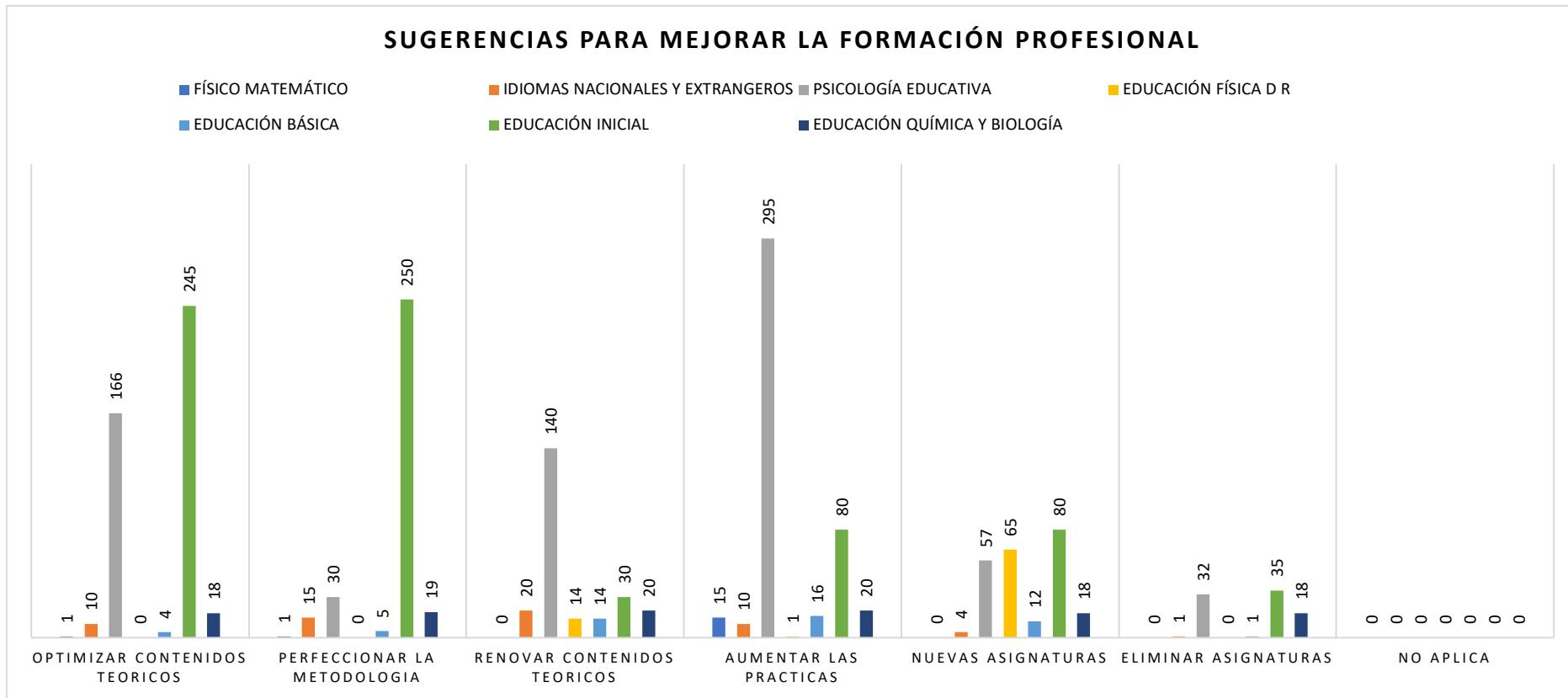


Ilustración No. 9 Sugerencia para amejarar el perfil profesional, Fuente Encuentro de graduados dl la UTM.

Análisis:

Esta ilustración ayuda a mejorar la parte académica de la Facultad; es así el caso en la ilustración anterior los graduados sugieren aumento de prácticas, mejorar metodología, renovar y optimizar contenidos, datos que servirán de mucha ayuda para fortalecer estas carreras.

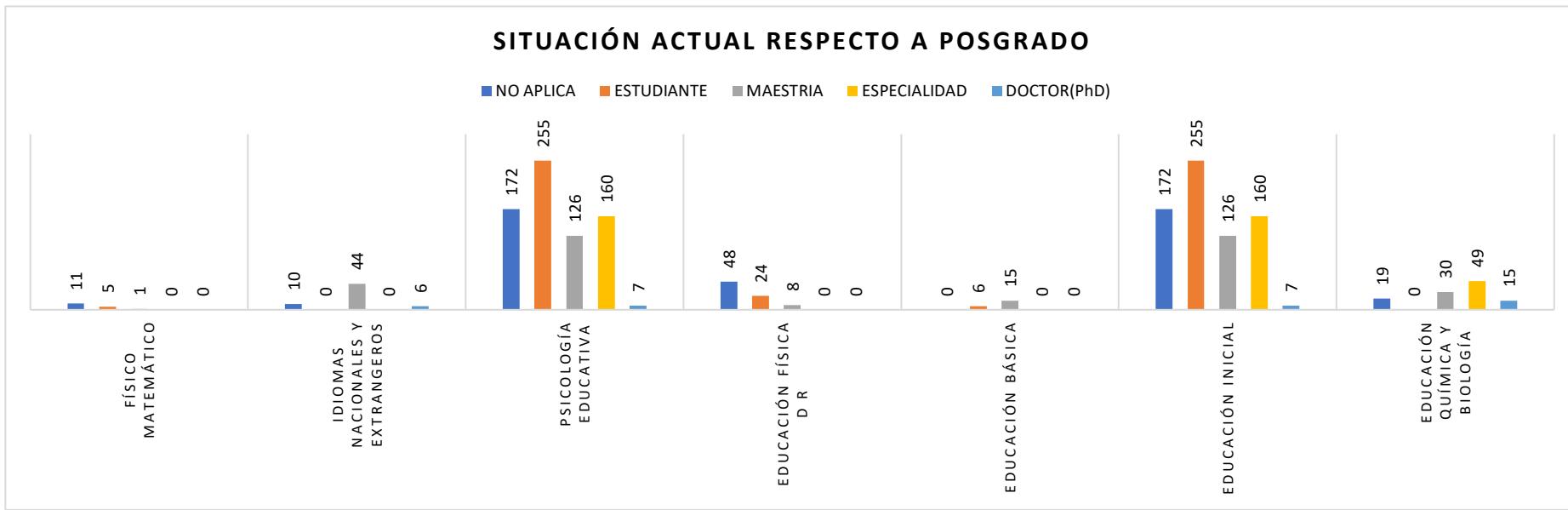


Ilustración No. 10 Situación actual respecto a Postgrado, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Según el gráfico se evidencia que el mayor número de graduados cuentan con una maestría y especialidad en las Carreras de Psicología Educativa y de Educación inicial seguido por Idiomas Nacionales y Extranjeros, sin embargo la Carrera de Química y Biología es la que tiene más de un doctor (PhD) . En el caso de los que están estudiando en los años del estudio siguen predominando las Carreras antes mencionadas.

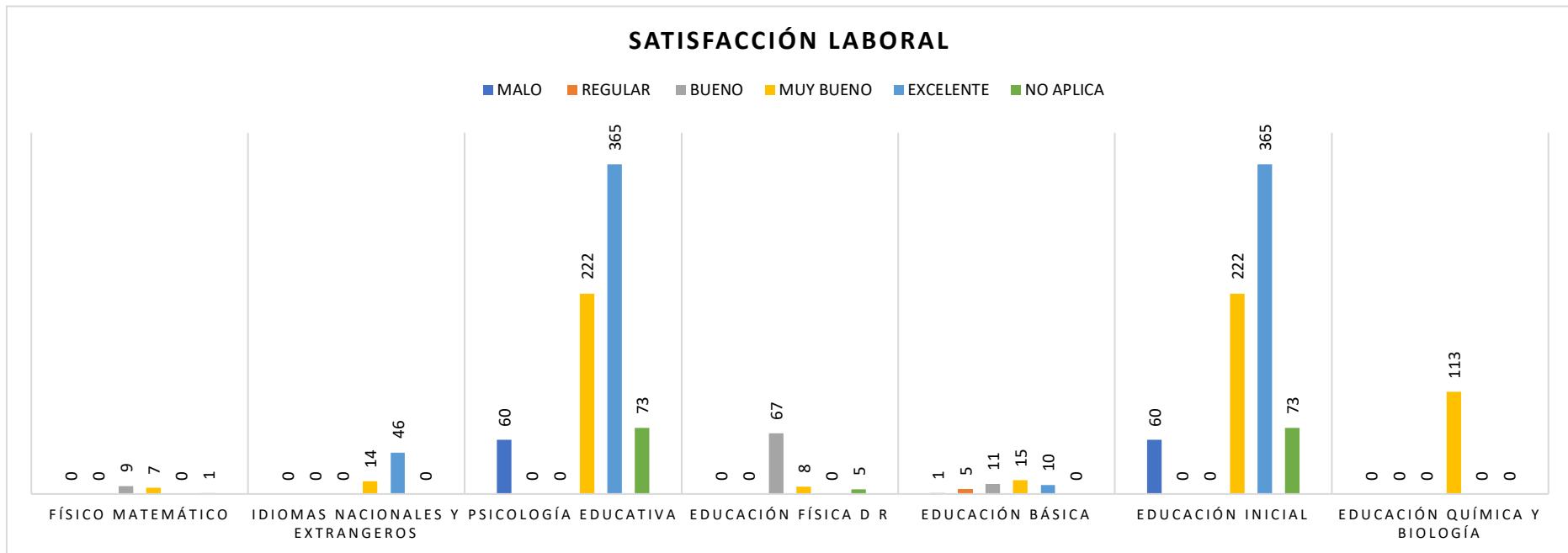


Ilustración No. 11 Satisfacción Laboral., Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Se puede apreciar que las carreras de Psicología Educativa y de Educación inicial revelan tener una excelente satisfacción en el trabajo donde se desenvuelven, seguido por la Carrera de Idiomas Nacionales y Extranjeros, esto se debe a que los graduados de las mismas laboran en su perfil profesional.

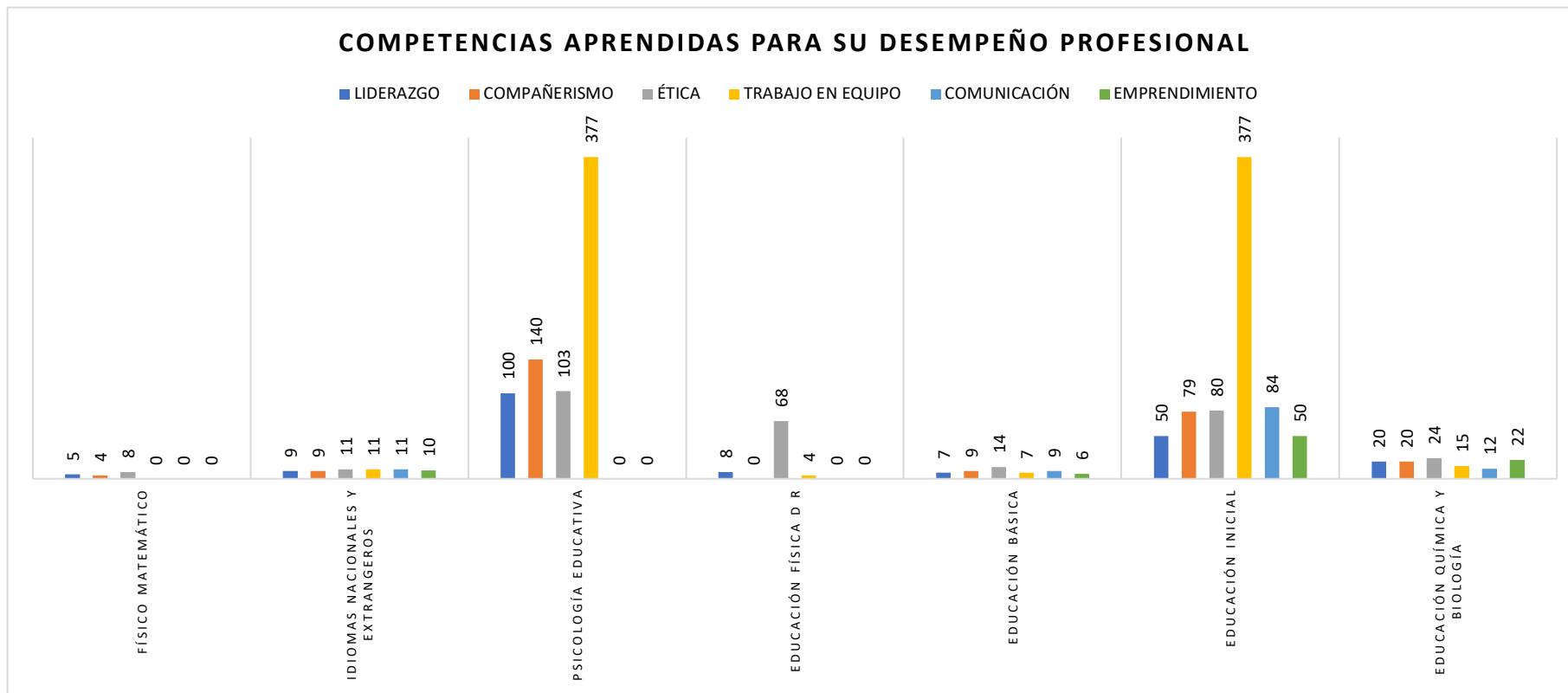


Ilustración No. 12 Competencias aprendidas para su desempeño profesional, Fuente Encuentro de graduados de la UTM

Análisis:

La UTM no se ha descuidado en hacer un seguimiento a graduados por lo tanto en este cuadro se puede observar que las carreras de Psicología Educativa y Educación Inicial la mayoría de sus graduados tiene una buena predisposición al trabajo en equipo y capacidad de liderazgo, datos que nos sirven para exaltar las carreras de nuestra facultad.

SE DEBERÁ SEGUIR OFERTANDO SU CARRERA EN LA UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MANABÍ

■ SI ■ NO

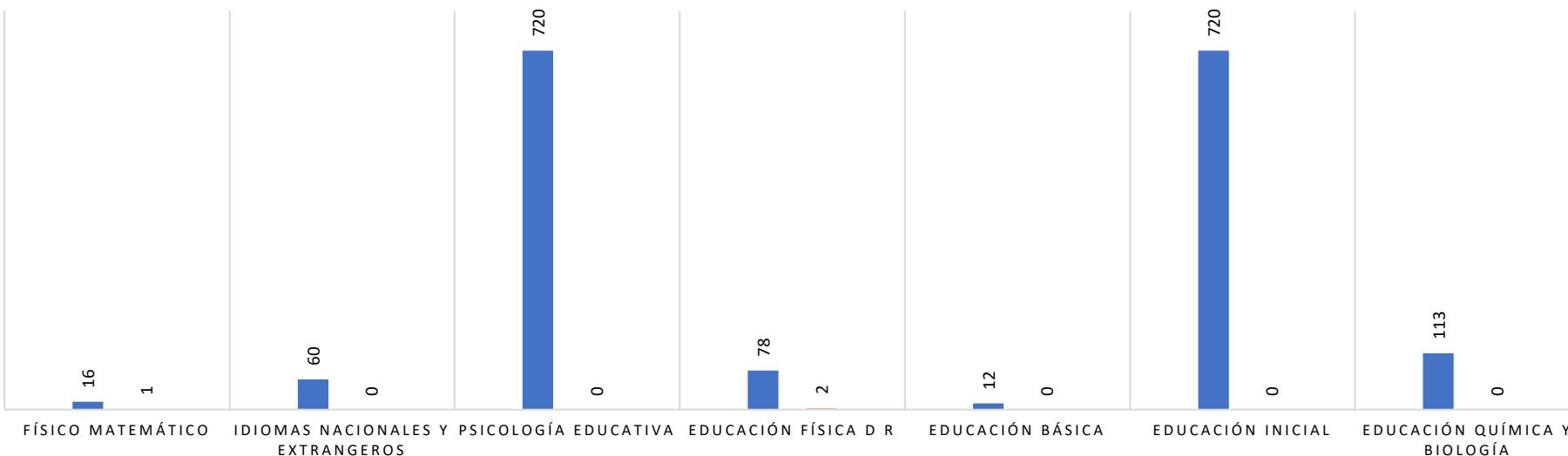


Ilustración No. 13 Competencias aprendidas para su desempeño profesional. Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Mediante esta pregunta se evidencia que solo dos carreras quieren seguir ofertando su especialidad, el resto en mínimo porcentaje manifestó que se siga ofertando, para ello se deberá socializar el tema con las debidas autoridades de la UTM para incluir estos resultados productos de los diálogos con los graduados y sirvan como insumos en la elaboración del Plan de Mejoras Institucional.

14. Maestría que considere se deban ofertar en la Universidad Técnica de Manabí.

Con respecto a las maestrías que se deben ofertar en la UTM:

- Maestría en Educación Básica
- Investigación en Matemáticas
- Entrenamiento Deportivo
- Investigación y Pedagogía, mención en Investigación Educativa
- Maestría Profesional, mención Comunicación Educativa.
- Maestría en Didáctica y Pedagogía

15. Carreras de pregrado que debería implementar la Universidad Técnica de Manabí.

Con respectos a las carreras que se deben implementar

- Entrenamiento Deportivo
- Pedagogía musical
- Legua y literatura
- Psicopedagogía

16. Cargos directivos que poseen los graduados de la Universidad Técnica de Manabí.

Se destaca en el Estudio de Empleabilidad de la Facultad que los graduados ocupan cargos importantes como:

Asambleístas, Presidentes de Federaciones Deportivas, Rectores, Vicerrectores, Inspectores, entre otros.

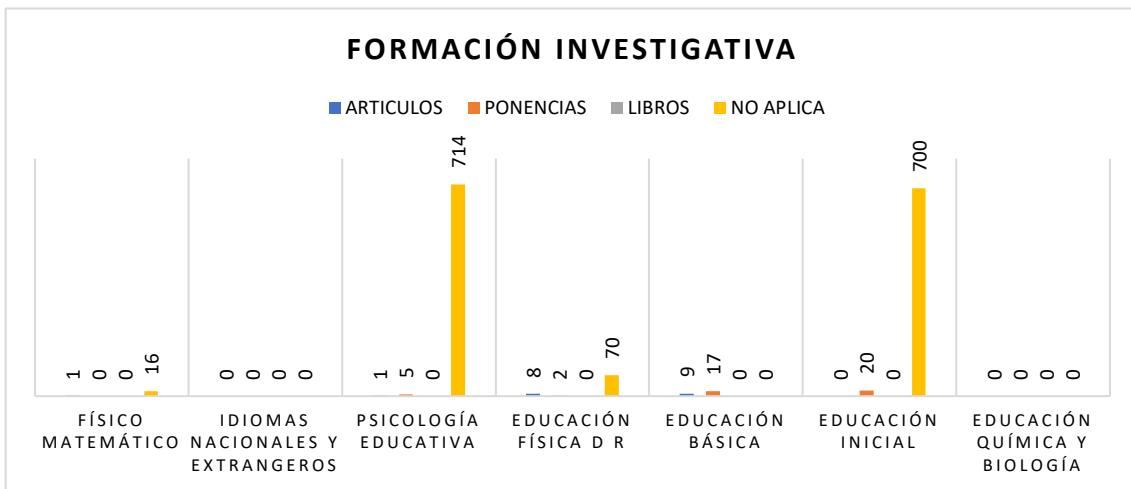


Ilustración No. 14 Formación Investigativa, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Como se puede observar en la formación investigativa de los graduados de esta facultad hay un gran déficit en cuanto a los componentes reflejados, evidenciando las únicas carreras que tienen formación en esta área son: Educación Física y Educación Inicial. Quedando reflejado incentivar a los graduados en realizar investigaciones o escribir libros en su perfil profesional.

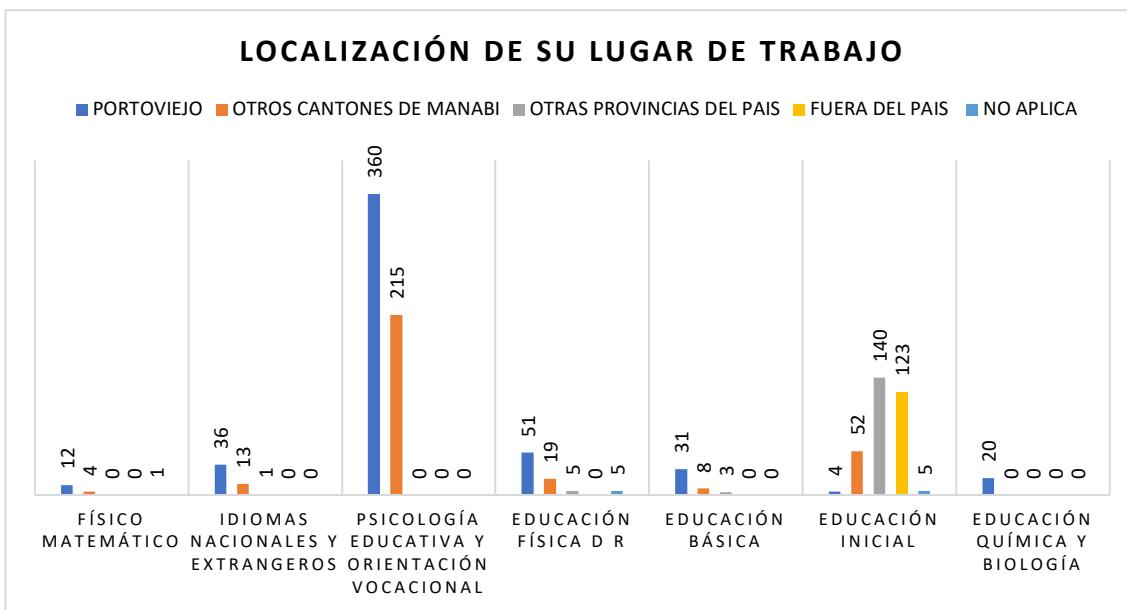


Ilustración No. 15 Localidad Laborar, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

La mayoría de los graduados de las facultades se registran en la ciudad de Portoviejo, sobre todo los de la carrera Psicología Educativa, Educación Física e Idiomas Nacionales y Extranjeros, por otro lado tenemos a la Carrera de Educación Inicial donde se reflejan localizados en otras provincias y fuera del país.

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS

El presente trabajo lo iniciamos caracterizando el género de los graduados en los últimos 3 años.

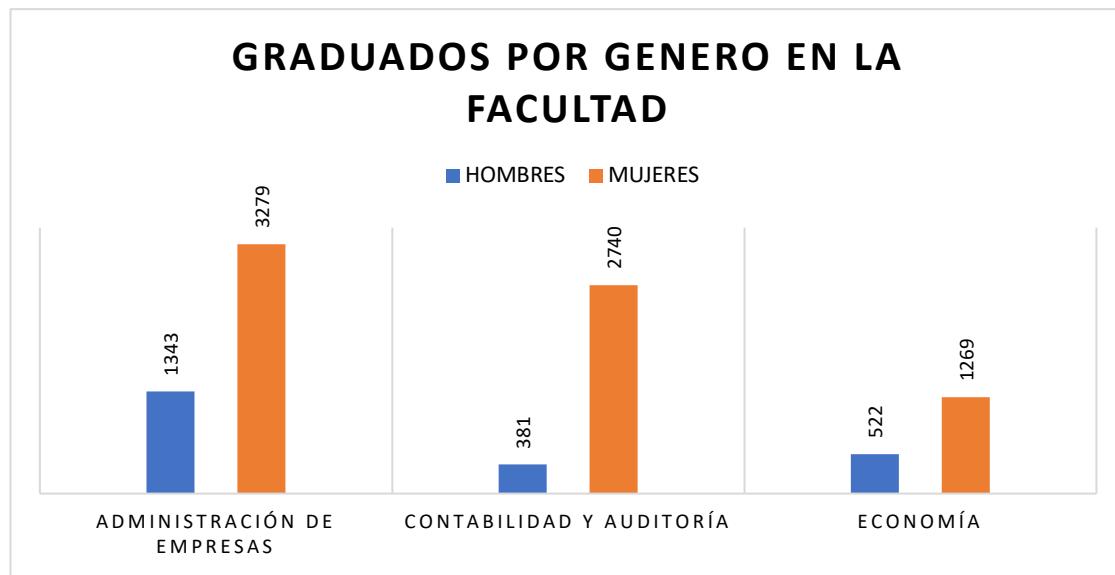


Ilustración No. 1 . Total de Graduados hasta el 2018, Fuente SGA de la UTM.

Análisis:

Se puede observar que la población de mujeres graduada en la FCAE es la de mayor valor con 7288; distribuida en 3279 en administración de empresas; 2740 contabilidad y auditoría y 1269 en economía.

Esto debido a que los bachilleratos técnicos de comercio, contabilidad y gestión de la secretaría, siguen siendo las escogidas por las jóvenes, esto se evidencia en las bachilleras que ingresan a la educación superior en la misma área o especialidad antes cursada.

Es necesario orientar la formación integral del profesional a través del currículo académico, desarrollándolo en lo cognitivo, en lo técnico y en lo social; por lo tanto, tiene que ser integral.

GRADUADOS POR PROMOCIÓN HASTA EL 2018

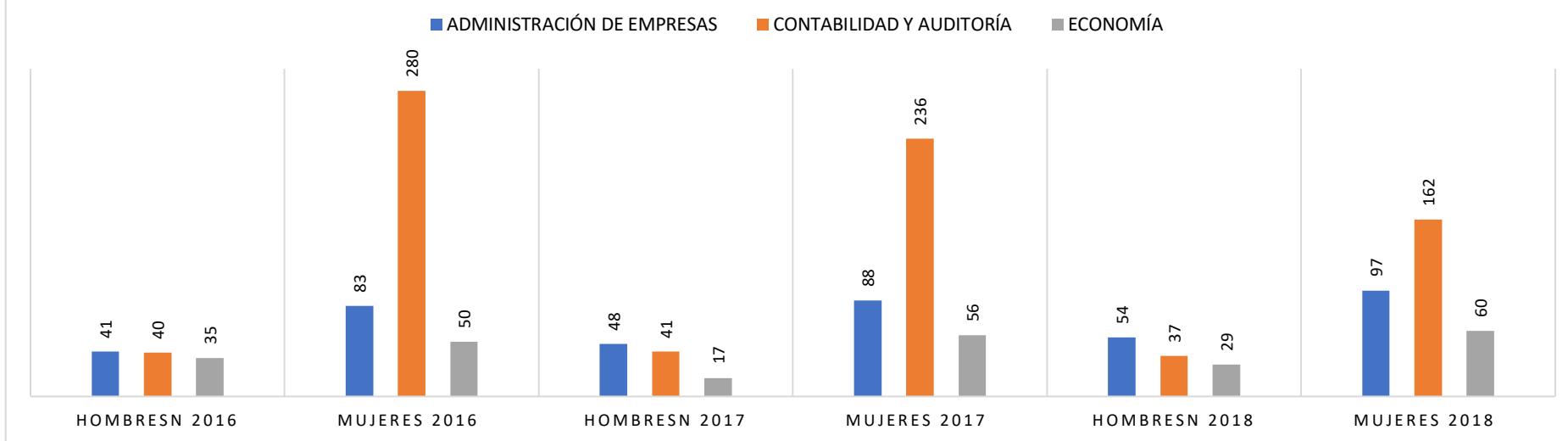


Ilustración No. 2 . Graduados por promoción desde en año 2016 hasta el 2018, Fuente SGA de la UTM.

Análisis:

En los últimos 3 años la FCAE tiene una cohorte de 1454 graduados, resultado de los procesos de titulación que cada Carrera implanta, se puede constatar que Contabilidad y Auditoría con un total de 796 graduados es la de más alta población en estos periodos, debido a que su Comisión de Titulación, Tutores y Estudiantes realizan las instancias o trámites concernientes a la titulación en el periodo programado. Seguida por las de Administración de Empresas (411) y Economía (247), que también realizan dichas instancias o trámites, pero debido a su alto número de graduados en relación con los tutores asignados no permite que el proceso siga su ejecución por factor tiempo u otras comisiones académicas asignadas a docentes de Administración de Empresas y por el bajo número de graduados y docentes tutores en Economía reflejan esta situación.

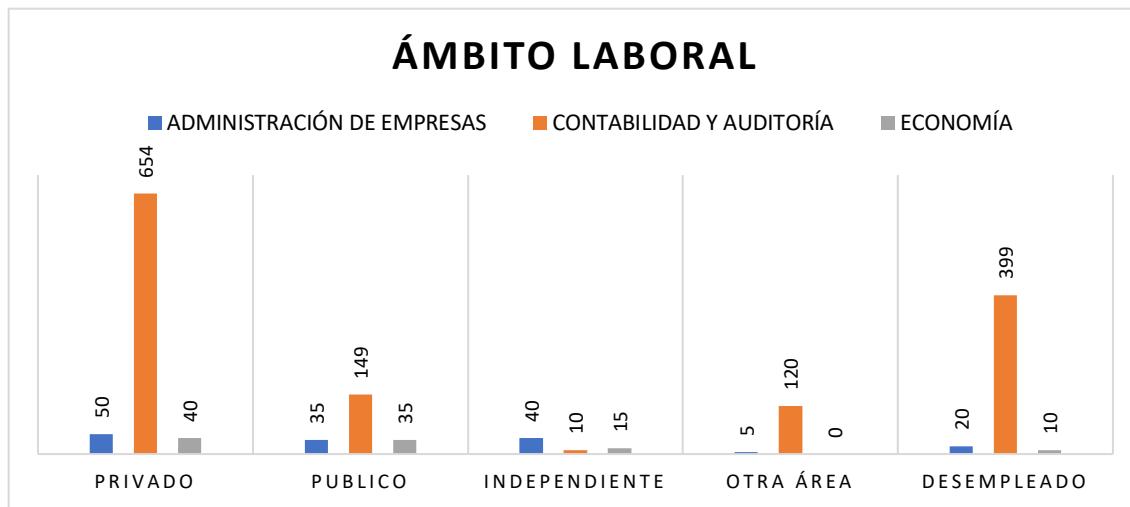


Ilustración No. 3 . Ambito laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Este cuadro nos manifiesta que la mayor demanda y afluencia de trabajos los prestan las empresas privadas con 744, las empresas públicas con 219, ya que estas son ocupadas por medios de concursos de méritos y oposiciones y un 429 desempleado por falta de oportunidades. En la actualidad los empleadores ven como único objetivo obtener mayores ganancias día a día, exigiendo a sus colaboradores que sean productivos al cien por ciento como su principal obligación.

Es por esto que nos vemos en la obligación de contactar a empleadores para que en base a sus sugerencias y dudas podamos formar profesionales que estén acorde a sus requerimientos y de esta forma puedan satisfacer sus necesidades laborales de manera excelente.

Establecer una sólida vinculación con los sectores sociales y productivos es fundamental en las actuales condiciones mundiales. Consciente de ello, las Escuelas han venido trabajando para establecer una relación y comunicación más cercana y continua con los graduados y sus empleadores, quienes son uno de los primeros enlaces con la sociedad. Se han realizado encuestas que permiten identificar la opinión de los empleadores con relación a los graduados por medio del Consejo Consultivo.

FUNCIÓN DE DESEMPEÑO

■ ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS ■ CONTABILIDAD Y AUDITORÍA ■ ECONOMÍA

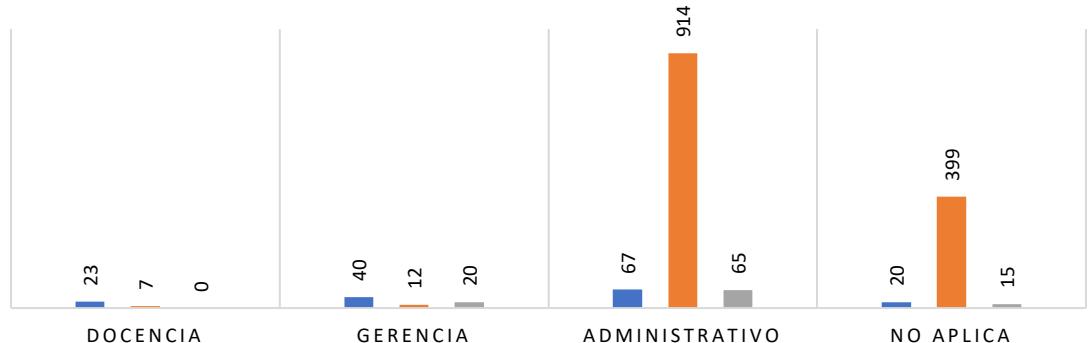


Ilustración No. 4 . Función de desempeño hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

De acuerdo a los resultados podemos mostrar que 1046 encuestados, ya se mantienen estables en su actividad laboral gracias al desempeño de su carrera; y 434 no tienen trabajo, manifiestan que no encuentran la oportunidad laboral o no son llamados a desempeñar actividades de acuerdo a sus estudios.

Segundo de 30 encuestados que manifiestan ser emprendedores, por lo tanto son administradores o dueños de sus propios negocios, 30 ejercen actividades de docencia en instituciones educativas como parte de su primera experiencia laboral. Por ello la necesidad de realizar los encuentros de graduados que posibiliten actualizar información, conocer sus necesidades, socializar y validar las propuestas curriculares de las Carreras. Estos estudios manifiestan que la remuneración, los beneficios, los estímulos y otros hacen que el graduado permanezca en su fuente de trabajo desempeñándose como es debido, ya que con los conocimientos adquiridos su desempeño será el más óptimo.

TIEMPO DE JORNADA LABORAL

■ ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS ■ CONTABILIDAD Y AUDITORÍA ■ ECONOMÍA

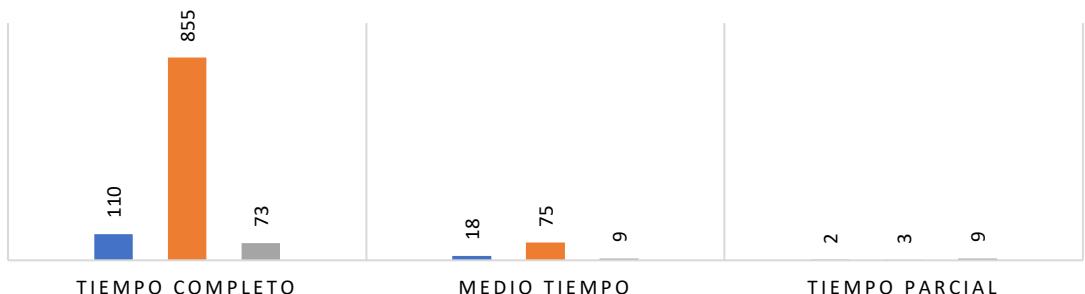


Ilustración No. 5 . *Tipo de jornada laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.*

Análisis:

De acuerdo a los datos podemos conocer que 1.038 mantiene tiempo completo en su trabajo, mientras que el medio tiempo lo representan 102 y tiempo parcial 14, teniendo espacio para realizar otras actividades.

Las condiciones laborales, sociales y económicas actuales no permiten que los profesionales permanezcan en sus sitios de trabajo permanente, por cuestión de remuneraciones, beneficios y estabilidad laboral las nuevas generaciones de profesionales buscan una oferta laboral en mercados más competitivos y desafiantes.

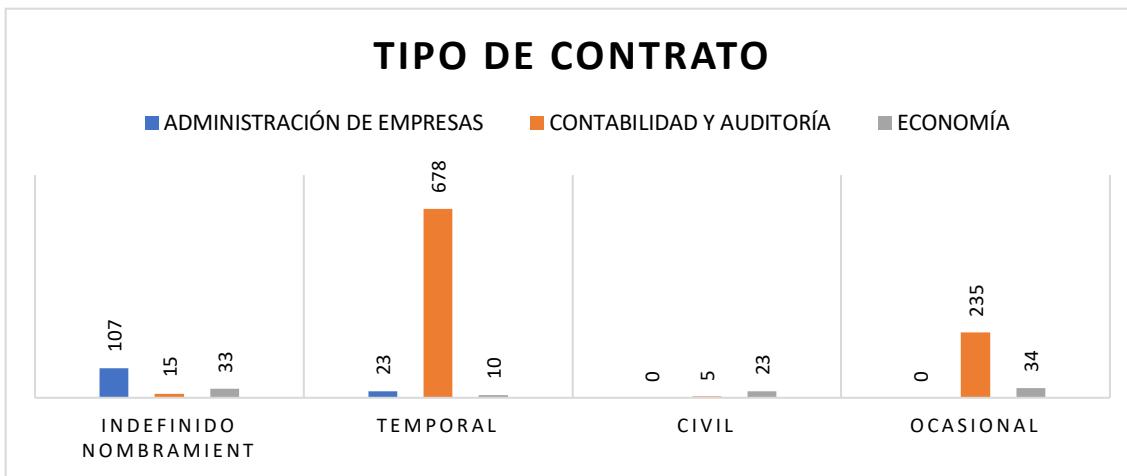


Ilustración No. 6 .Tipo de jornada laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Este cuadro nos manifiesta que el trabajo o actividad temporal es la primera modalidad contractual con 711 profesionales, seguida del ocasional con 269, indefinido o provisional 115, aunque los contratos temporales quizás no tengan la mejor imagen en nuestro país, si pueden aportar muchos beneficios.

Las empresas tienden a formar diversas expectativas de lo que pretenden de un trabajador temporal, algunas empresas buscan en sus empleados temporales las mismas características que debería tener un empleado permanente.

Entre los beneficios que puede traer contratar al personal están procesos de selección más cortos, nuevas perspectivas, grandes habilidades y experiencia especializada, flexibilidad.

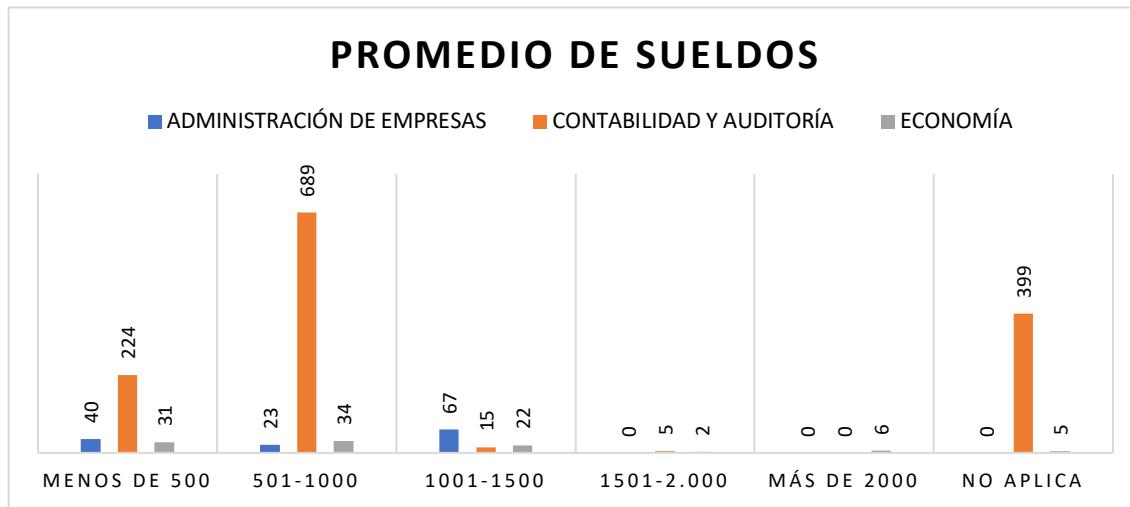


Ilustración No. 7 Promedio de Sueldos hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

De acuerdo a los datos estadísticos proporcionados en cuanto a los ingresos mensuales en dólares se deduce lo siguiente: 746 de las personas tienen ingresos de 501--1000 debido a que tienen títulos de segundo nivel y sus cargos no le permiten el ascenso por especialización, siguiendo con 295 que tienen ingresos de menos de 500 por lo que quizás no ejercen su profesión en un área o puesto específico, 104 están en el rango de 1001-1500 en este rango se encuentran todas las personas que tienen un trabajo estable e ingresos adicionales por otras actividades; 6 con ingresos de más de 2000 ya que este grupo de personas poseen títulos de tercer nivel con maestrías y excelente preparación desempeñando cargos públicos; y 7 con ingresos de 1501-2000 son pocas las personas que se encuentran con un trabajo estable y 494 no aplica ya que no tienen las oportunidades laborales que requiere.

SATISFACCIÓN RESPECTO A CONTENIDOS DE LA CARRERA

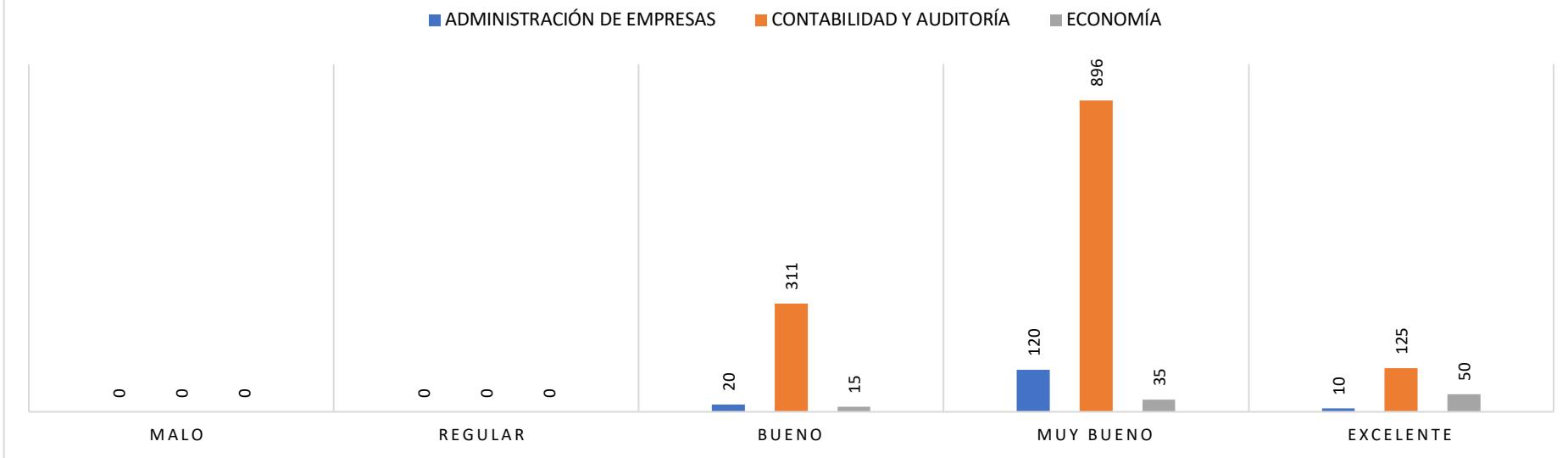


Ilustración No. 8 Satisfacción respectoa contenidos de la Carrera, Fuente Encuentro de graduados dl la UTM.

Análisis:

Según los datos arrojados en la siguiente muestra se puede apreciar que 1.051 de las personas usan mucho sus conocimientos y habilidades adquiridas en la universidad en su trabajo actual, ya que han logrado ejercer su profesión catalogándolo como muy bueno; seguido de 346 confirman como bueno lo aprendido en la universidad desempeñando importantes cargos laborales , y 185 personas de excelente pero no han tenido la oportunidad de desempeñar un trabajo de acuerdo a su perfil profesional, si no en otras áreas.

SUGERENCIA PARA MEJORAR LA FORMACION PROFESIONAL

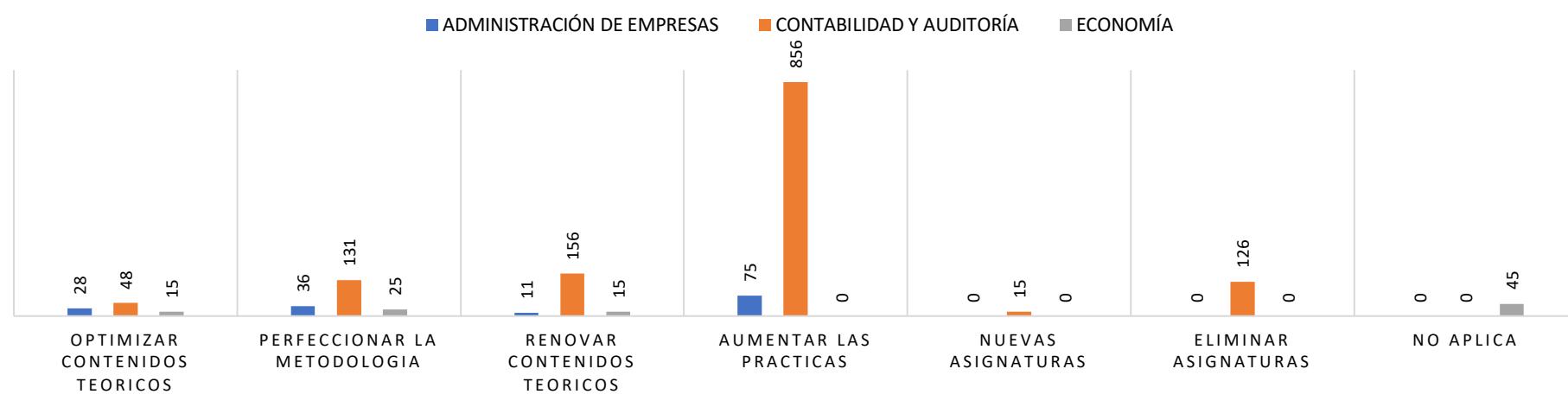


Ilustración No. 9 Sugerencia para mejorar el perfil profesional, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

De acuerdo a los datos recolectados en los cuadros nos arroja que aumentar el número de horas prácticas en la malla curricular sería satisfactorio por que reconocen que lo aprendido ha sido bueno, pero han tenido que ejercer cargos distintos a los de su profesión y eso implica más o nuevos conocimientos según 931 encuestados.

Los 192 sugieren perfeccionar la metodología de estudio en base a una necesidad de contenidos formativos en habilidades socio-laborales tales como: gestión, manejo de recursos humanos, aseguramiento de la calidad, liderazgo e independencia, entre otros.

Y 182 en renovar los contenidos teóricos a través de Sugerencias que van a ser y han sido tomadas en cuenta (Syllabus) para el mejoramiento de la formación académica del egresado

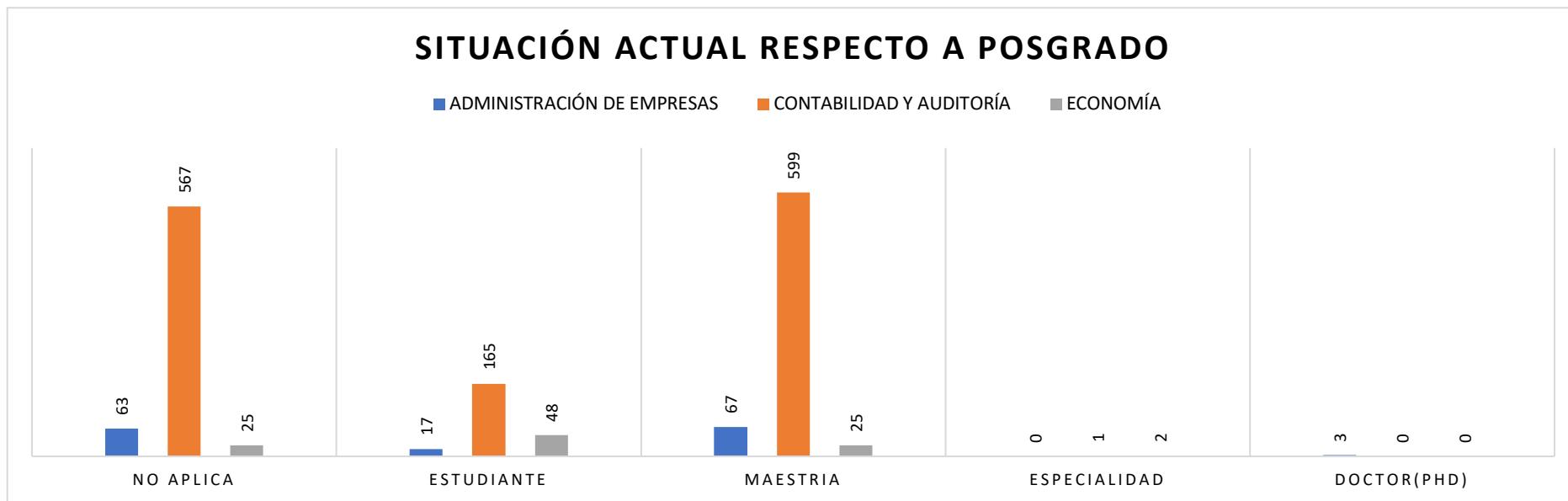


Ilustración No. 10 Situación actual respecto a Postgrado, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

De acuerdo a los datos proporcionados en el siguiente grafico 691 personas optaron por el nivel de magister siendo el más probable de realizar en nuestro medio y que permite encontrar una mejor oportunidad laboral en el mercado profesional; 230 de las personas indicó que hasta el título profesional se preparó y por distintos motivos no se han podido especializar o seguir con sus estudios

También 655 no aplican, dentro del grupo se encuentran las personas que no tuvieron oportunidad de realizar o culminar estudios profesionales; y quienes con un Doctorado (PHD) 3, al prepararse pueden mejorar y ampliar sus conocimientos, investigaciones e ingresos.

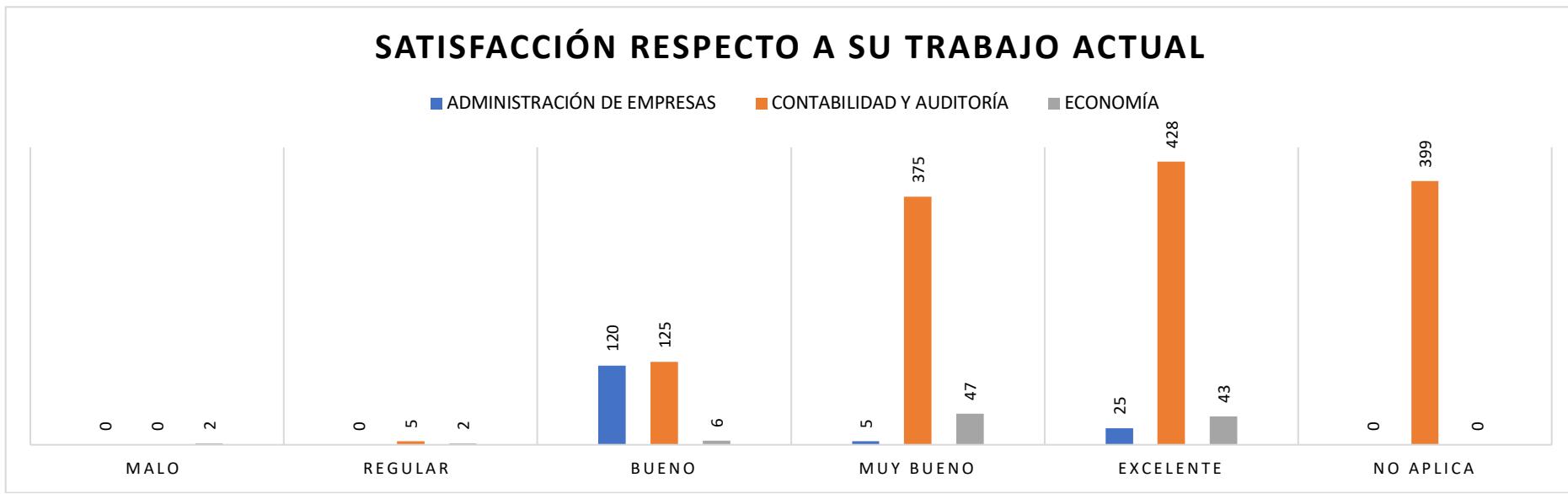


Ilustración No. 11 Satisfacción Laboral., Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

De acuerdo a los datos proporcionados y al espíritu de superación que tienen las personas se puede indicar que 496 personas se encuentran completamente satisfechos ya que están contentos con el trabajo que desempeñan; 427 personas se encuentran medianamente satisfechos debido a que no están muy a gusto con sus puestos de trabajo; 399 no aplica ya que dentro de este grupo se encuentras las personas que no laboran, subsisten de algún medio o se dedican al cuidado de su hogar y 251 buenos debido a que sus ingresos no son los mejores, pero si les proporciona una subsistencia ante una economía cambiante.

COMPETENCIAS APRENDIDAS PARA SU DESEMPEÑO PROFESIONAL

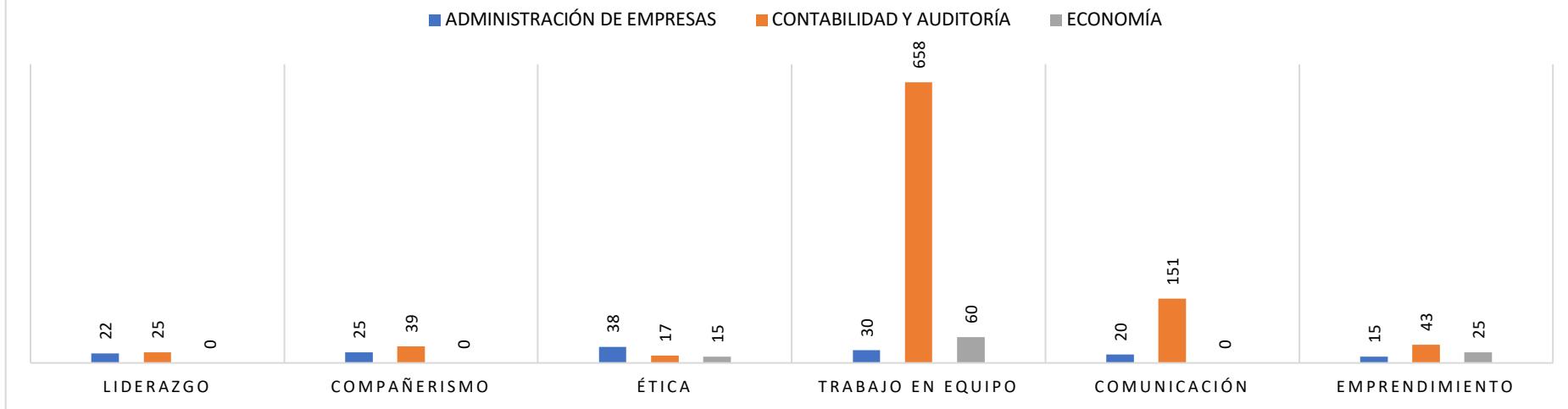


Ilustración No. 12 Competencias aprendidas para su desempeño profesional, Fuente Encuentro de graduados de la UTM

Análisis:

Este cuadro nos manifiesta que el trabajo en equipo es la primera competencia escogida con 748 profesionales, cuando éstos trabajan las actividades fluyen de manera más rápida y eficiente; seguida de la comunicación con 171 debido a que el éxito de las empresas depende en gran medida de la compenetración, comunicación y compromiso que pueda existir entre sus empleados. El reto creativo es ambicioso, puede servir para enmarcar el deseo de trabajar creativamente, es entonces cuando conviene subdividir para que puedan articularse a distintos grupos de trabajo.

SE DEBERÁ SEGUIR OFERTANDO SU CARRERA EN LA UNIVERSIDAD

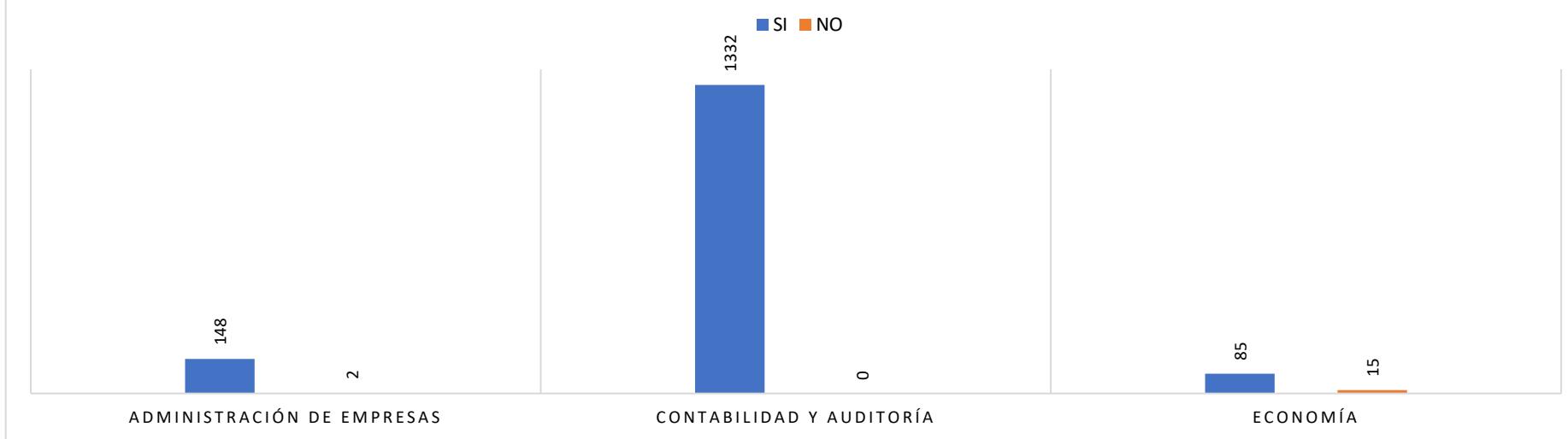


Ilustración No 13. Se deberá seguir ofertando su carrera en la Universidad, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

De acuerdo a los datos recolectados los muestreos nos arroja que 1565 están convencidos que su decisión fue bien elegida, a pesar de que las condiciones laborales son escasas y la falta de horas prácticas no fueron suficientes en su formación profesional.

Finalmente 17 manifestaron que le gustaría otra carrera en la misma u otra universidad, porque el abanico de la educación superior se desplaza a otras áreas de conocimiento, competencias profesionales y requerimientos del medio local, regional y nacional.

14. Maestría que considere se deban ofertar en la Universidad Técnica de Manabí.

Con respecto a las maestrías que se deben ofertar en la UTM:

- Maestría en Finanzas
- Maestría en Desarrollo y Habilidades Empresarias
- Maestría en Fomentación a los emprendimientos
- Maestría en contabilidad y auditoría y maestría en finanzas
- Maestría en Microeconomía aplicada y
- Maestría en Econometría

15. Carreras de pregrado que debería implementar la Universidad Técnica de Manabí.

Con respectos a las carreras que se deben implementar

- Ingeniería en Relaciones Internacionales
- Ingeniería en Marketing
- Ingeniería en Turismo

16. Cargos directivos que poseen los graduados de la Universidad Técnica de Manabí.

Cabe recalcar que este estudio de empleabilidad de esta facultad encontramos graduados que ocupan cargos importantes como es el caso Jefe de Departamento de Sistemas, Jefe de Departamento de Software, Jefe de Data Center entre otros.

Los graduados de esta facultad dentro de su formación investigativa han hecho ponencias en congresos que en su mayoría habitan en la ciudad de Portoviejo

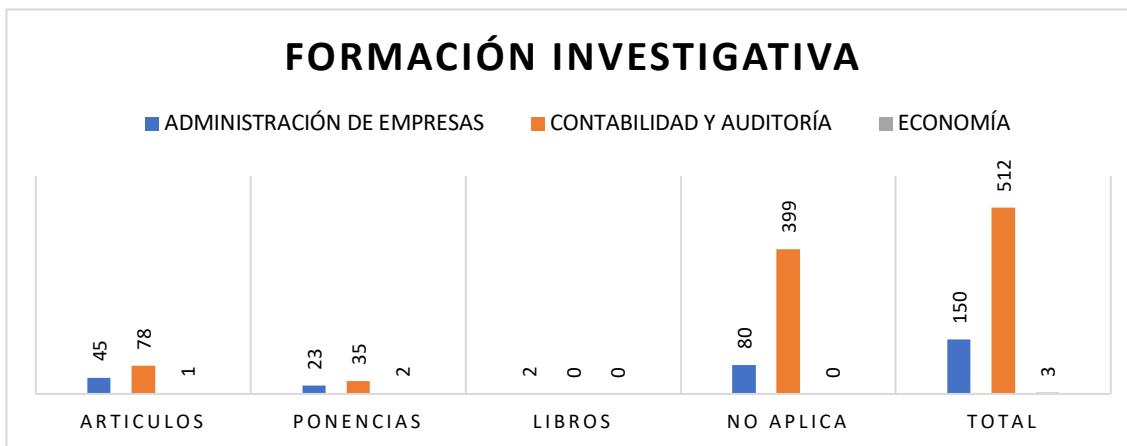


Ilustración No. 14 Formación Investigativa, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Se puede apreciar que la Carrera de Contabilidad y Auditoría con 512 publicaciones lidera este proceso en la FCAE; seguida por Administración de Empresas con 150 publicaciones quizás porque son un requisito previo de los procesos de titulación en los programas de cuarto nivel y 3 de Economía debido a que recién conocen de este requerimiento para mejoras profesionales y curriculares.

La divulgación de la investigación científica, mediante artículos, ponencias y libros, es baja, pues comúnmente investigación que no se publica no existe. Esto debido a que en los últimos años recién se incentiva a los graduados publicar los resultados de las tesis de investigación o planes de negocios sustentados en eventos académicos y procesos de titulación sin la modalidad de grado (artículo científico) en la FCAE.

Decir que la investigación culmina al ser publicada en una revista científica; solo será conocida por la comunidad académica, si sus resultados serán discutidos y su contribución hará parte del conocimiento científico universal.

Algunos consideran que la investigación va más lejos, al sugerir que termina cuando el lector comprende el artículo, es decir, no basta solo con publicar, es necesario que la audiencia entienda claramente su contenido.

LOCALIZACIÓN DE SU LUGAR DE TRABAJO

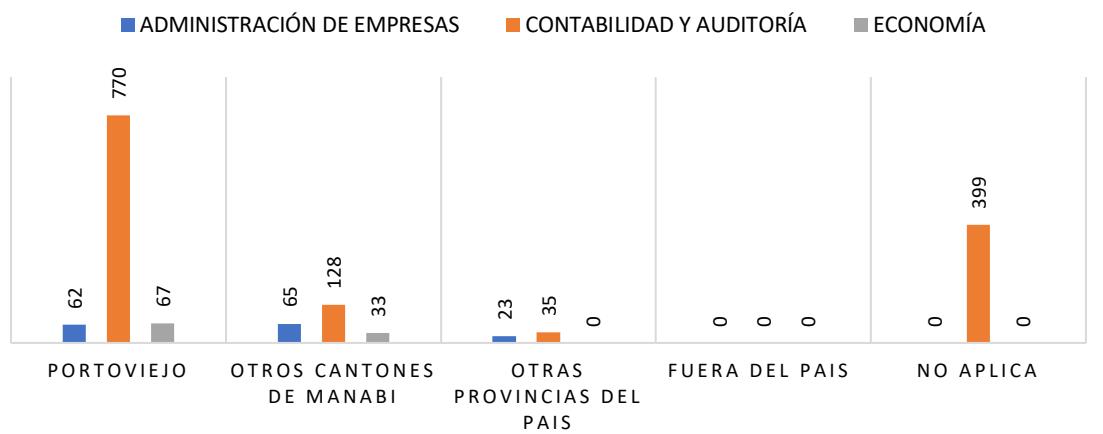


Ilustración No. 15 Localidad Laborar, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

La mayoría de graduados de la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas tienen su plazas de trabajo en la ciudad de Portoviejo, seguido por un gran número que están desplazados en otros cantones de la provincias y finalmente otras provincias del país.

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS FACULTAD DE CIENCIAS INFORMÁTICAS

El presente trabajo lo iniciamos caracterizando el género de los graduados en los últimos 3 años.

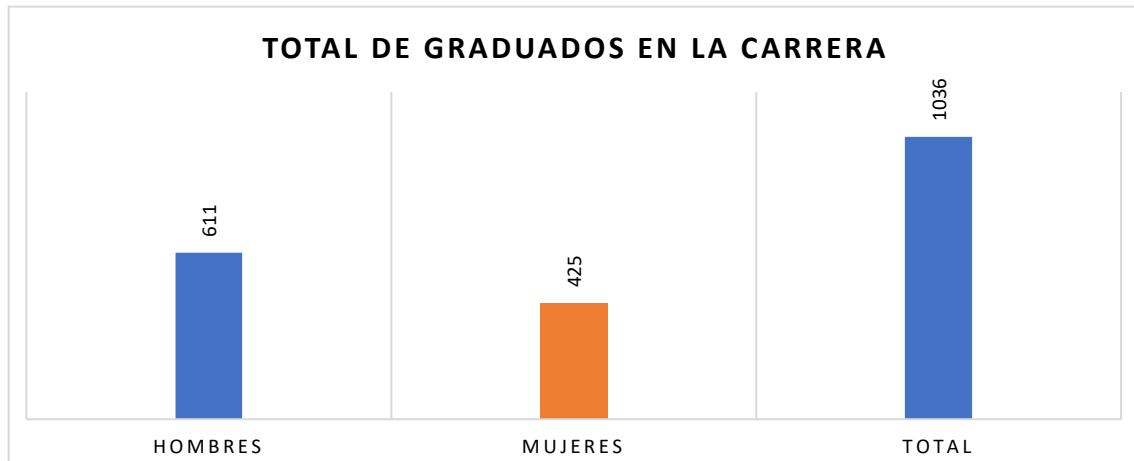


Ilustración No. 1 . Total de estudiantes graduados hasta el 2018, Fuente SGA de la UTM.

Análisis:

Como lo demuestra la ilustración, la Facultad de Ciencias informáticas cuenta con 1.036 graduados predominando el género masculino. Aunque en las últimas décadas las mujeres han conquistado espacios laborales exclusivamente reservados por los hombres, sigue predominando los hombres en la informática, es así que en la mayoría de las instituciones son ocupados por ellos. Este fenómeno se evidencia en toda Sudamérica

GRADUADOS POR PROMOCIÓN HASTA EL AÑO 2018

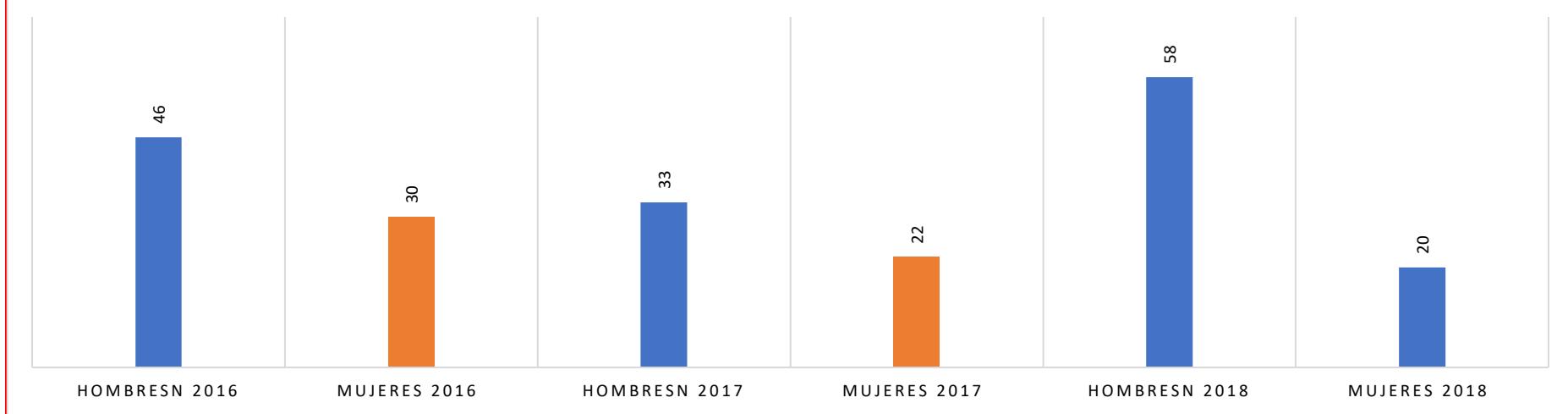


Ilustración No. 2 . Graduados por promoción desde en año 2016 hasta el 2018, Fuente SGA de la UTM.

Análisis:

Como se puede observar en la ilustración en los últimos años la Universidad Técnica de Manabí sigue predominando graduados del género masculino.

Se podría decir que este fenómeno ocurre por muchos factores entre ellos el tema familiar, las mujeres abandonan el trabajo por razones de maternidad.

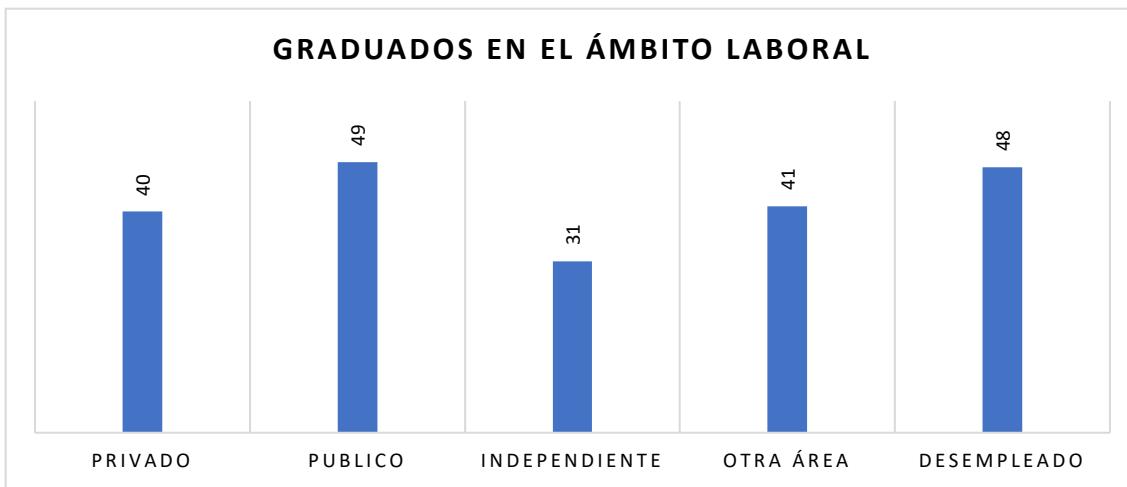


Ilustración No. 3 . Ambito laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

En esta ilustración se analiza las diferencias entre los sectores laborales, pero esta vez atendiendo al grado de valoración de la utilidad de las diferentes competencias. Se observa que los titulados en su mayoría trabajan en la Administración Pública, seguido por los desempleados, esto refleja que en la mayoría de las instituciones en su total de empleados no cuentan con profesionales de la informática y se conforman con emplear a técnicos.

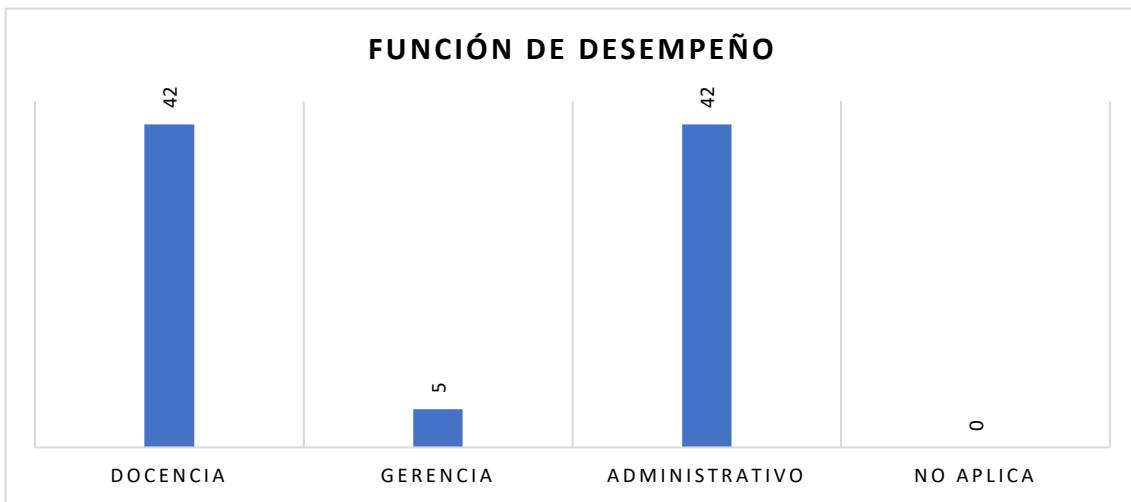


Ilustración No. 4 . Función de desempeño hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Queda claro según la ilustración que existe una pariedad entre graduados que están laborando en la docencia como en lo administrativo, esto se debe que el personal de la Carrera de Informática es apto para estas dos funciones.

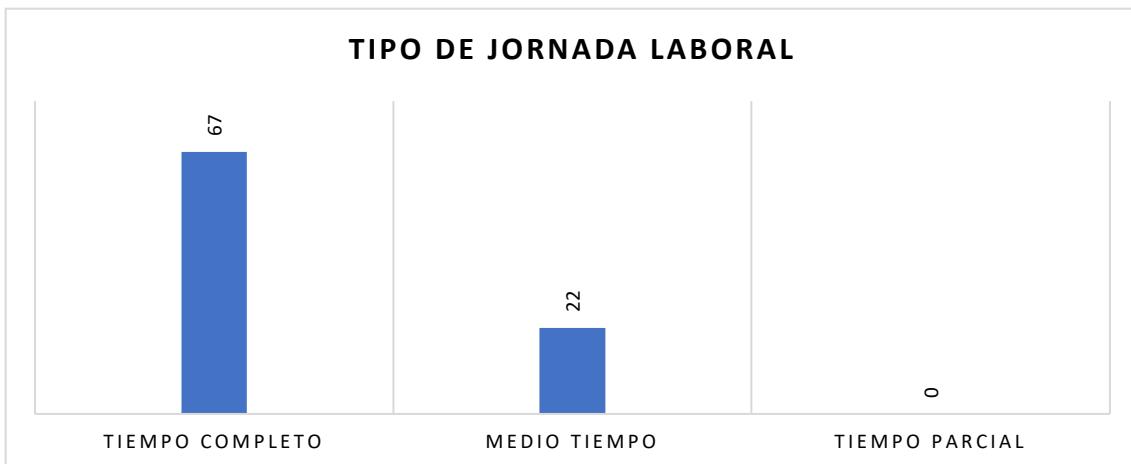


Ilustración No. 5 . Típico de jornada laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

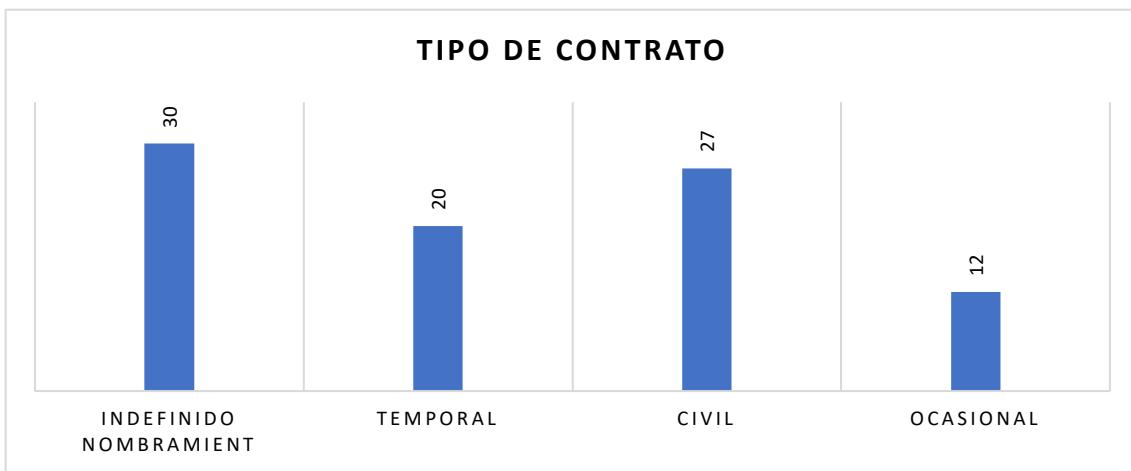


Ilustración No. 6 . Típico de jornada laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Como demuestran las ilustraciones 5 y 6 nuestros graduados de la Facultad de Ciencias Informáticas se encuentran laborando en jornada de tiempo completo y con un tipo de contrato indefinido, es decir que nuestros profesionales tienen estabilidad en su trabajo.

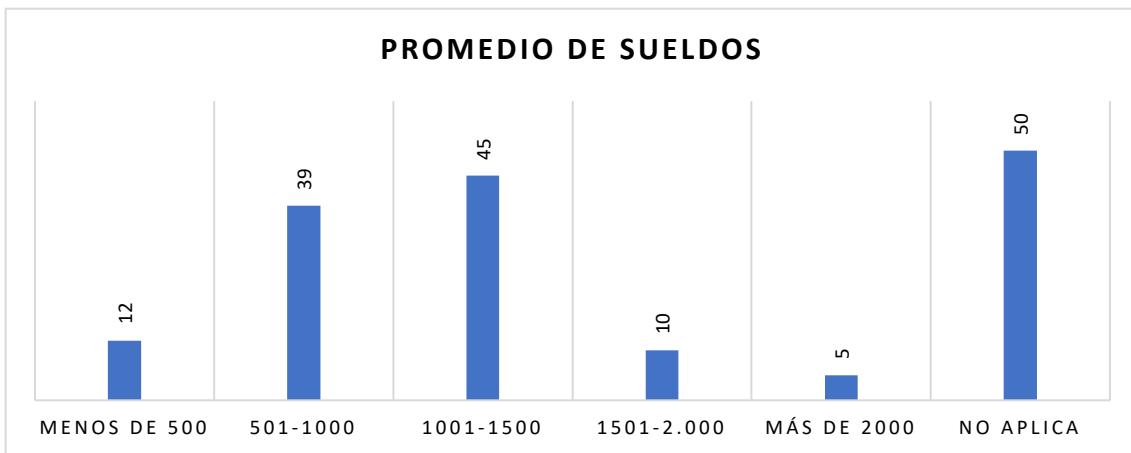


Ilustración No. 7 Promedio de Sueldos hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Según la ilustración con los datos recopilados de las encuestas elaboradas a los graduados de las diferentes Carreras de la Facultad de Ciencias Informáticas, el promedio de sueldos fluctúan mayor a 1000 dólares, seguido por los sueldos más de 500 dólares.

El propósito de esta información en el presente informe es brindar insumo que oriente a futuros estudiantes al momento de elegir su carrera profesional, contando de antemano con una referencia válida sobre las condiciones remunerativas que atañan tal decisión.



Ilustración No. 8 Satisfacción respecto a contenidos de la Carrera, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Se visualiza en la ilustración que la Carrera de Ciencias Informáticas con respecto a los contenidos tiene una calificación de muy bueno en cuanto a la satisfacción, luego observamos en segundo lugar con la valoración de excelente, seguido por bueno y regular en una menor valoración. Lo que demuestra el gráfico es que los graduados están en su mayoría satisfechos con los contenidos de su carrera.

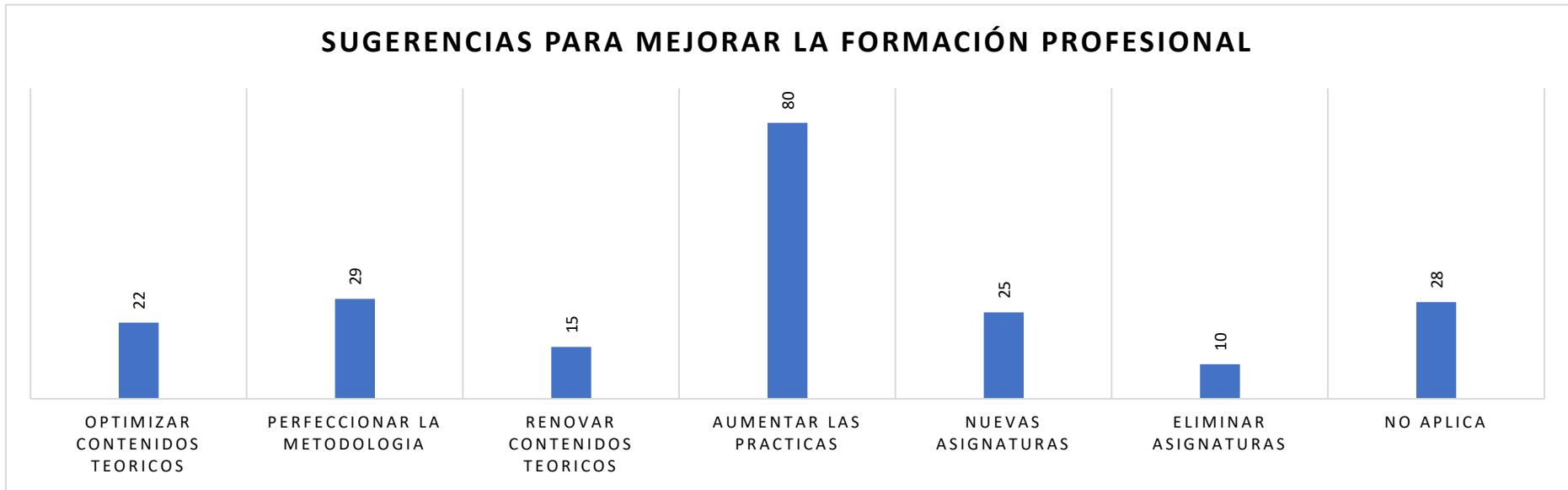


Ilustración No. 9 Sugerencia para mejorar el perfil profesional, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Esta ilustración ayuda a mejorar la parte académica de la Facultad; por lo tanto los graduados sugieren aumento de prácticas, perfeccionar la metodología, renovar y optimizar contenidos, datos que servirán de mucha ayuda para fortalecer estas carreras.

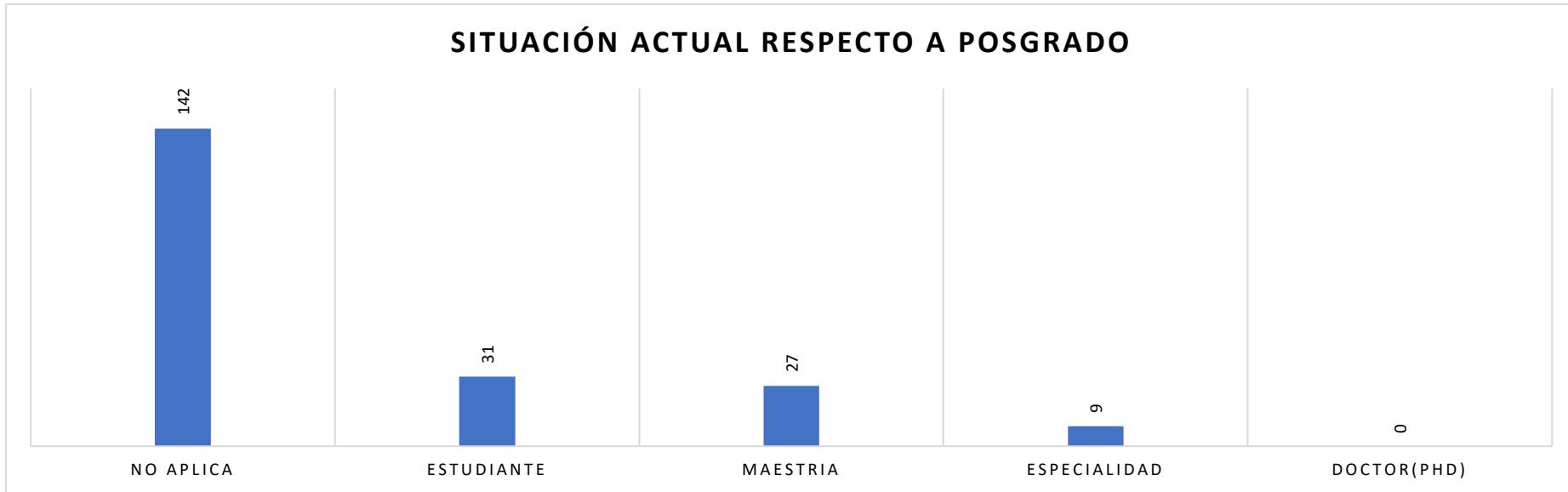


Ilustración No. 10 Situación actual respecto a Postgrado, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Según el gráfico se evidencia que el mayor número de graduados se encuentran estudiando posgrados, los graduados de esta Carrera están conscientes que no se pueden quedar atrás ya que su profesión es de actualización e innovación constante, por eso se les recomienda seguir actualizándose en sus perfiles profesionales para ser más competitivos en sus áreas

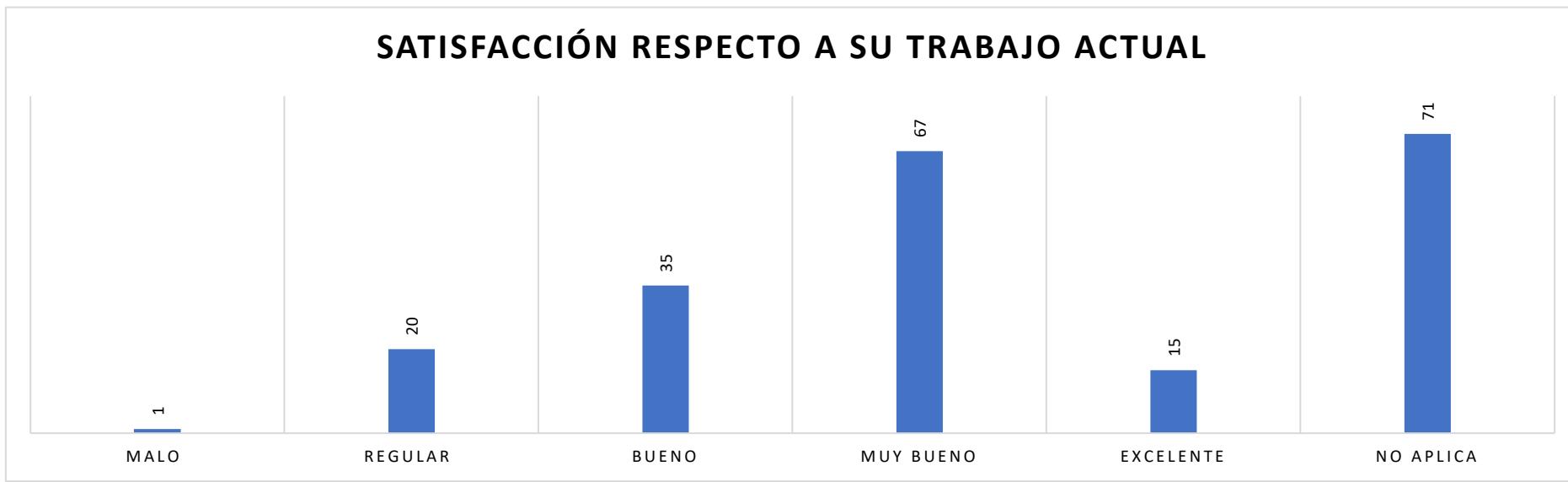


Ilustración No. 11 Satisfacción Laboral., Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Se aprecia en la ilustración que, los encuestados califican que se encuentran satisfactoriamente muy bien en su trabajo actual. Es motivo de júbilo el constatar que los conocimientos transmitidos en las aulas es bien ponderado por parte de nuestros y nuestras titulados/as, y que les ha sido de provecho en su trabajo. No obstante, los indicadores adversos significan un reto a superar ya que la Carrera debe ajustarse a los tiempos y necesidades formativas de estos tiempos.

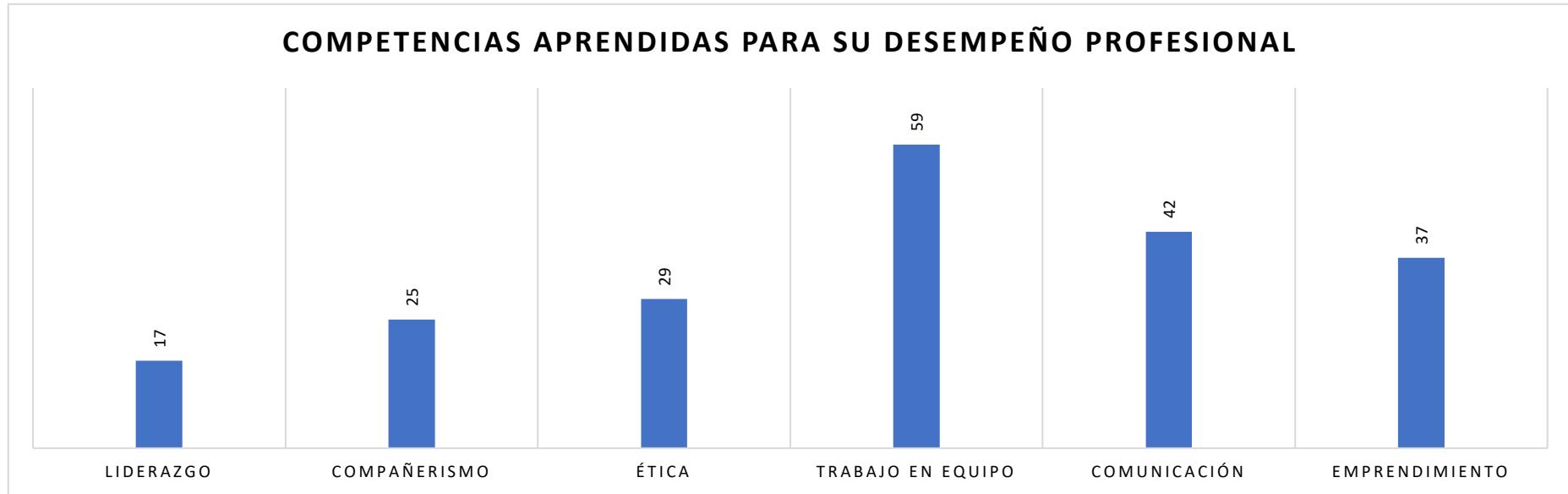


Ilustración No. 12 Competencias aprendidas para su desempeño profesional, Fuente Encuentro de graduados de la UTM

Análisis:

La Universidad Técnica de Manabí no se ha descuidado en hacer un seguimiento a graduados en cuanto a las competencias, es así que en el cuadro nos revela que los graduados de esta facultad, en su desempeño profesional han demostrado trabajar en equipo, ser buenos emprendedores y poseer una buena relación con sus compañeros de trabajo.

SE DEBERÁ SEGUIR OFERTANDO SU CARRERA EN LA UNIVERSIDAD

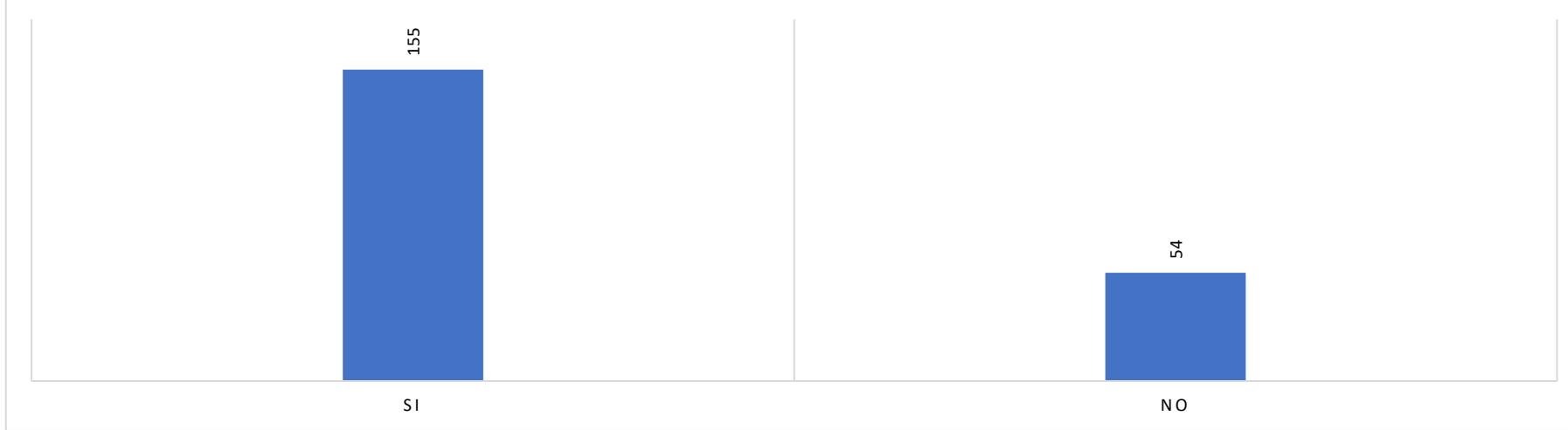


Ilustración No 13. Se deberá seguir ofertando su carrera en la Universidad, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

De las diferentes preguntas elaboradas no podríamos dejar en alto si el graduado de esta facultad si está o no de acuerdo que se sigan ofertando la Carrera de Ingeniería en Sistemas y como se puede evidenciar en la ilustración arrojan que en un mayor número de graduados dijeron que si se debe seguir ofertando la carrera

14. Maestría que considere se deban ofertar en la Universidad Técnica de Manabí.

Con respecto a las maestrías que se deben ofertar en la UTM:

Maestría en Sistemas de Información

Maestría en Tecnología de la Información

Maestría en Informática Visual y Comunicación

Maestría en Cyber Seguridad

Maestría en Ingeniería del Software

Maestría en Diseño de Aplicaciones Móviles y Web

Maestría en Big Data

Maestría en Inteligencia Artificial

Maestría en Internet

Maestría en Redes de Comunicaciones

15. Carreras de pregrado que debería implementar la Universidad Técnica de Manabí.

Con respectos a las carreras que se deben implementar

Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones

Ingeniería en Telecomunicaciones

Ingeniería en Redes y Comunicaciones

Ingeniería del Software

16. Cargos directivos que poseen los graduados de la Universidad Técnica de Manabí.

Cabe recalcar que este estudio de empleabilidad de esta facultad encontramos graduados que ocupan cargos importantes como es: Jefe de Departamento de Sistemas, Jefe de Departamento de Software, Jefe de Data Center, entre otros.

Los graduados de esta facultad dentro de su formación investigativa han hecho ponencias en congresos que en su mayoría habitan en la ciudad de Portoviejo

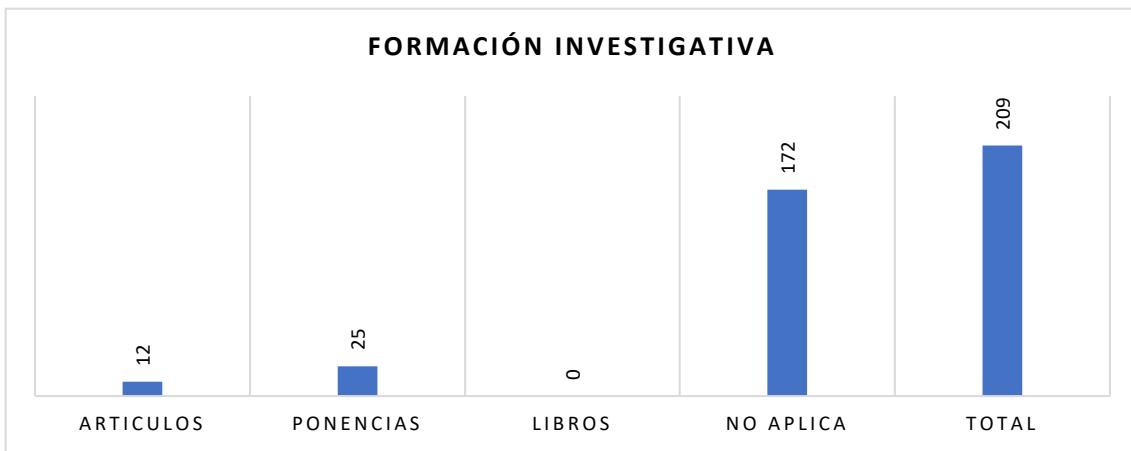


Ilustración No. 14 Formación Investigativa, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Como podemos ver en la formación investigativa de los graduados de esta facultad de Ciencias Informáticas, existe un gran déficit en cuanto a publicaciones, ponencias o libros publicados en la Carrera quedando reflejado que hay que incentivar a los graduados en realizar investigaciones o escribir libros en su perfil profesional.

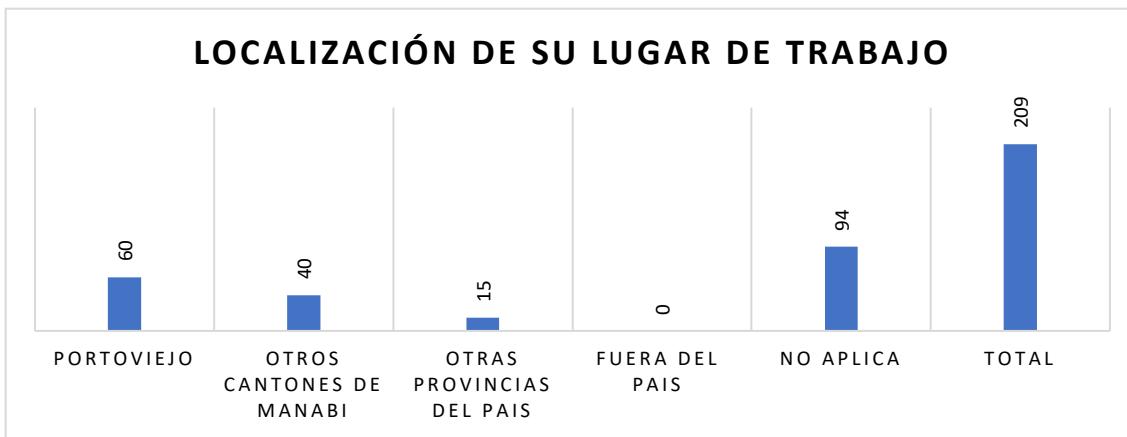


Ilustración No. 15 Localidad Laborar, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

La mayoría de graduados de la Facultad de Ciencias Informáticas tienen su plazas de trabajo en la ciudad de portoviejo, seguido por un gran número que estan desplazados en otros cantones y otras provincias del país.

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS FACULTAD DE CIENCIAS AGRONÓMICAS

El presente trabajo lo iniciamos caracterizando el género de los graduados en los últimos 3 años.

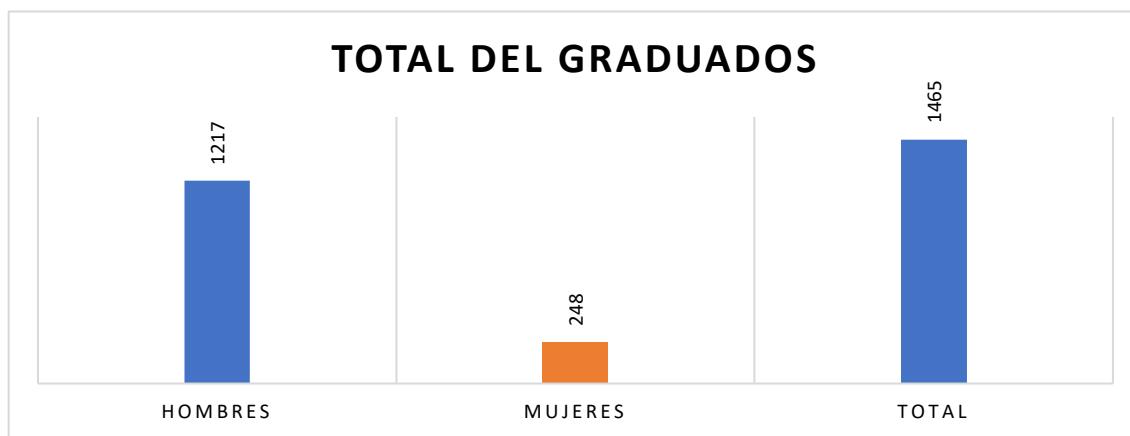


Ilustración No. 1 . Total de estudiantes graduados hasta el 2018, Fuente SGA de la UTM.

Análisis:

La agricultura sigue teniendo una importancia decisiva en la generalidad de la economía no industrial debido a su contribución sustancial a los ingresos de exportación del país.

Como lo demuestra la ilustración, la Facultad de Agronomía cuenta con 1465 graduados predominando notablemente el género masculino.

La disminución general de la mujer en la agricultura se puede atribuir en parte, a que la población rural participa más en el empleo no agrícola y la emigración a las zonas urbanas.

Los profesionales de las ciencias agrarias pueden desempeñarse en el área de la producción de alimentos y materias primas o como investigadores científicos para el mejoramiento de los procesos productivos, ya sea de forma independiente como dentro de una empresa, organización o institución.

GRADUADOS POR PROMOCIÓN AÑO 2016 - 2018

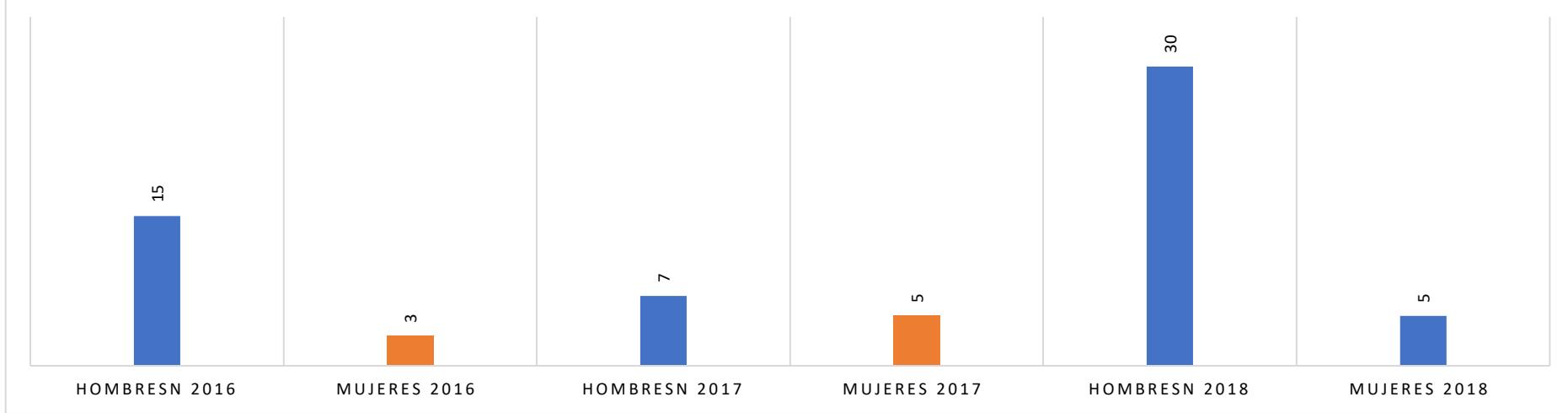


Ilustración No. 2 . Graduados por promoción desde en año 2016 hasta el 2018, Fuente SGA de la UTM.

Análisis:

Diversos estudios han llegado a la conclusión general de que las limitaciones sociales e institucionales que afrontan las mujeres para tener acceso a las oportunidades y los recursos productivos (como la tierra, crédito, tecnología e información de mercado) las hacen más vulnerables a los riesgos ocasionados por las crisis económicas, en comparación con los hombres que no siempre afrontan las mismas limitaciones.

La Agronomía suele estudiarse en el marco de una carrera de Ingeniería Agronómica, a menudo de cinco años de duración. Estos programas académicos brindan una formación integral que capacita al profesional tanto del punto de vista científico como empresarial. Pero existen ahora programas de formación académica que habilitan una inserción más rápida en el mercado laboral agropecuario.

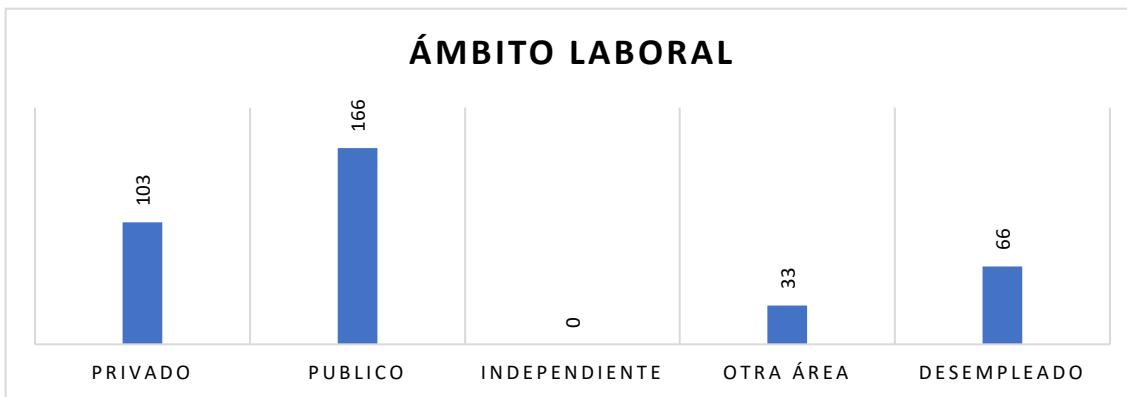


Ilustración No. 3 . Ambito laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

En esta ilustración se analiza las diferencias entre los sectores laborales, pero esta vez atendiendo al grado de valoración de la utilidad de las diferentes competencias. Se observa que los titulados en su mayoría trabajan en la Administración Pública, seguido por los del sector privado, esto se justifica que en el Ecuador en las diferentes instituciones donde se necesitan estos graduados enrolan en sus filas a verdaderos profesionales y es ahí que encajan los nuestros.

Como ya hemos apuntado, la agricultura, la ganadería, la industria y la alimentación son cuatro sectores conectados a esta profesión. De todas formas, cada área tiene sus labores específicas. Son las siguientes:

Sector agrícola: Dirigir explotaciones, Planificar los cultivos: elegir las variedades, regar, mejorar las cosechas, gestionar las instalaciones, Comercializar los productos agrícolas.

Sector ganadero: Fomentar el bienestar de los animales: alimentarlos y planificar sus nacimientos, gestionar la parte comercial de la producción, asistir a ferias de ganado.

Sector agroindustrial: Realizar proyectos de obra de construcciones agroindustriales.

Controlar el funcionamiento de invernaderos, fábricas de pienso, almacenes, etc.

Sector agroalimentario: Gestionar plantas de envasado, bodegas, industrias lácteas, almacenes cárnicos, etc,

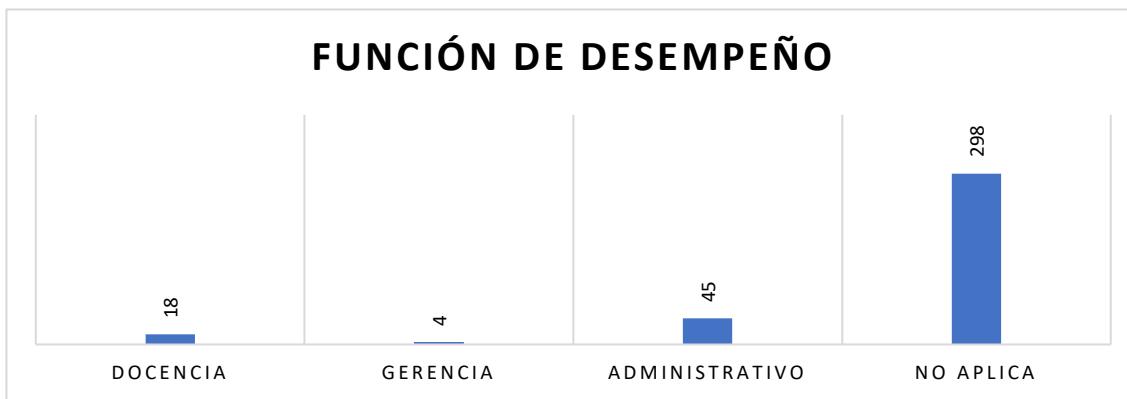


Ilustración No. 4 . Función de desempeño hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Los profesionales o Ingenieros Agrónomos, no siempre se encuentra en las plantaciones, hectáreas, terrenos o zonas, existen otros que ejercen actividades en oficinas, departamento de comercialización y ventas.

Esto se lo evidencia en este estudio, porque el mayor número de graduados de esta Carrera están laborando en la administración, seguido por la docencia, ya que el Ingeniero Agrónomo se caracteriza por tener un profesionalismo versátil resultado de sus diversas competencias adquiridas.

Para dedicarse a ella es necesario contar con una sólida formación en ciencias básicas y un compromiso con la investigación científica, pero al mismo tiempo presentar cierta capacidad para los negocios y la administración de empresas, un buen agrónomo presenta un compromiso ético con la explotación sustentable de los recursos naturales y la seguridad alimentaria de la población.

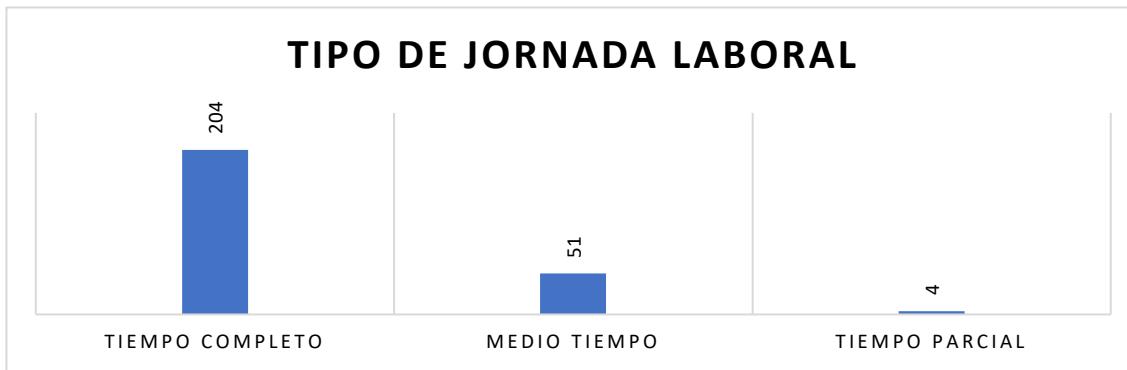


Ilustración No. 5 .Tipo de jornada laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.



Ilustración No. 6 .Tipo de jornada laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Como lo demuestran las ilustraciones anteriores nuestros graduados de la Facultad de Ingeniería Agronómica se encuentran laborando en jornada de tiempo completo y con un tipo de contrato temporal, este tipo de profesión es inherente el trabajo temporal, ya que solo son contratados por procesos hasta terminar las fases o ciclos de producción.

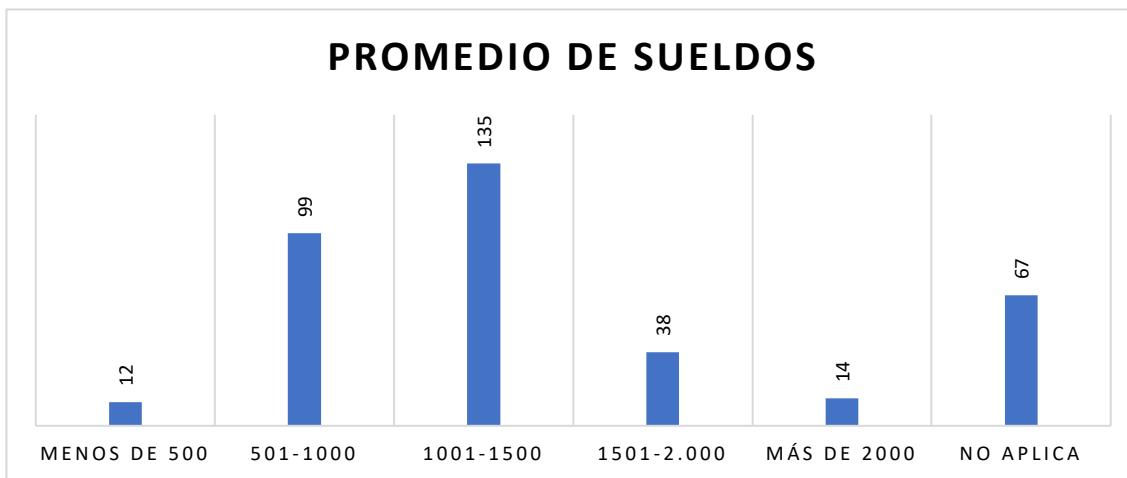


Ilustración No. 7 Promedio de Suelos hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

El propósito de incorporar esta información en el presente informe es brindar insumos que orienten a futuros y futuras estudiantes al momento de elegir su primera Carrera Profesional, contando de antemano con una referencia válida sobre las condiciones remunerativas que atañan tal decisión.

Según la ilustración con los datos recopilados de las encuestas elaboradas a los graduados de esta carrera el promedio de sueldos esta ubicados a más de 1000 dólares, seguido por los que ganan más de 500 dólares, por lo cual el graduado visualiza una permanencia de ingresos.

El salario de un Agrónomo con el tiempo, experiencia y su nivel de conocimientos irá subiendo, puede aumentar de acuerdo con las experiencias y aprendizajes en variadas cultivaciones, creando proyectos propios y fuera de las empresas que se pueden realizar; sin embargo existen variantes de precios dependiendo los conocimientos y las empresas.

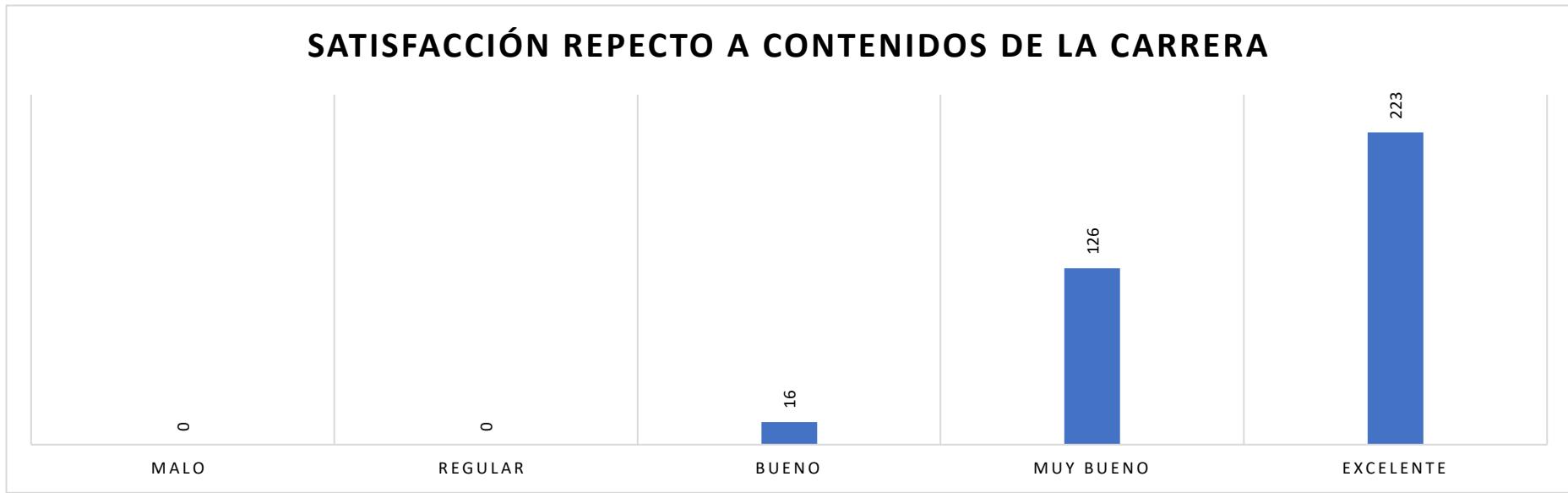


Ilustración No. 8 Satisfacción respecto a contenidos de la Carrera, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Los datos que nos aportan nuestros graduados/as son alentadores califican a la Carrera en un gran número de excelente, seguida por la valoración de muy buena, estas encuestas elaboradas ayudan a que los mismos emitan sugerencias tales como: Aumento de horas prácticas, optimizar contenidos teóricos, sugerir nuevas asignaturas para estar actualizados y ser competitivos en el mundo globalizado en que vivimos

Este maneja todos los estudios relacionados con los beneficios de la naturaleza para un buen desempeño y perfecto surgimiento de los sectores agrícolas y alimentarios, lo cual extiende todos los elementos físicos, químicos, biológicos, ambientales y sociales que influyen el sistema de la producción.

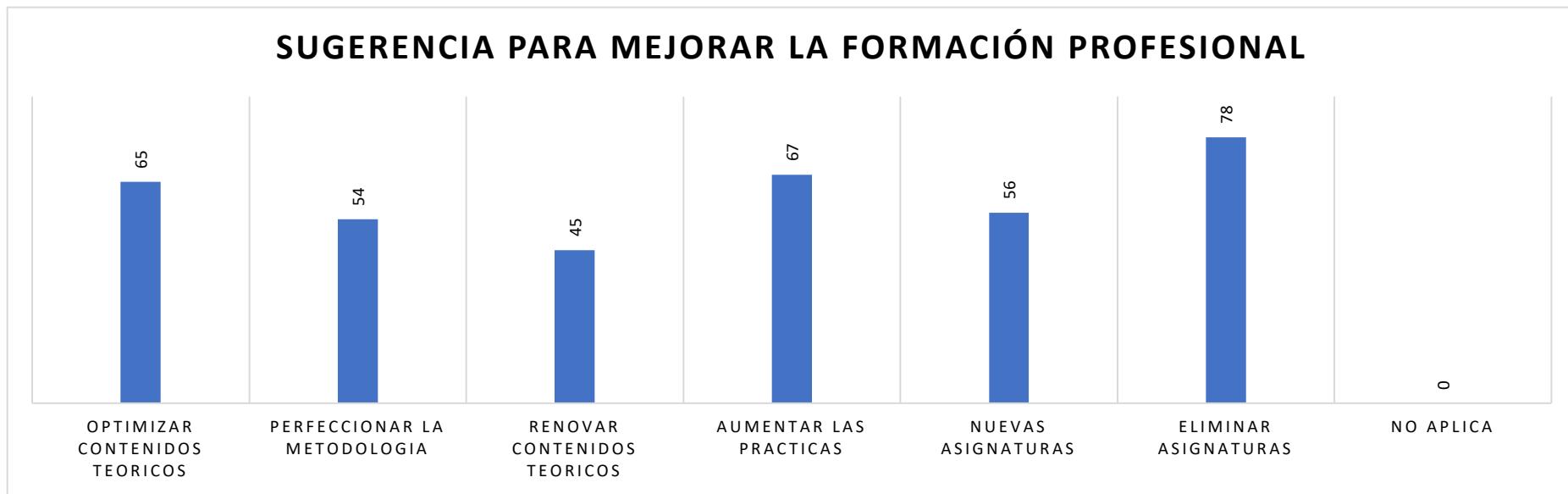


Ilustración No. 9 *Sugerencia para mejorar el perfil profesional*, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Esta ilustración refleja que los graduados sugieren que para mejorar la formación profesional es necesario eliminar asignaturas innecesarias, aumentar prácticas pedagógicas, optimizar contenidos teóricos, implementar nuevas asignaturas, todos antes mencionados.

A criterio de los graduados quienes quieran estudiar ingeniería agrónoma deberá tener cierta afición por la biología, la geografía y la matemática. Además debe tener algo de sociólogo, debido a que tratará con personas de distintas comunidades; de administrador puesto que asesorará a distintos productores de alimentos y de ambiental porque se ocupará de explotar la tierra sin contaminarla.

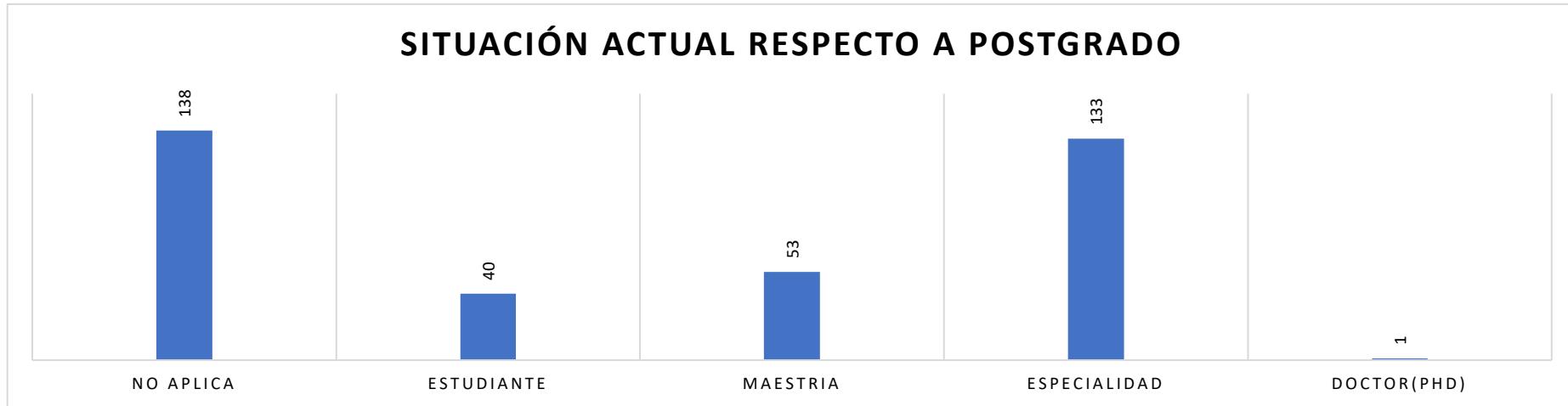


Ilustración No. 10 Situación actual respecto a Postgrado, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Según el gráfico se evidencia que el mayor número de graduados ya cuentan con una especialidad, seguido por la maestría, están conscientes que no se pueden quedar ahí estancados, tienen que seguir actualizándose para ser más competitivos en sus áreas, cada día aparecen nuevas técnicas o equipos tecnológicos para el agro. La importancia de una formación en cuarto nivel permitirá al graduado desarrollar una alta capacidad intelectual y práctica de acuerdo a los intereses de su profesión, adquiriendo competencias para enfocarse en la investigación y en el manejo de suelos; de esta manera será un ente colaborador en la producción agrícola sostenible de nuestro país. A lo antes enunciado, se suma el hecho de que Manabí y sus zonas de influencia son netamente agropecuarias, con grandes extensiones de cultivos que requieren del asesoramiento de técnicos en el área, que les permita aumentar la productividad a bajo costo; y por ende, mejorar la calidad de vida de los agricultores, con el menor impacto posible a los recursos naturales.



Ilustración No. 11 Satisfacción Laboral., Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Se aprecia en la ilustración que los encuestados califican que su satisfacción en el trabajo es excelente, seguido de muy bueno en su trabajo actual. Es motivo de júbilo el constatar que los conocimientos transmitidos en las aulas universitarias son bien ponderados por nuestros y nuestras titulados/as, y que les ha sido de provecho en su trabajo. No obstante, los indicadores adversos significan un reto a superar, ya que la Carrera debe ajustarse más a los tiempos y necesidades formativas de estos tiempos.

En la actualidad el Agrónomo está frente a un importante reto, este se relaciona con los alimentos transgénicos, es decir alimentos que han sido modificados mediante la adición de genes exógenos (dicho de un órgano que se forma en el exterior de otro) para lograr nuevas propiedades, de ahí que se están generando nuevos esquemas de alimentación, lo cual ocupa en la actualidad el estudios de estos profesionales. Así, el campo requiere profesionales con una preparación adecuada a las necesidades de este tiempo, que no sólo produzcan alimentos sino que están inmersos en todos los procesos y ámbitos del campo y así lograr que sea más rentable y productivo.

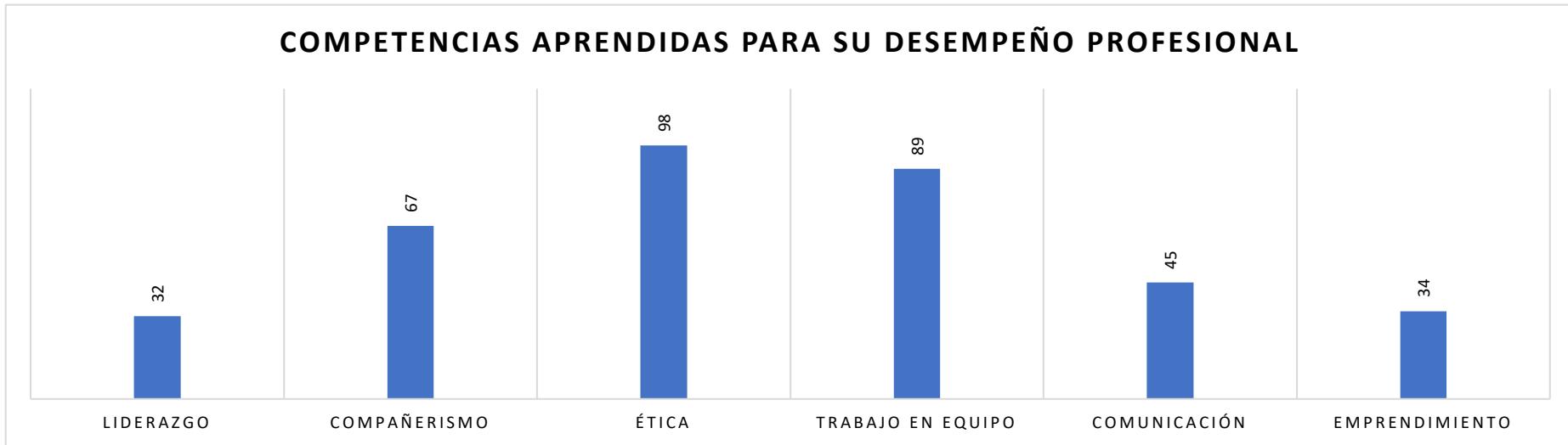


Ilustración No. 12 Competencias aprendidas para su desempeño profesional, Fuente Encuentro de graduados de la UTM

Análisis:

La UTM no se ha descuidado de hacer un seguimiento en cuanto a las competencias de sus graduados, es así que en el cuadro nos revela que los profesionales de esta facultad, en su desempeño laboral han demostrado, poseer una buena ética, trabajar en equipo y compañerismo, eso es satisfacción para la UTM, que sus graduados manejen buenas relaciones con sus compañeros de trabajo y actúen con ética.

Demostrando tener ideales a cualquier asunto legal, de tecnología, económico, administrativo, social y político, influyentes a la agronomía; influyendo en la toma de decisiones de las producciones de todos los alimentos y el crecimiento que los sostiene; así como una perspectiva en transmitir aprendizajes y técnicas que den posibilidad a la producción agrónoma, a fin de relacionar una diferencia de actitud en los productores.

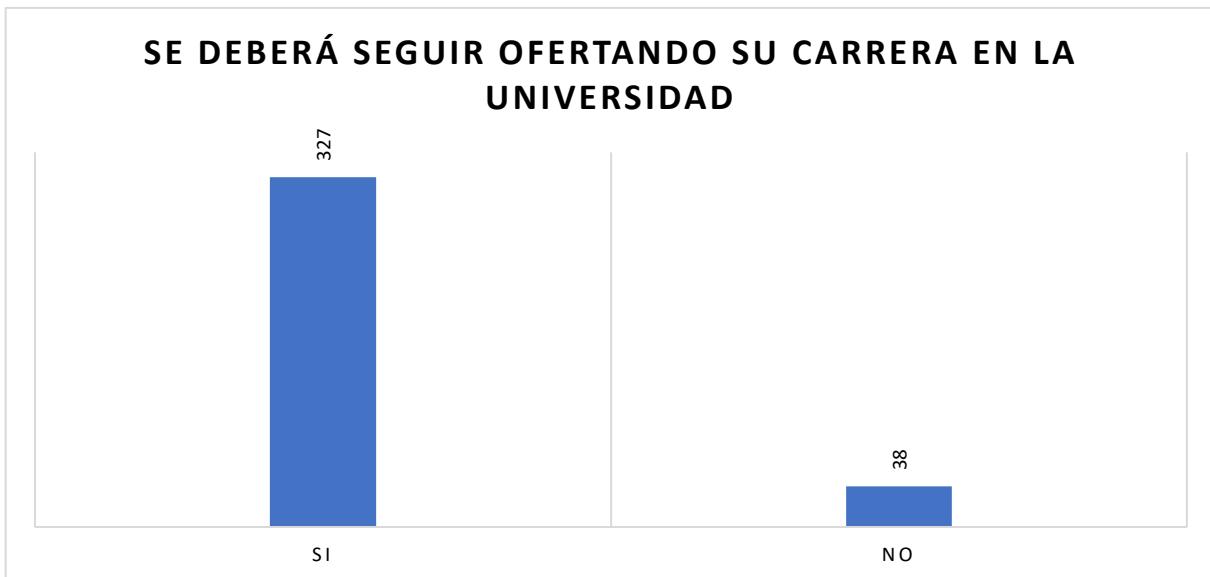


Ilustración No 13. Se deberá seguir ofertando su carrera en la Universidad, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

No se puede dejar pasar por alto esta pregunta, si el graduado de esta Facultad está o no de acuerdo que se sigan ofertando la Carrera de Agronomía y como se puede evidenciar en la ilustración un mayor número de graduados dijeron que si se debe seguir ofertando la carrera, y es que Manabí y Ecuador entero cuenta con tierras o áreas fértiles, esto conlleva a contar con un mayor número de profesionales en esta rama de la educación.

La Agronomía tiene como finalidad realizar correctamente los diferentes factores relacionados en los sistemas que influyen todos los cuidados y relaciones del área y el campo donde se vaya a establecer todos los procesos necesarios para cada uno de los elementos.

Dichos factores de las producciones son generalmente el suelo, el agua, el clima, y hasta los mismos alimentos que posteriormente consumimos, y es por este motivo que muchos se refieren a este sistema como la transformación social del agro-ecosistema.

14. Maestría que considere se deban ofertar en la Universidad Técnica de Manabí.

Con respecto a las maestrías que se deben ofertar en la UTM:

- Maestría en Investigación Agronómica

15. Carreras de pregrado que debería implementar la Universidad Técnica de Manabí.

Con respectos a las carreras que se deben implementar

- Biotecnología
- Forestal

16. Cargos directivos que poseen los graduados de la Universidad Técnica de Manabí.

Se destaca que este estudio de empleabilidad de esta facultad encontramos graduados que ocupan cargos de gerente, directores en el ámbito público como privado.

Los graduados de esta facultad dentro de su formación investigativa han hecho ponencias en congresos y en su mayoría habitan en la ciudad de Portoviejo.

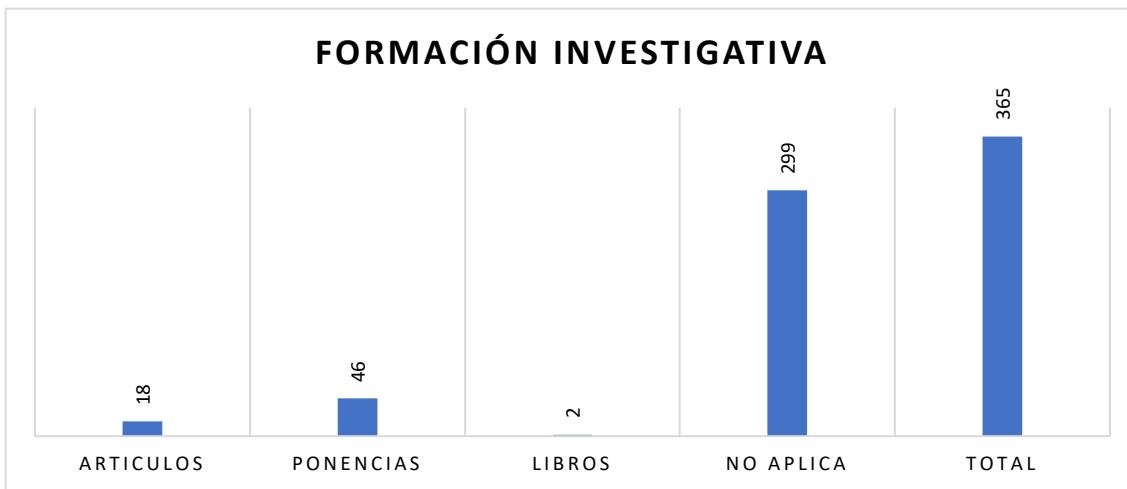


Ilustración No. 14 Formación Investigativa, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Es muy importante destacar que la formación investigativa de los graduados de esta facultad al igual que las anteriores sigue predominando un déficit en cuanto a publicaciones, ponencias o libros publicados, por lo tanto se debe incentivar a los profesionales en realizar investigaciones o escribir libros en su perfil profesional.

Por su perfil profesional pueden trabajar en grupos multidisciplinarios de investigación, agroindustrias, comercio nacional e internacional, creación y gestión de agronegocios, producción de alimentos saludables, protección fitosanitaria, producción frutícola, gestión y manejo de suelos y aguas, uso y conservación de los recursos naturales.

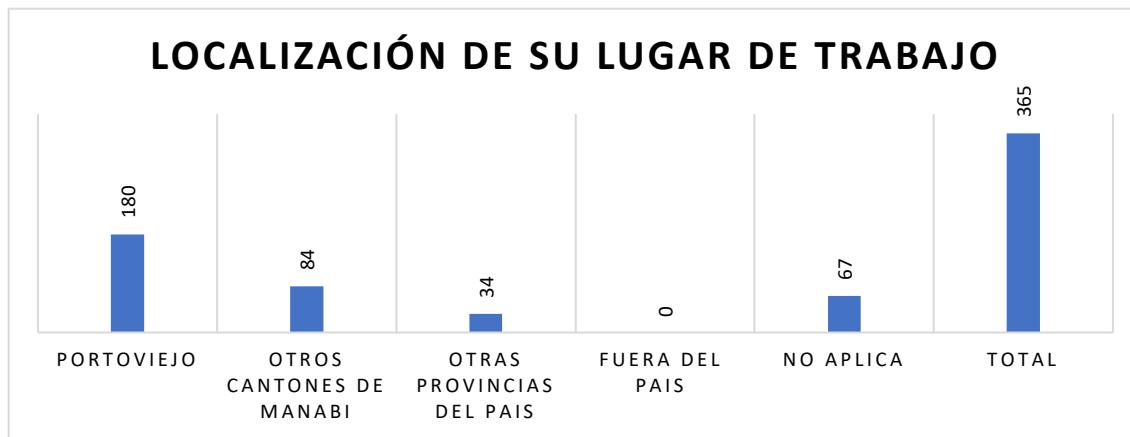


Ilustración No. 15 Localidad Laborar, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

La mayoría de graduados de la Facultad de Ingeniería Agronómica tienen su plaza de trabajo en la ciudad de Portoviejo, seguido por un gran número en otros cantones y provincias del país.

En áreas como la investigación de transgénicos y la biotecnología hay muchas ofertas de trabajo para ingenieros agrónomos, que actúan en el campo de la mejora genética de los cultivos y en la búsqueda de nuevas formas de alimentación para animales, con vistas a una mejor productividad de las especies. También en los departamentos de compras, gestión de la producción, calidad, gestión del riesgo y marketing de las empresas agroalimentarias.

Finalmente, puede incorporarse a las administraciones estatales, comunidades autónomas, la administración municipal como gestor de proyectos, responsable de trabajo sobre temas agrícolas, planificación del uso de la tierra o desarrollo económico.

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS FACULTAD DE CIENCIAS VETERINARIAS

El presente trabajo lo iniciamos caracterizando el género de los graduados en los últimos 3 años.

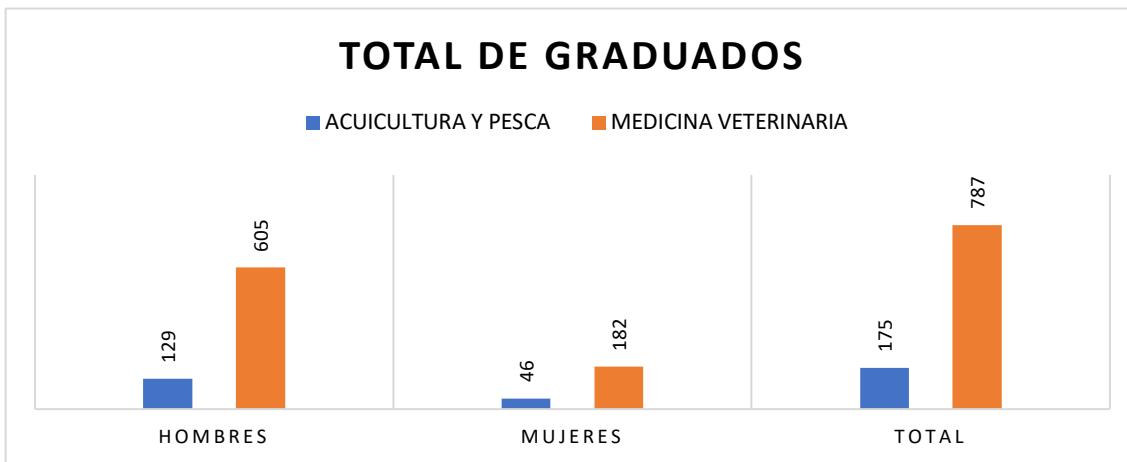


Ilustración No. 1 . Total de estudiantes graduados hasta el 2018, Fuente SGA de la UTM.

Análisis:

Como lo demuestra la ilustración, la Facultad de Ciencias veterinarias cuenta con 962 graduados predominando el género masculino.

La disminución general de la mujer en el campo de la veterinaria se debe tomar en cuenta para realizar o promocinar esta carrera en los Colegios de la Provincia y del país. Datos que se puede observar donde 787 alumnos del género masculino se han graduado y como se visualiza la ilustración sólo 175 mujeres se han graduado en esta facultad.

GRADUADOS PROMOCIÓN HASTA EL 2018

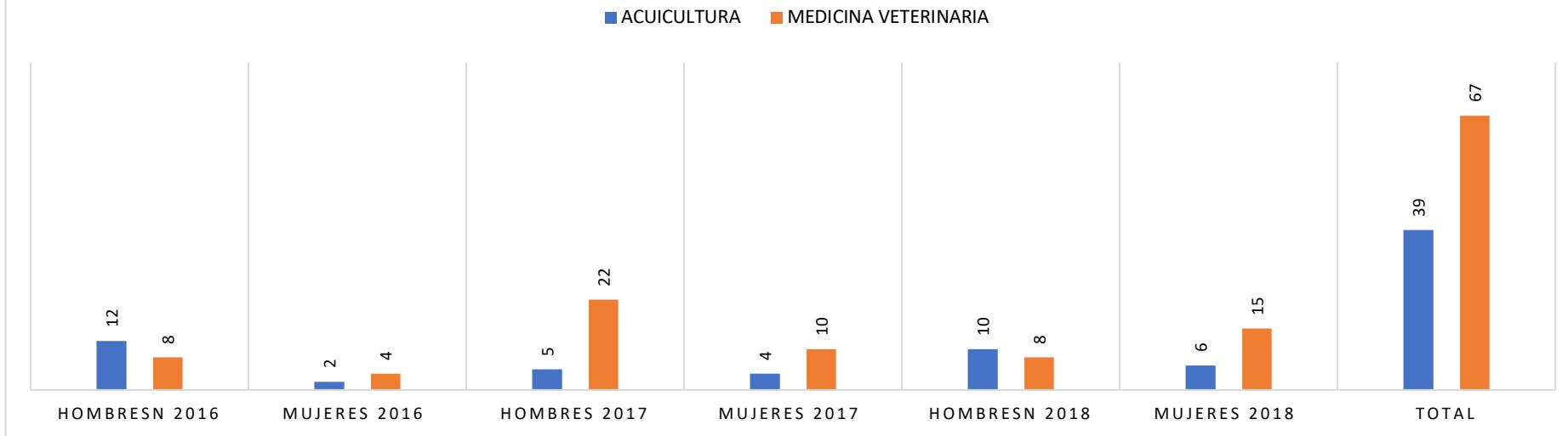


Ilustración No. 2 . Graduados por promoción desde en año 2016 hasta el 2018, Fuente SGA de la UTM.

Análisis:

En los años objeto de estudio en la Facultad de Ciencias Veterinarias sigue predominando el género masculino, sin embargo para el año 2018 la Carrera de Acuicultura alcanzo un notable aumento de graduadas en dicha especialidad, demostrando que esta profesión no solo es escogida por hombres. Las mujeres que laboran en este sector se involucran en diversas actividades a lo largo de la cadena de valor, asumiendo funciones claves en la provisión de insumos, extracción y cultivo, procesamiento primario y secundario, así como en la comercialización.

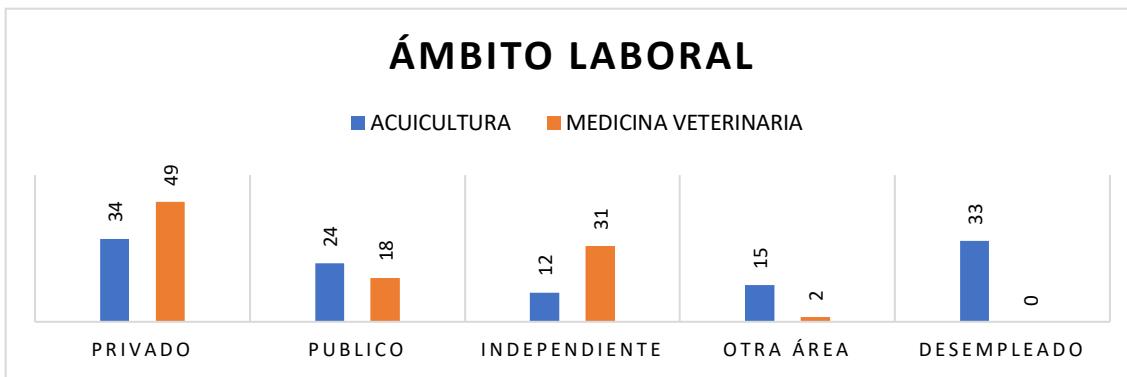


Ilustración No. 3 . Ambito laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

En esta ilustración se analiza las diferencias entre los sectores laborales, pero esta vez atendiendo al grado de valoración de la utilidad de las diferentes competencias. Se observa que los titulados en su mayoría trabajan en la Administración Privada, seguido por los que trabajan independientemente, y luego con el sector Público.

Las empresas también influyen en el comportamiento y los enfoques del personal técnico gubernamental. Las normas bajo las cuales se producen, procesan y mercadean los productos agropecuarios están bien establecidas, los controles son eficaces y la falta de cumplimiento puede resultar costosa. Por lo tanto, todos los productores, de gran y pequeña escala, tienen interés en la salud de sus animales, no sólo porque es un buen negocio, sino porque el incumplimiento se puede detectar mediante controles estrictos en los centros de procesamiento (mataderos, industrias lecheras, etc.) e incluso en los mercados al por menor.

FUNCIÓN DE DESEMPEÑO

■ ACUICULTURA ■ MEDICINA VETERINARIA

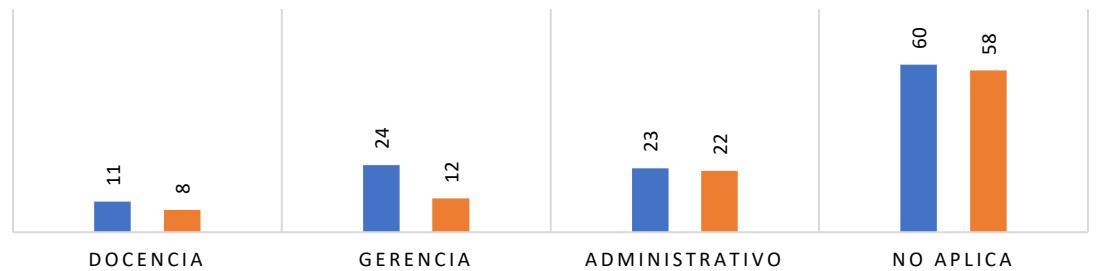


Ilustración No. 4 . Función de desempeño hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Como es de conocimiento la función de desempeño es el rendimiento laboral y la actuación que manifiesta el trabajador al efectuar las funciones y tareas principales que exige su cargo en nuestra área de trabajo.

En esta Ilustración podemos observar que la función de desempeño en su mayoría la realizan en la parte administrativa, seguido por puestos gerenciales y un menor número en la docencia

TIPO DE JORNADA LABORAL

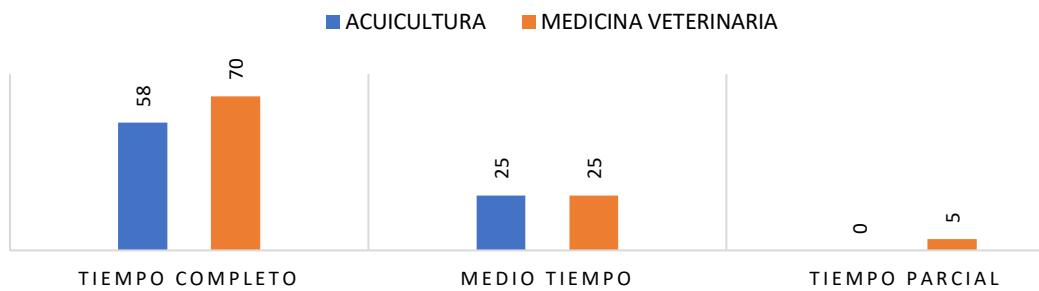


Ilustración No. 5 .Tipo de jornada laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

TIPO DE CONTRATO

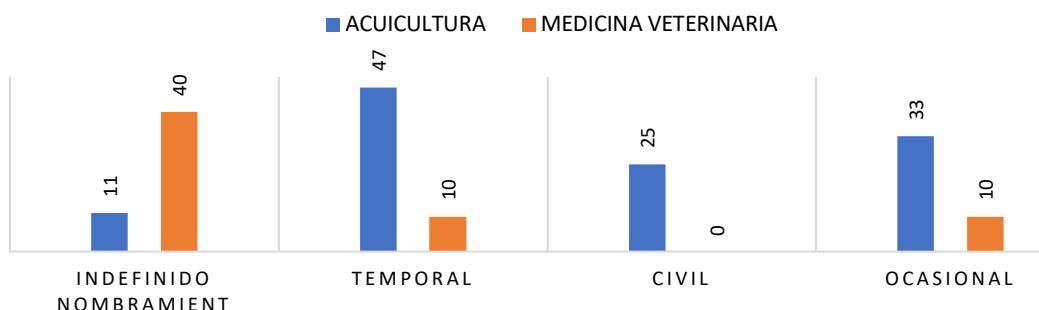


Ilustración No. 6 .Tipo de jornada laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Como lo demuestran las ilustraciones anteriores nuestros graduados de la Facultad de Ciencias Veterinarias se encuentran laborando en jornada de tiempo completo y con un tipo de contrato indefinido. Esto les dará estabilidad económica.

El costo de prestar servicios veterinarios a ganaderos de escasos recursos suele ser excesivo, debido al transporte y tiempo requerido para llegar a sus localizaciones. Esto justifica que en esas zonas, se otorgue prioridad a los servicios o asistencias técnicas proporcionados por ministerios u organizaciones del ramo, con actividades como por ejemplo la entrega de ciertos productos, la capacitación y certificación de la competencia a los ganaderos.

PROMEDIO DE SUELDOS

■ ACUICULTURA ■ MEDICINA VETERINARIA

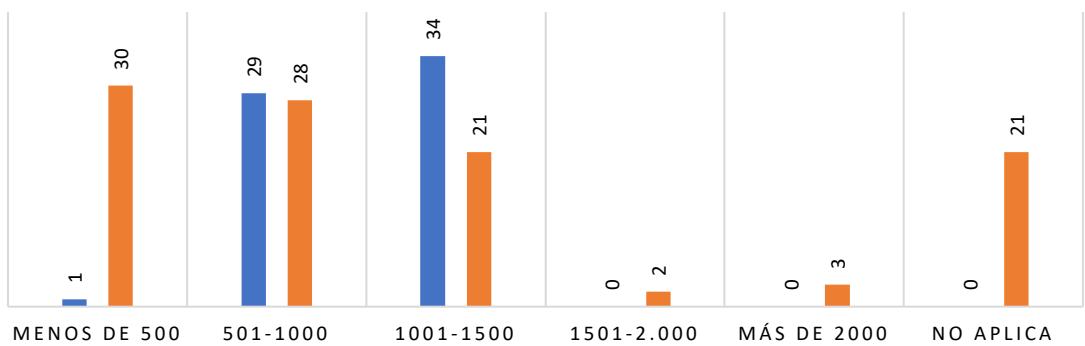


Ilustración No. 7 Promedio de Sueldos hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

El propósito de incorporar esta información en el presente informe es brindar insumos que orienten a futuros y futuras estudiantes al momento de elegir su primera Carrera profesional, contando de antemano con una referencia válida sobre las condiciones remunerativas que atañan tal decisión.

Según la ilustración con los datos recopilados de las encuestas elaboradas a los graduados de esta Carrera el promedio de sueldos esta ubicados en menos de 500 dólares, seguido muy de cerca por los de más de 500 dólares, para luego más de 1000 dólares

Las autoridades deben considerar que de las enfermedades infectocontagiosas que afectan a los humanos, el 60-80% de ellas corresponden a zoonosis (son de origen animal), es por ello que el Ministerio de Salud Pública de nuestro país debe preocuparse por reconocer y facilitar el accionar del Médico Veterinario, direccionándose con los gremios de esta profesión para tener como objetivo compartir información actualizada de cada área y mejorar condiciones profesionales y laborales.

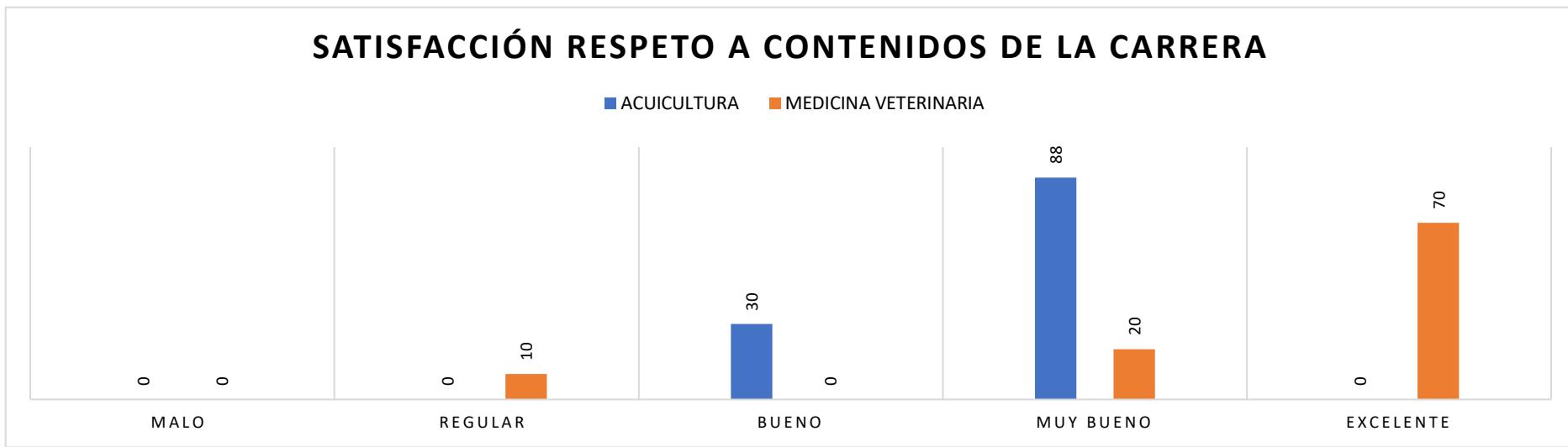


Ilustración No. 8 Satisfacción respecta contenidos de la Carrera, Fuente Encuentro de graduados dl la UTM.

Análisis:

Los datos que nos aportan nuestros graduados son alentadores ya que califican a la carrera en un gran número con la valoración de muy bueno, seguida por la valoración excelente y en un pequeño grupo de bueno, estas encuestas elaboradas a los graduados nos ayudan de gran aporte, ya que las mismas emiten sugerencias tales como:

Aumento de prácticas, Optimizar contenidos teóricos, aumentar nuevas asignaturas todo esto para estar actualizados e en áera profesional y que nuestro futuros graduados salgan con un buen nivel de competitividad en su entorno laboral.

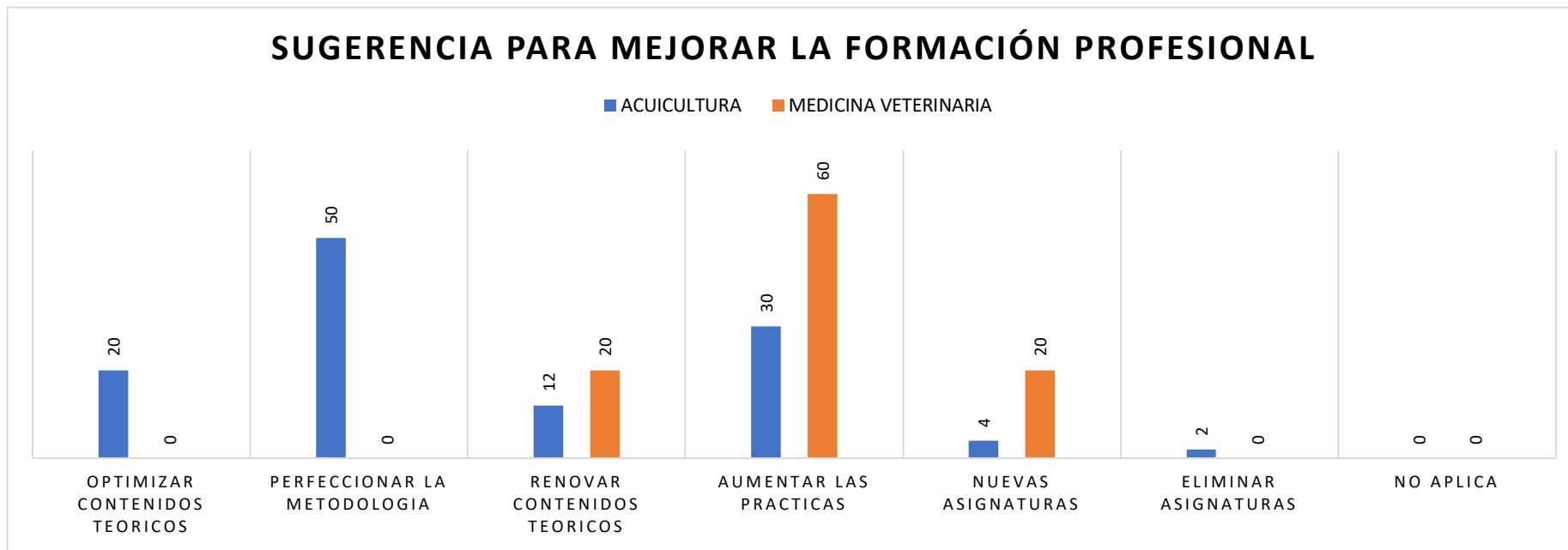


Ilustración No. 9 Sugerencia para mejorar el perfil profesional, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

En esta pregunta la mayoría de los encuestados han pedido o sugieren que se aumenten las prácticas, esto hace y deja un impacto ya que las prácticas en el campo profesional hacer dotar de experiencia a un futuro graduado, que se cambie o perfeccione la metodología de enseñanza es un factor primordial ya que nuestros docentes deben de actualizarse siempre, tambien en un número igual piden aumentar nuevas asignaturas y que se renueve contenidos teóricos, todo esto para estar actualizados y ser competitivos para el mundo globalizado en que vivimos.

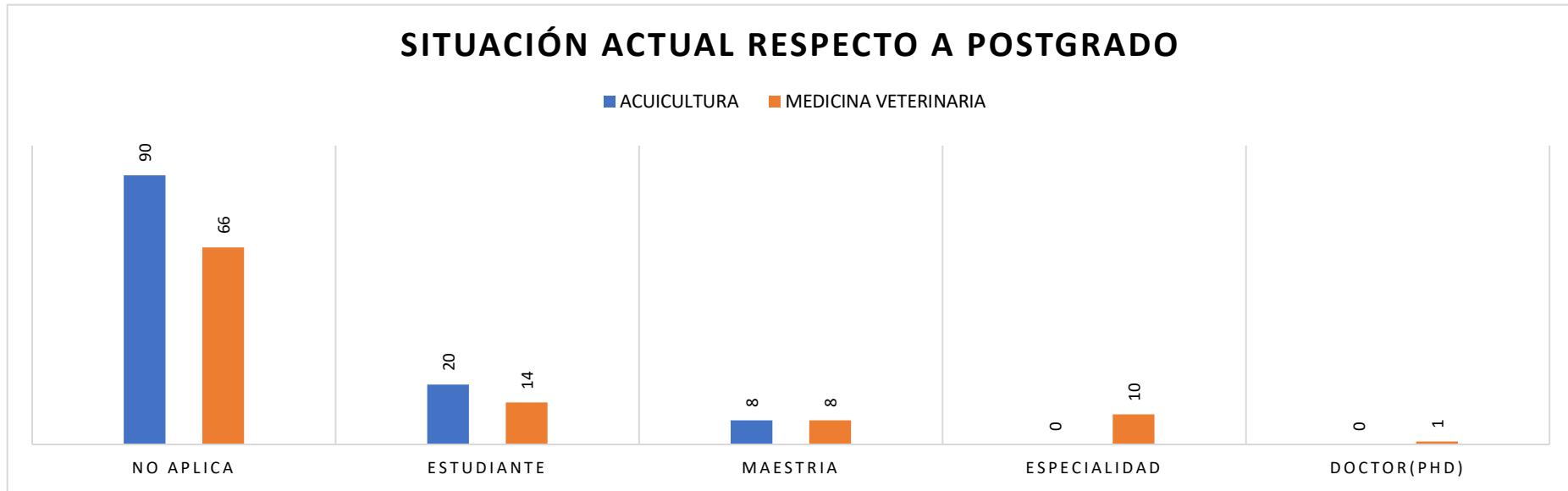


Ilustración No. 10 Situación actual respecto a Postgrado, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Según el gráfico se evidencia que el mayor número de graduados no están estudiando posgrados, seguido por los que cursan maestrías, los que cuentan con una especialidad, a continuación los que tienen un cuarto nivel y uno con doctorado, los graduados de esta carrera están conscientes que no se pueden quedar ahí sin estar en constante actualización, pero preocupa esta situación por la variedad de ofertas y créditos educativos para acceder a estos estudios en el país.

No se descartan situaciones socioeconómicas y laborales que les impiden ingresar a este tipo formación académica.

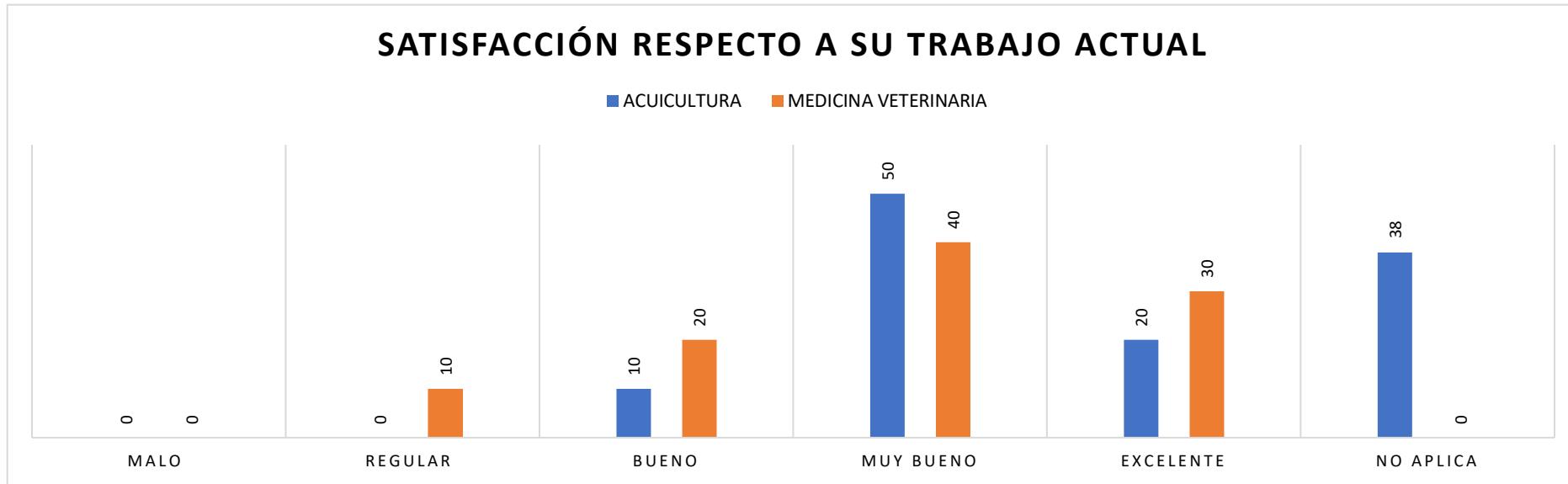


Ilustración No. 11 Satisfacción Laboral., Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Se aprecia en la ilustración que, los encuestados califican que su satisfacción en el trabajo es muy buena, seguida por excelente en su trabajo actual. Es motivo de júbilo el constatar que los conocimientos transmitidos en las aulas universitarias es bien ponderado por parte de nuestros y nuestras titulados/as, y que les ha sido de provecho en su trabajo. No obstante, los indicadores adversos significan un reto a superar ya que la Carrera debe ajustarse a los tiempos y necesidades formativas de estos tiempos.

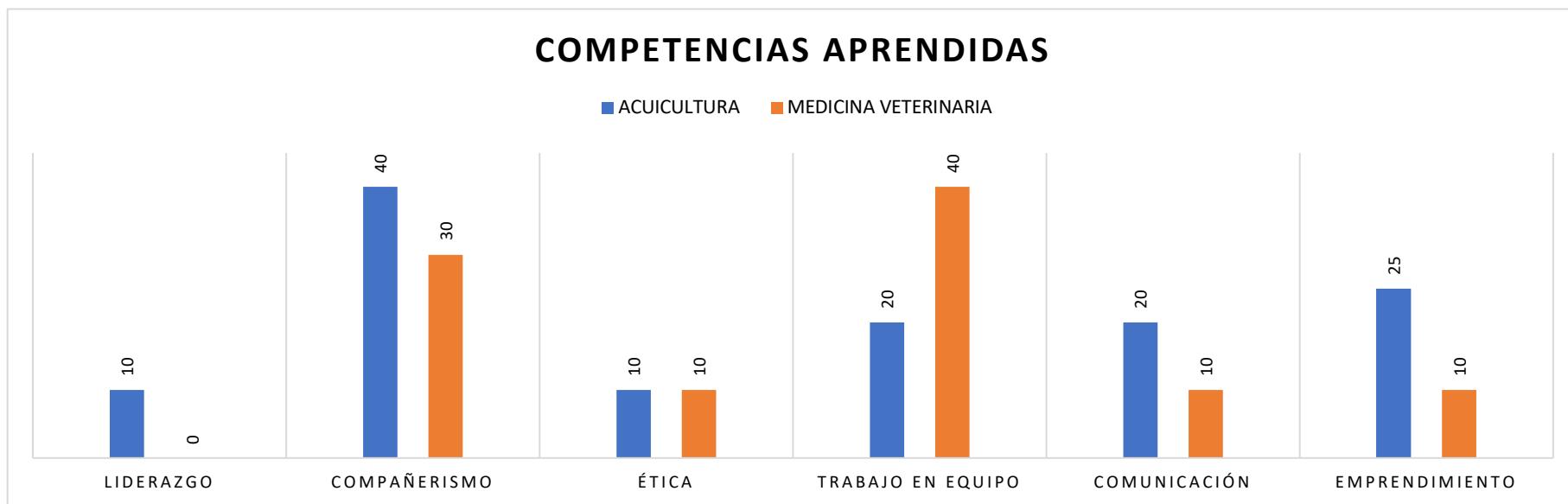


Ilustración No. 12 Competencias aprendidas para su desempeño profesional, Fuente Encuentro de graduados de la UTM

Análisis:

La Universidad Técnica de Manabí no se ha despreocupado de realizar un seguimiento en cuanto a las competencias aprendidas de sus graduados, es así que el cuadro nos revela que los graduados de esta facultad, en su desempeño profesional han demostrado trabajar en equipo y por una buena relación de compañerismo laboral, por lo tanto la ética tienen una pequeña valoración y en un igual número la comunicación. Lo que no revela que se puede influenciar con este grupo investigado u difundir estos valores primordiales para un buen desempeño laboral.

SE DEBERÁ SEGUIR OFERTANDO LA CARRERA

■ ACUICULTURA ■ MEDICINA VETERINARIA

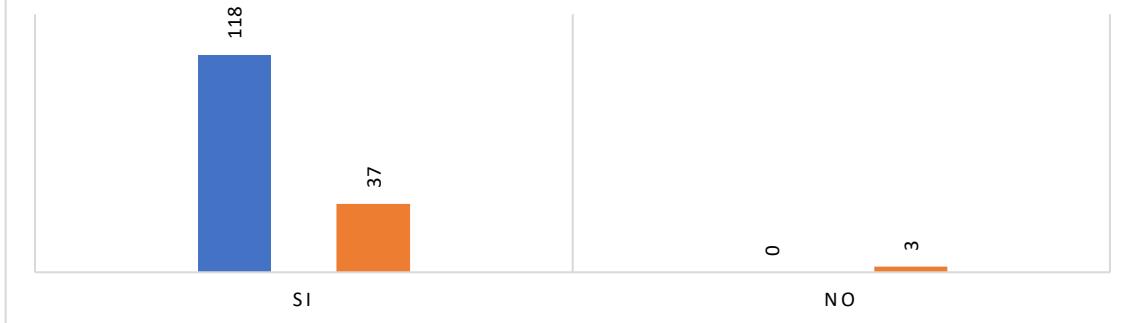


Ilustración No 13. Se deberá seguir ofertando su carrera en la Universidad, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Como podemos apreciar en estas pregunta, si el graduado de esta facultad está o no de acuerdo que se sigan ofertando la carrera de Acuicultura y Veterinaria, como se puede evidenciar en la ilustración los resultados proyectan que el mayor número de graduados dijeron que si se debe seguir ofertando la carrera.

14. Maestría que considere se deban ofertar en la Universidad Técnica de Manabí.

Con respecto a las maestrías que se deben ofertar en la UTM:

- Maestría en Clínica y Cirugía de Especies Menores.

15. Carreras de pregrado que debería implementar la Universidad Técnica de Manabí.

Con respectos a las carreras que se deben implementar son:

- Biología en Especies Terrestres
- Microbiología

16. Cargos directivos que poseen los graduados de la Universidad Técnica de Manabí.

Cabe recalcar que este estudio de empleabilidad encontramos graduados que ocupan cargos importantes como es el Gerente, Directores en el Sector Público y Privado.

Los graduados de esta Facultad dentro de su formación investigativa han hecho ponencias en congresos siendo la mayoría del Cantón Portoviejo.

FORMACIÓN INVESTIGATIVA

■ ACUICULTURA ■ MEDICINA VETERINARIA

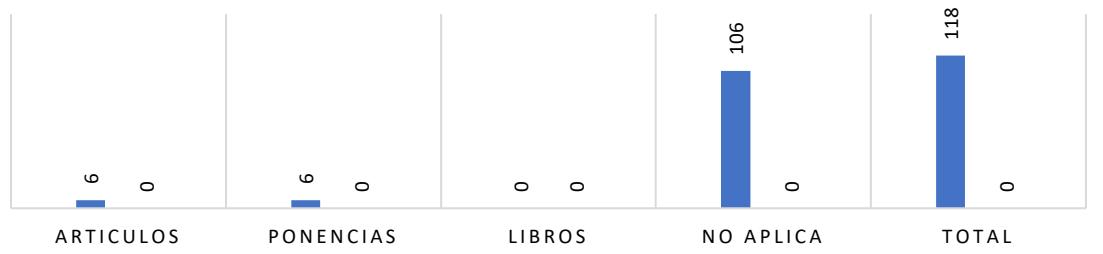


Ilustración No. 14 Formación Investigativa, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Es muy importante destacar que la formación investigativa de los graduados de esta Facultad es muy pobre en cuanto a publicaciones, ponencias o libros publicados en las carreras, por lo tanto se debe incentivar a los graduados en realizar investigaciones o escribir libros en su perfil profesional.

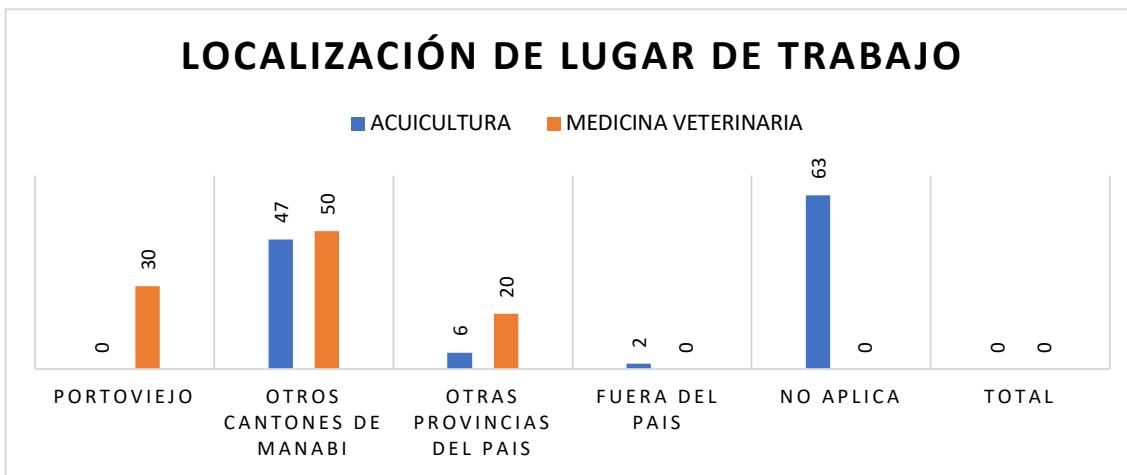


Ilustración No. 15 Localidad Laborar, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

La mayoría de graduados de la Facultad de Ciencias Veterinarias tienen sus plazas de trabajo en otros cantones, provincias y finalmente en la ciudad de Portoviejo.

Pero una mayoría no contesto esta pregunta por qué no ejerce su profesión, debido a la falta de oportunidades en el sector público y privado.

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS FACULTAD DE CIENCIAS ZOOTÉCNICAS

El presente trabajo lo iniciamos caracterizando el género de los graduados en los últimos 3 años.

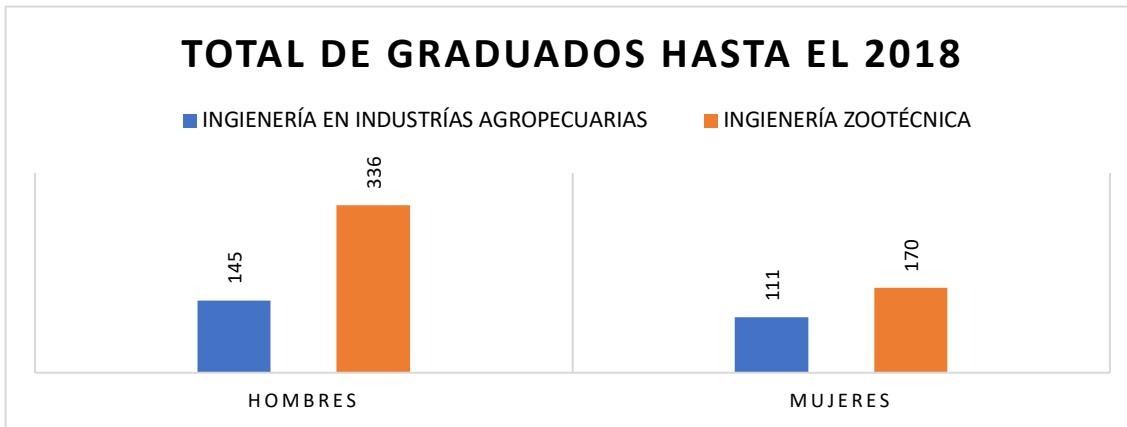


Ilustración No. 1 . Total de estudiantes graduados hasta el 2018, Fuente SGA de la UTM.

Análisis:

Como lo demuestra la ilustración, la Facultad de Ciencias Zootécnicas cuenta con 762 graduados de los cuales la Carrera de Zootecnia tiene 506 graduados y la carrera de Industrias Agropecuarias 256 graduados predominando el género masculino en ambas carreras.

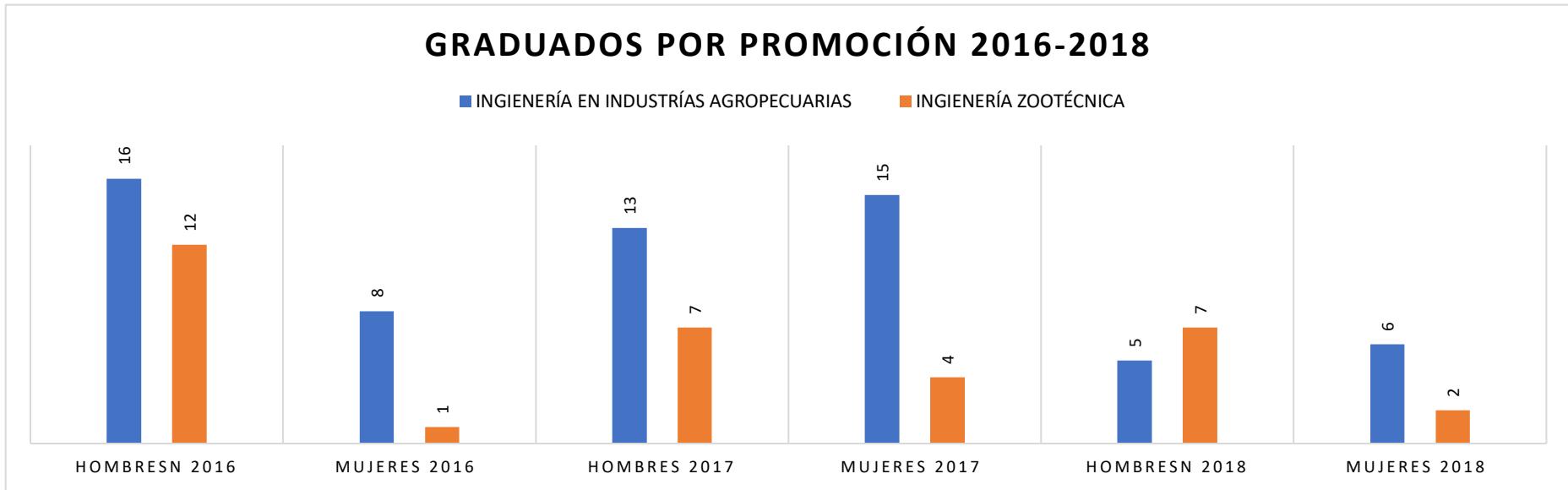


Ilustración No. 2 . Graduados por promoción desde en año 2016 hasta el 2018, Fuente SGA de la UTM.

Análisis:

Como se puede visualizar en la ilustración en el año 2016 la Carrera de Industrias Agropecuarias continuaba predominando el género masculino, pero en los años 2017 y 2018 la mujer toma protagonismo, mientras que en la Carrera de Zootecnia el comportamiento ha sido el mismo en cuanto a su población de graduados.

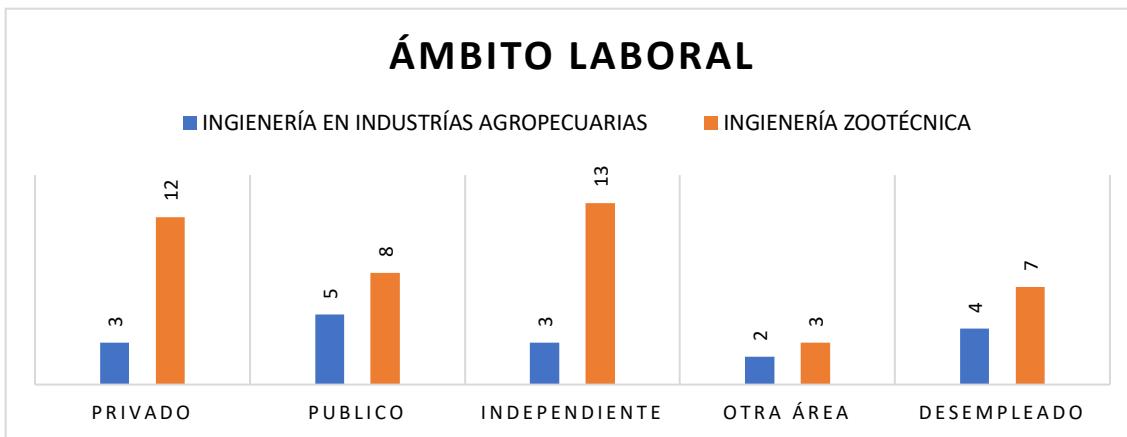


Ilustración No. 3 . Ambito laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

En esta ilustración se analiza que la Carrera de Ingeniería en Industrias Agropecuarias la mayoría de su población profesional labora en el sector público, seguido por los que tienen actividad privada, independiente y no laboran. Y otros realizan actividades diferentes a la de su formación profesional.

A diferencia de la Carrera de Ingeniería Zootécnica que evidencia a sus graduados en actividades independientes o diferentes a su profesión, seguida de quienes tienen sus propios negocios o actividad, los que se encuentran en el ámbito público y otras áreas. Se aprecia también profesionales sin empleo.

Se aprecia que solamente dos actividades agropecuarias se concentran en este sector la “producción de cultivos y la “compra de ganado” y las demás actividades son los cultivos como son el arroz, maíz duro, soya, café, cacao, banano, palma africana entre otros.

FUNCIÓN DE DESEMPEÑO

■ INGENIERÍA EN INDUSTRIAS AGROPECUARIAS ■ INGENIERÍA ZOOTÉCNICA

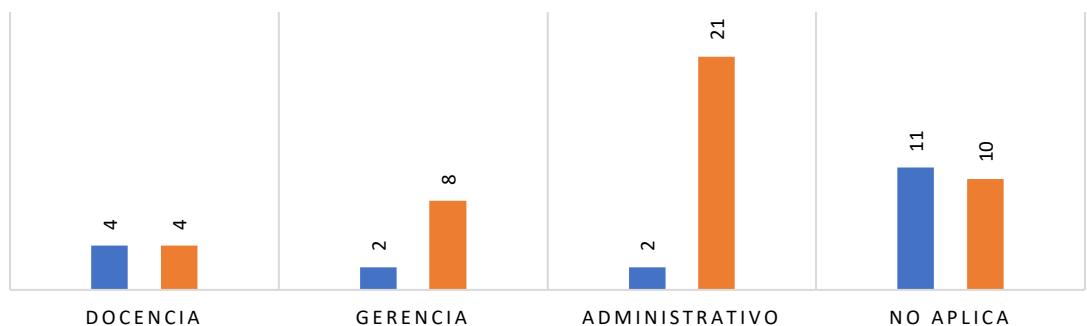


Ilustración No. 4 . Función de desempeño hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

La función de desempeño en la Carrera de Zootecnia lo realiza en la parte administrativa, seguido por la de gerencia, docente y un buen número escogió la opción no aplica por las razones antes mencionadas.

Y la Carrera de Industrias Agropecuarias no presenta una variación mayor porque sus graduados no tienen trabajo y otros prestan sus servicios en diferentes campos ocupacionales como la educación.

TIPO DE JORNADA LABORAL

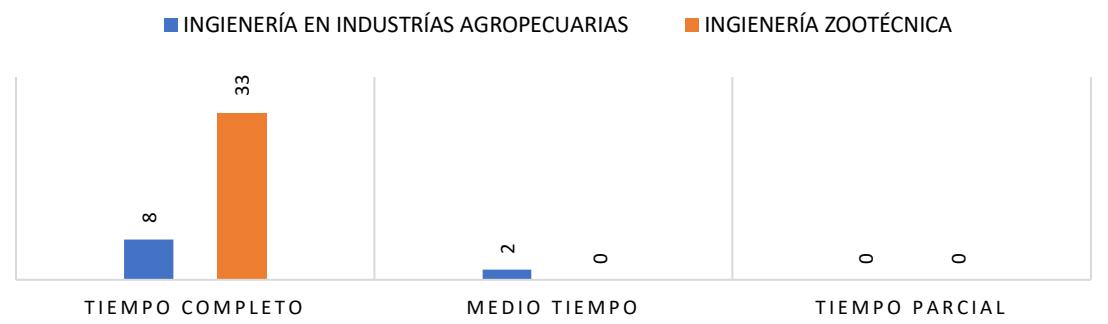


Ilustración No. 5 .Tipo de jornada laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

TIPO DE CONTRATO

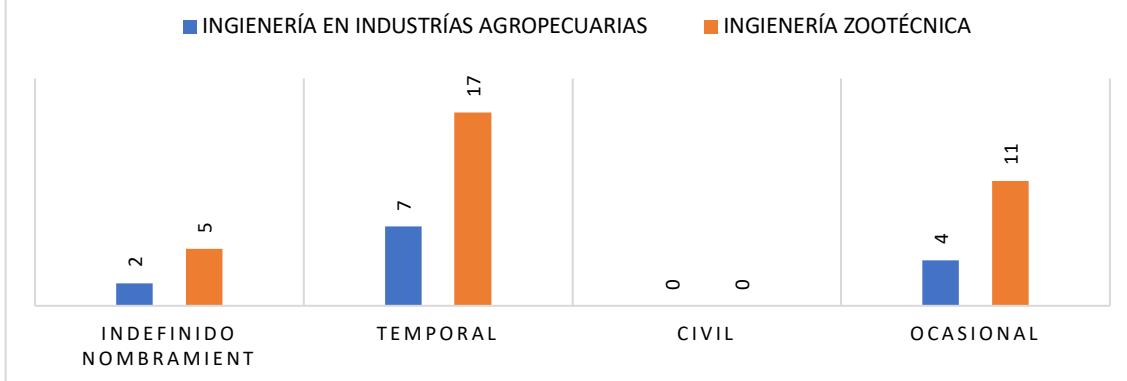


Ilustración No. 6 .Tipo de contrato laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Como lo demuestran las ilustraciones anteriores nuestros graduados de la Facultad de Ciencias Zootécnicas se encuentran laborando en jornada de tiempo completo con un contrato temporal por la prestación de sus servicios.

PROMEDIO DE SUELDOS

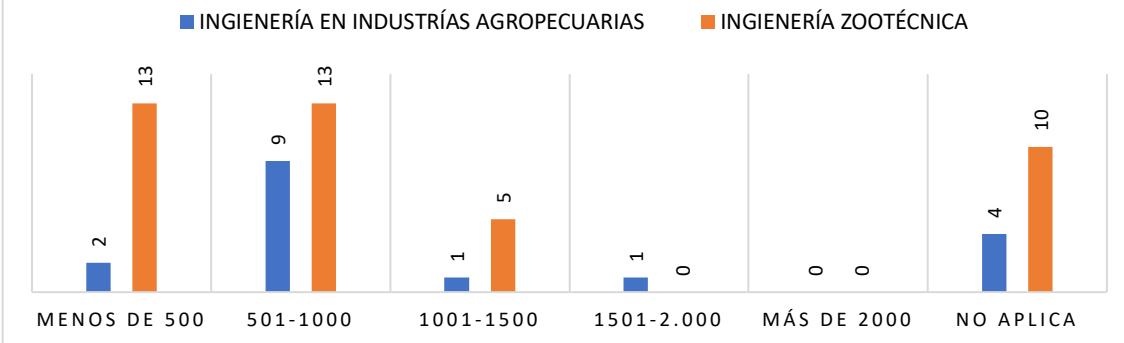


Ilustración No. 7 Promedio de Sueldos hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

El propósito de incorporar esta información en el presente informe es brindar insumos que orienten a futuros y futuras estudiantes al momento de elegir su primera Carrera profesional, contando de antemano con una referencia válida sobre las condiciones remunerativas que atañan tal decisión.

Según la ilustración con los datos recopilados de las encuestas a los graduados de esta Facultad, tienen un salario mayor a \$ 501 dólares, seguidos de lo que ganan menos de 500 dólares y un número no considerable la opción no aplica.

SATISFACCIÓN RESPECTO A CONTENIDOS DE LA CARRERA

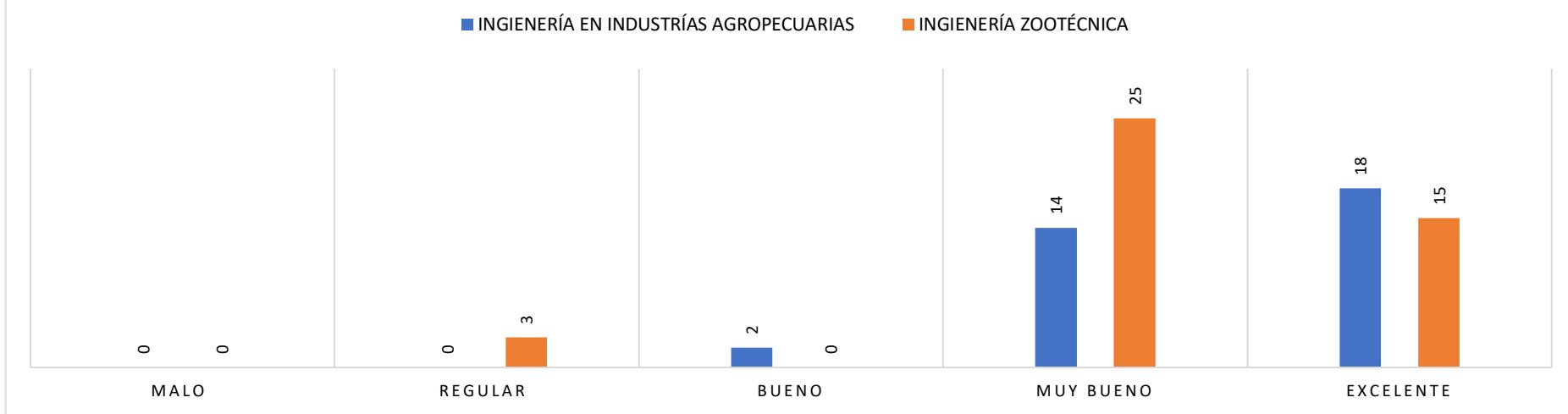


Ilustración No. 8 Satisfacción respectoa contenidos de la Carrera, Fuente Encuentro de graduados dl la UTM.

En esta ilustración se visualiza que los graduados de la Facultad de Ciencias Zootecnia califican como muy buenos los contenidos impartidos en su formación de pregrado, seguido por muy buenos. No obstante, los indicadores adversos significan un reto a superar, ya que las Carreras deben ajustarse a los tiempos y necesidades formativas de estos tiempos.

SUGERENCIA PARA MEJORAR LA FORMACION PROFESIONAL

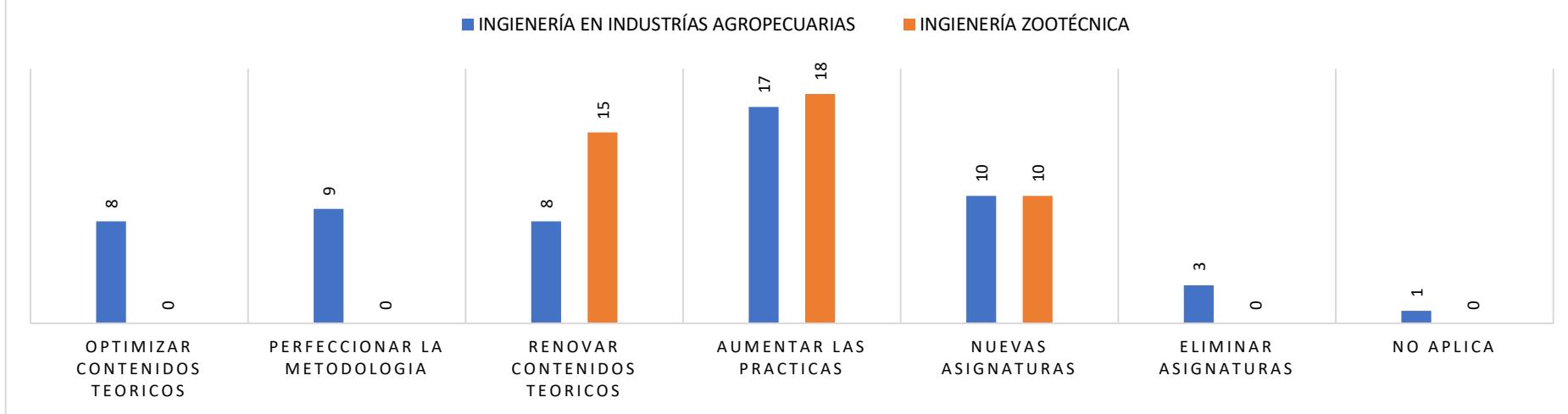


Ilustración No. 9 Sugerencia para mejorar el perfil profesional, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

En la ilustración sugieren los encuestados que la Facultad de Ciencias Zootecnia que se aumenten las horas de prácticas, seguido que se renueven contenidos teóricos y en un número casi igual aumentar nuevas asignaturas y las formas o metodologías de enseñanza.

SITUACIÓN ACTUAL RESPECTO A POSGRADO

■ INGENIERÍA EN INDUSTRIAS AGROPECUARIAS ■ INGENIERÍA ZOOTÉCNICA

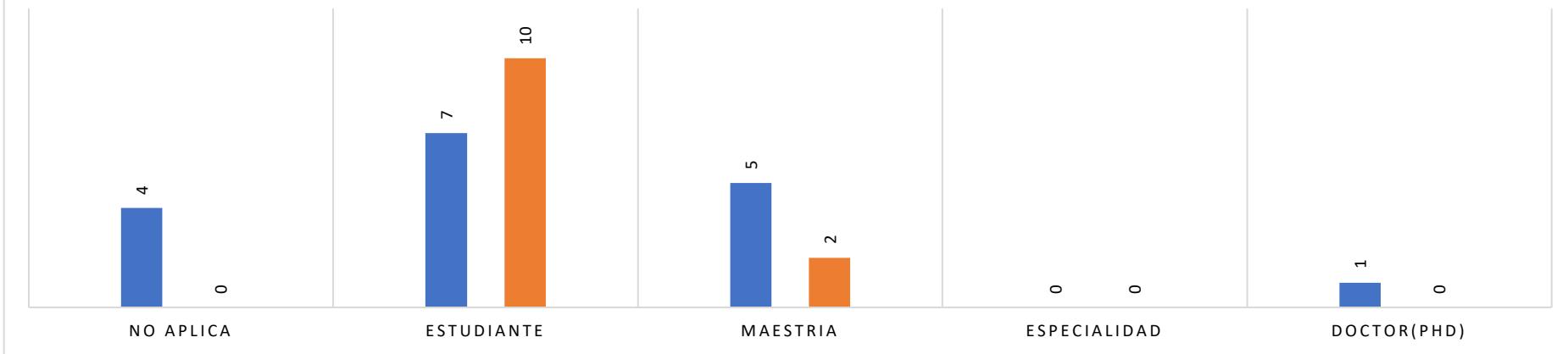


Ilustración No. 10 Situación actual respecto a Postgrado, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Según el gráfico en las dos Carreras que oferta esta facultad existe un mayor número de graduados están estudiando posgrados, seguido por los que cuentan con una maestría, los conscientes que no se pueden quedar ahí, pero no están cursando nada y uno que tiene una formación doctoral.



Ilustración No. 11 Satisfacción Laboral., Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

La ilustración demuestra que los encuestados califican que su satisfacción en el trabajo es muy buena, seguida de población que no aplica a esta pregunta por qué no está empleada, en resumen Ingeniería Agropecuaria presenta poca satisfacción laboral por parte de sus graduados a diferencia de Ingeniería Zootécnica donde se sienten bien por su desempeño profesional y laboral.

COMPETENCIAS APRENDIDAS PARA SU DESEMPEÑO PROFESIONAL

■ INGENIERÍA EN INDUSTRIAS AGROPECUARIAS ■ INGENIERÍA ZOOTÉCNICA

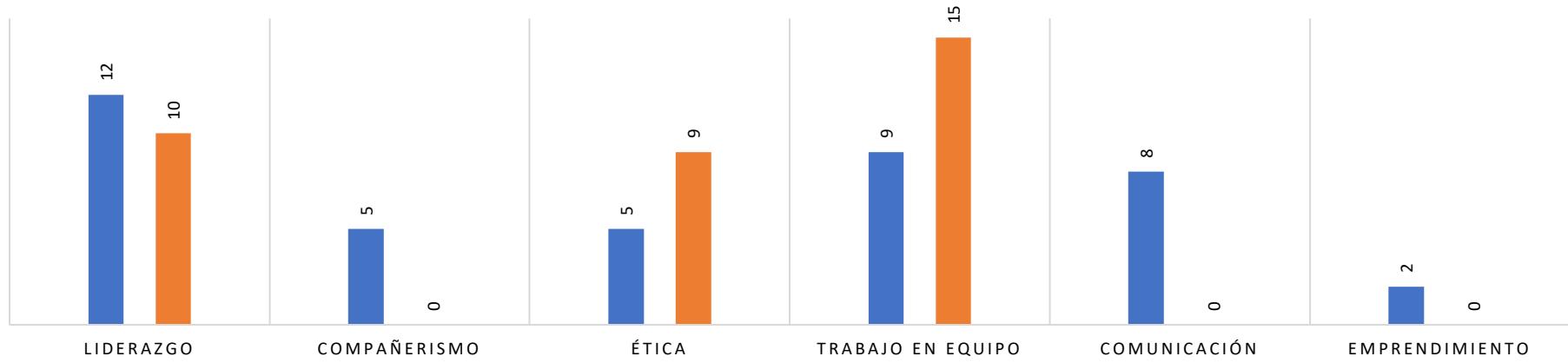


Ilustración No. 12 Competencias aprendidas para su desempeño profesional, Fuente Encuentro de graduados de la UTM

Análisis:

La UTM no se ha descuidado de hacer un seguimiento en cuanto a las competencias de sus graduados, es así que en el cuadro nos revela que los graduados de esta Facultad evidencian su desempeño profesional con el trabajo en equipo, liderazgo, comunicación, compañerismo y otras de emprendimiento e innovación.

SE DEBERÁ SEGUIR OFERTANDO SU CARRERA EN LA UNIVERSIDAD

■ INGENIERÍA EN INDUSTRIAS AGROPECUARIAS ■ INGENIERÍA ZOOTÉCNICA

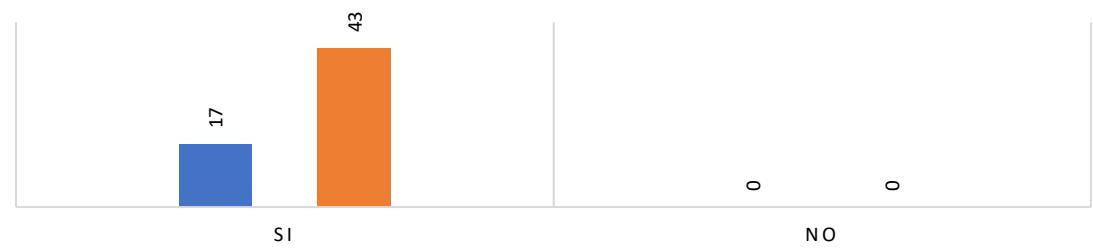


Ilustración No 13. Se deberá seguir ofertando su carrera en la Universidad, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

De las diferentes preguntas elaboradas no podríamos dejar en alto si el graduado de esta Facultad está o no de acuerdo que se sigan ofertando las Carreras que oferta y como se puede evidenciar estos dijeron que Si se debe ofertarse la carrera con las sugerencias antes mencionadas.

14. Maestría que considere se deban ofertar en la Universidad Técnica de Manabí.

- Esta facultad por el momento no tiene maestrías que ofertar, esperemos en los próximos años puedas ofertar en sus especialidades.

15. Carreras de pregrado que debería implementar la Universidad Técnica de Manabí.

- No tienen más carreras que ofertar.

16. Cargos directivos que poseen los graduados de la Universidad Técnica de Manabí.

En las escuestas que se realizaron no existen cargos directivos reflejados.

FORMACION INVESTIGATIVA

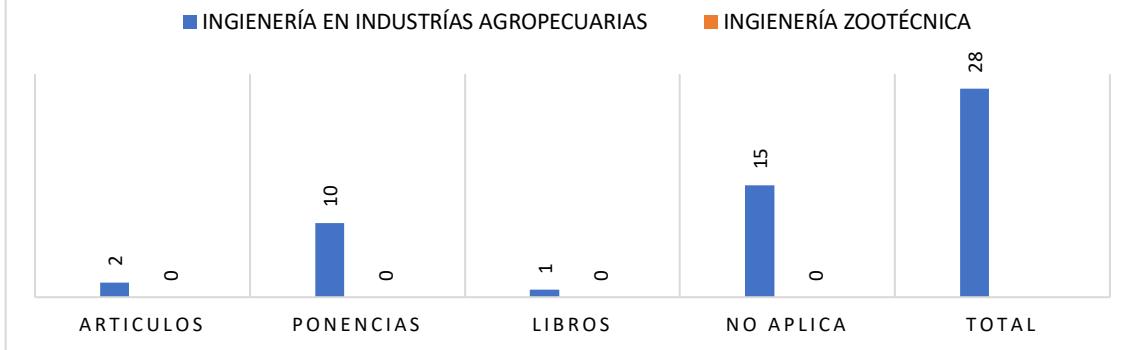


Ilustración No. 14 Formación Investigativa, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Según esta ilustración la Facultad de Ciencias Zootécnicas con sus dos carreras han realizado ponencias, artículos y un libro.

Debido a que su campo de investigación tiene que ver con la crianza, alimentación, salud y reproducción de los animales de granja. Así también como la planificación e implementación de programas dirigidos al mejoramiento del animal, diseño de granjas y aspectos relacionados con la inseminación artificial, el mejoramiento genético y la optimización potencial del ganado.

LOCALIZACIÓN DE SU LUGAR DE TRABAJO

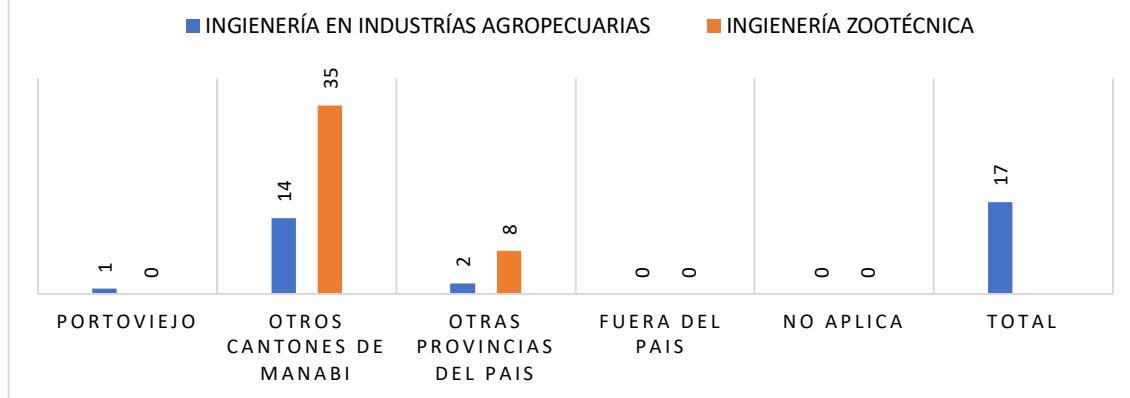


Ilustración No. 15 Localidad Laborar, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

La mayor parte de estos graduados se encuentran laborando en otros cantones de la provincia, seguido por los de otras provincias lo que nos refleja en la ilustración es que no tenemos a los profesionales trabajando en nuestra ciudad de Portoviejo.

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

El presente trabajo lo iniciamos caracterizando el género de los graduados en los últimos 3 años.

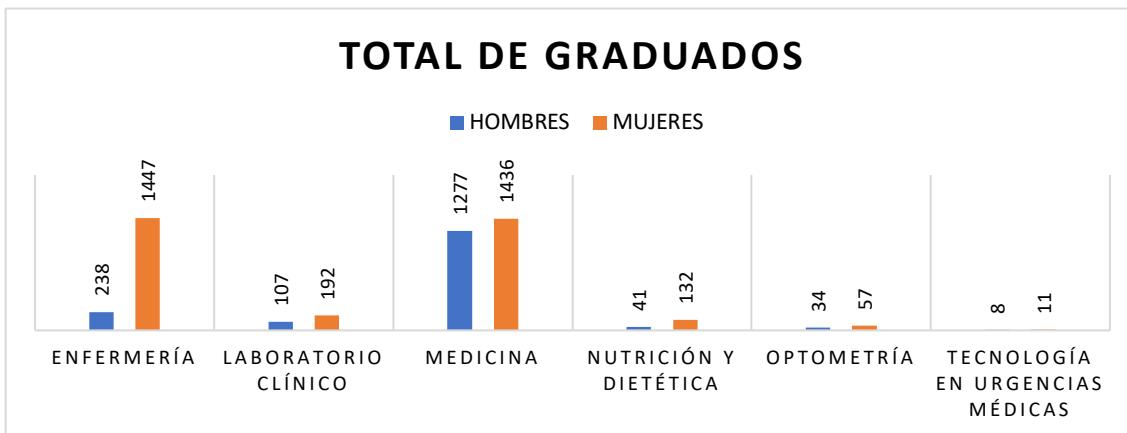


Ilustración No. 1 . Total de estudiantes graduados hasta el 2018, Fuente SGA de la UTM.

Análisis:

Como lo demuestra la ilustración, la Facultad de Ciencias de la Salud cuenta con casi 4.980 graduados predominando el género femenino en todas las carreras.

La académica es clara al señalar que mientras no se alcance una profunda equidad de género, el tema de la elección de las profesiones tanto en hombres como en mujeres seguirá reproduciendo la desvalorización del trabajo doméstico que, a su criterio, es fundamental para las sociedades. “Hay que entender que se trata de actividades distintas y no desiguales”.

Además, el hecho de que las estudiantes opten por profesiones relacionadas con el campo de la salud, la educación, las ciencias sociales y jurídicas revela una fuerte combinación de estereotipos, expectativas de los padres, falta de referentes femeninos y, en muchos casos, desconfianza hacia determinadas áreas del conocimiento

Esta noticia ha sido publicada originalmente por Diario EL TELÉGRAFO bajo la siguiente dirección: <https://www.eltelegrafo.com.ec/noticias/septimo/1/las-carreras-ligadas-con-la-salud-atraen-mas-a-las-mujeres-ecuatorianas> - www.eltelegrafo.com.ec

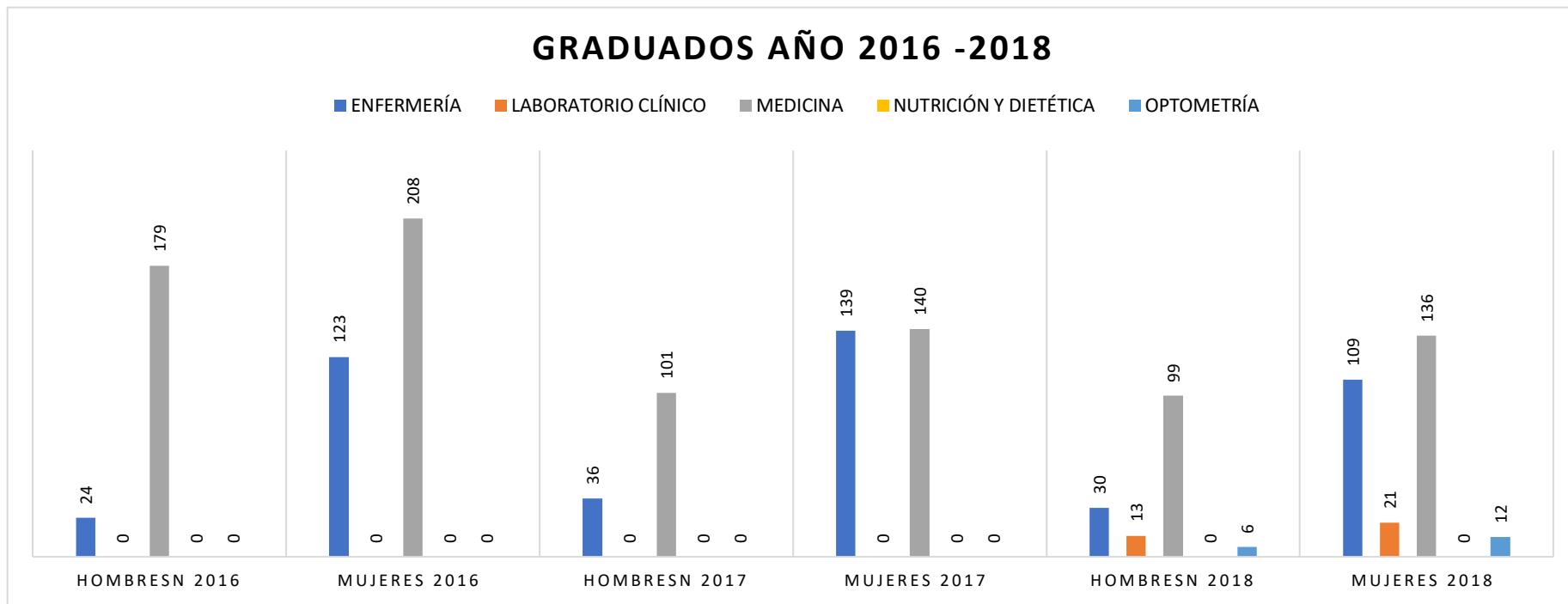


Ilustración No. 2 . Graduados por promoción desde en año 2016 hasta el 2018, Fuente SGA de la UTM.

Análisis:

Como lo demuestran las ilustraciones la Carrera de Enfermería cuenta con 1685 graduados, la Carrera de Medicina 2713, la Carrera de Optometría 91, la Carrera de Nutrición y Dietética 173, la Carrera de Tecnologías y Urgencias Médicas actualmente cerrada graduó a 19. Se puede verificar en la lustración que en el año 2016 sigue predominando el género femenino con la excepción de las Carreras de Laboratorio Clínico, Nutrición y Dietética y Optometría. en el año 2017 continua cerrada las Carreras de Laboratorio Clínico y Nutrición y Dietética y en las demás carreras sigue

el género femenino , ya para el año 2018 se reapertura la Carrera de Laboratorio Clínico donde se puede visualizar que continúan las mujeres predominando.

El problema empieza a edades tempranas, en gran parte por culpa de padres y profesores. De alguna manera, en nuestro medio, los padres de familia depositan las mayores expectativas en los hijos que en las hijas a la hora de apoyarles a que cursen determinadas carreras como ingeniería o matemáticas y esto ocurre incluso cuando los chicos y las chicas tienen el mismo rendimiento académico. Además, en el país tampoco es difícil encontrar a jóvenes que siguen los pasos de sus progenitores en su vida profesional. Por ejemplo, hay adolescentes que desean estudiar medicina porque alguno de sus padres o familiares ejerce esta profesión. Las mujeres se ubican en todas las áreas académicas de la Universidad, se destacan más que los hombres, porque tienen un mejor rendimiento, son más destacadas.

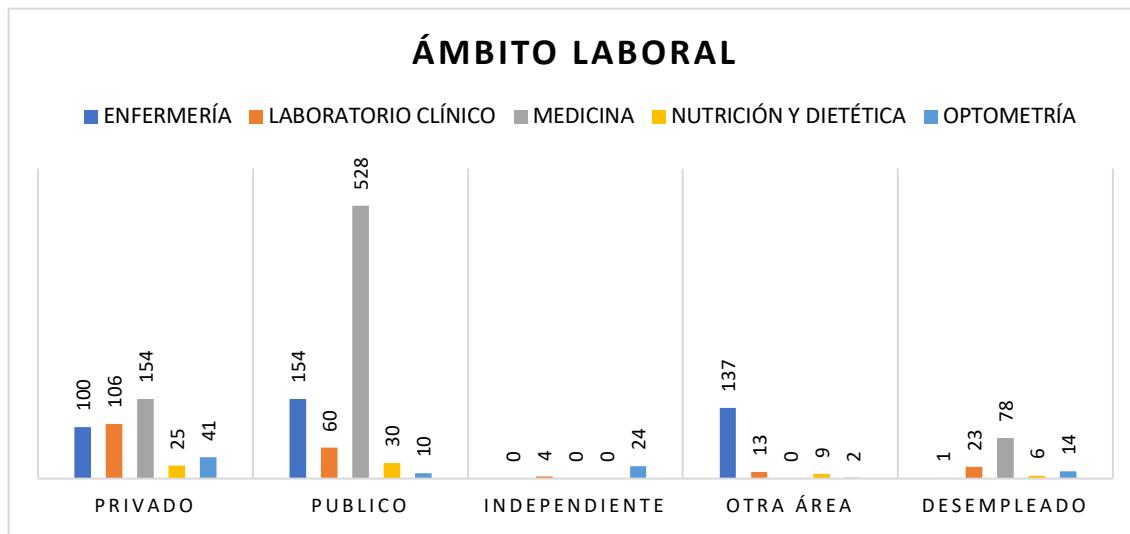


Ilustración No. 3 . Ambito laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

En esta ilustración se analiza que las Carreras de Enfermería y Medicina la mayoría de sus graduados trabajan en el sector público, seguido por otras áreas. No igual en las Carreras de Laboratorio Clínico y Optometría que están laborando en el sector privado y finalmente el desempleo que es un problema para todas las profesiones en nuestro país.

Enfermería

Sector Público: En instituciones del primer, segundo y tercer nivel de atención y complejidad, del Ministerio de Salud Pública, hospitales y unidades de salud militar y de la Policía; Junta de Beneficencia; SOLCA; Seguro Social, Seguro Campesino, entre otros.

Sector Privado: Empresas de productos y servicios, Hospitales, Clínicas, Policlínicos, Dispensarios, Bancos, Consultorios, Unidades Educativas de todos los niveles, (básicas, secundarios y superiores) fábricas, asesorías y consultorías en salud, proyectos de salud, centros de rehabilitación social y física, guarderías infantiles, hogar de ancianos y otras ONG.

Práctica Independiente de Enfermería: En consultorios y centros de cuidados de enfermería, autocuidado en centros de atención de salud, domicilio, y nivel escolar, desarrollo de la microempresa de atención en salud preventiva y de rehabilitación, terapias alternativas.

Medicina

En la Red de servicios del Sistema Nacional de Salud que incluye:

Instituciones de salud en el área urbana y rural: sub-centros, centros de salud, hospitales, clínicas y consultorios de esas instituciones.

Instituciones de salud del sector público, privado y/o ONG.

Como médico general asociado con otros profesionales en grupos multidisciplinarios.

En el estudio de la organización y funcionamiento de la infraestructura de salud responsable de proporcionar asistencia médica.

En gestión, administración y asesoría a empresas vinculadas al sector de la salud.

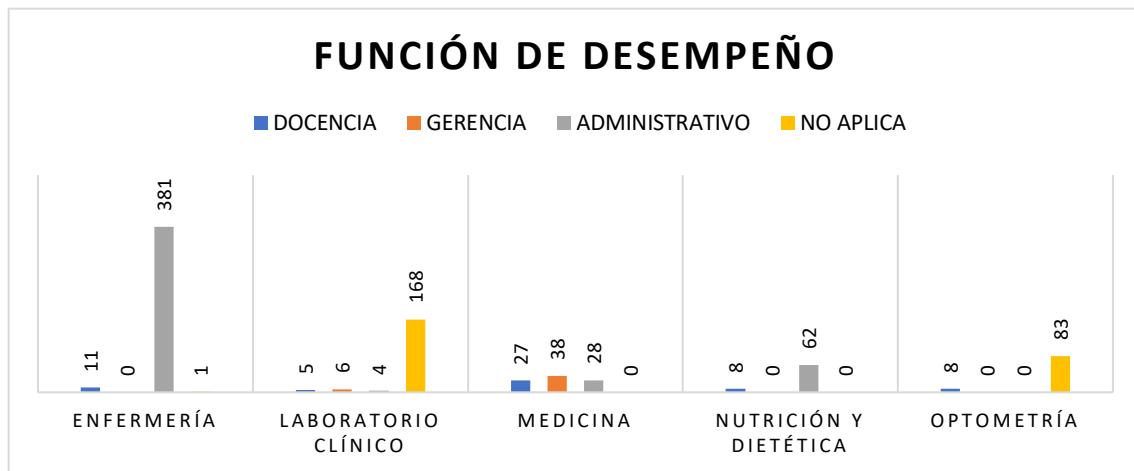


Ilustración No. 4 . Función de desempeño hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

En la ilustración los graduados de las Carreras de Enfermería y Nutrición su función de desempeño está en la parte administrativa y docencia, en cambio las Carreras de Medicina y Laboratorio Clínico la mayoría está en la parte gerencial y docencia y la Carrera de Optometría no presentan otra función de desempeño a más de la docencia. La función docente del profesional de enfermería se refiere principalmente a las actividades de educación para la salud y las relacionadas con la educación continua o formación de los nuevos profesionales, capaces de generar cambios integrales a la sociedad y al ámbito sanitario.

El campo laboral de nutrición también incluye centros de salud comunitarios, educativos, deportivos y recreativos ejecutando programas de orientación alimentaria y asistencia social. Pueden trabajar en instituciones comerciales como restaurantes, cafeterías y otros establecimientos planeando menús, capacitando al personal, realizando la verificación sanitaria, asesorando en la administración de recursos, evaluando el servicio y orientando al consumidor. Una salida común para el graduado de Nutrición es poner un consultorio propio aprovechando la demanda actual de estos especialistas, además de lo rentable que puede resultar económicamente y el beneficio de ser su propio jefe sin ataduras a horarios establecidos. El optómetra, como educador, está en capacidad de diseñar, ejecutar y evaluar actividades previniendo y promocionando la salud visual ocular, divulgar los conocimientos y tecnologías a la población objeto de su servicio, resolver problemas de educación para la prevención, profilaxis, promoción de la salud general y visual.

TIPO DE JORNADA LABORAL

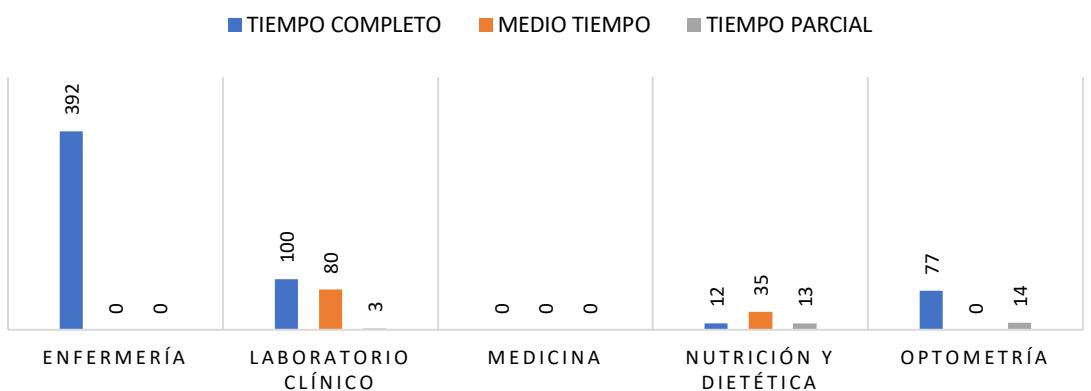


Ilustración No. 5 .Tipo de jornada laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

TIPO DE CONTRATO

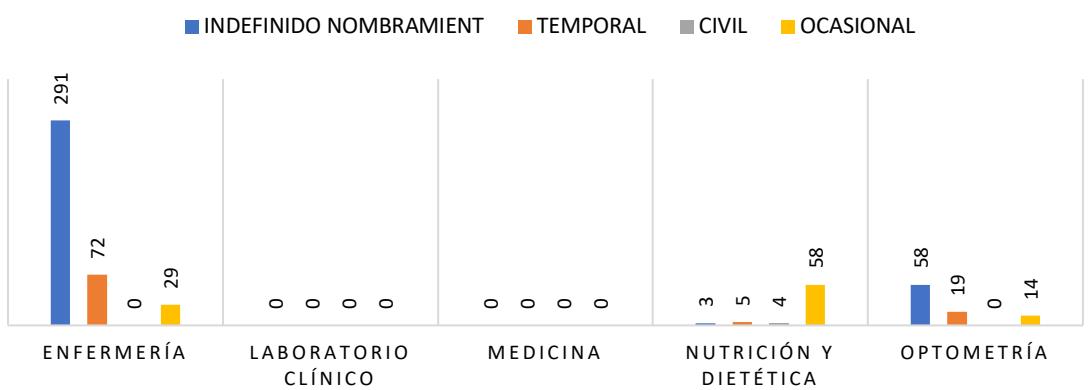


Ilustración No. 6 .Tipo de contrato laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Como podemos observar en las ilustraciones 5 y 6 nuestros graduados de la Facultad de Ciencias de la Salud en un gran número están laborando en jornada de tiempo completo, seguido por el medio tiempo a excepción de la Carrera de Nutrición y Dietética que están a medio tiempo seguido por tiempo parcial y la mayoría de estos graduados cuentan con un contrato indefinido.

Ecuador necesitará 569.000 profesionales en los ámbitos de salud, informó el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) en un estudio de alcance laboral. Según el documento, el país andino requerirá 85.000 médicos y 93.000 enfermeros para ese año. Esta investigación es la segunda que publica el BID acerca del futuro del trabajo en Latinoamérica y el Caribe y ofrece una "proyección sobre cuál será la demanda de los profesionales del sector social en 24 países de la región". El gerente del Sector Social del

BID, Marcelo Cabrol, explicó que este estudio "muestra que, incluso en el marco de la cuarta revolución industrial, podemos esperar que el número de médicos y enfermeros en América Latina y el Caribe continúe creciendo a gran velocidad". Añadió que la metodología aplicada por parte del organismo internacional financiero demostró que casi dos terceras partes de los médicos y enfermeros, son personas que todavía no han comenzado su vida laboral"

Para el sector salud, se tuvo presente la proporción de médicos con respecto a la población de adultos mayores que existirá en las próximas décadas, así como la proporción de enfermeros por cada médico.

Esta noticia ha sido publicada originalmente por Diario EL TELÉGRAFO bajo la siguiente dirección: <https://www.eltelegrafo.com.ec/noticias/ecuador/1/ecuador-profesionales-salud-educacion.www.eltelegrafo.com.ec>

PROMEDIOS DE SUELDO

■ ENFERMERÍA ■ LABORATORIO CLÍNICO ■ MEDICINA ■ NUTRICIÓN Y DIETÉTICA ■ OPTOMETRÍA

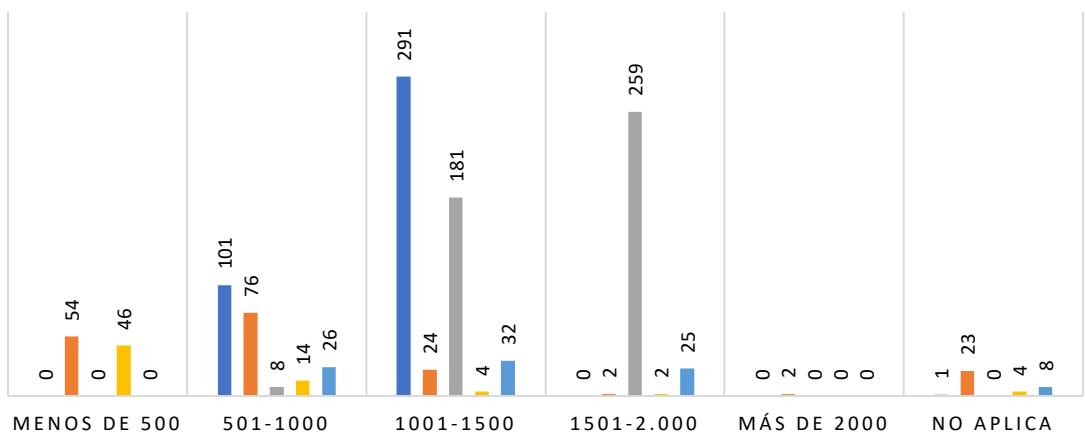


Ilustración No. 7 Promedio de Sueldos hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Según la ilustración con los datos recopilados de las encuestas elaboradas a los graduados de las diferentes carreras de la Facultad de Ciencias de la Salud, las Carrera de Medicina su sueldo está por encima de los 1500 y 1000 dólares, seguida por las Carreras de Enfermería y Optometría sus remuneración están por encima de los 1000 dólares, Y las Carreras de Laboratorio Clínico y Nutrición y Dietética con menos de 500 dólares.

Los ingresos son otro de los puntos a favor y es que estos profesionales "tienen una mayor probabilidad de percibir una pensión en la vejez que otros profesionales como ingenieros, abogados, periodistas o contadores, entre otros"

Asimismo, destacó que las mujeres serán las más beneficiadas por trabajar mayoritariamente en estos sectores, debido a que en la región aquellas que tienen una educación postsecundaria "aún ganan en promedio un 28 % menos que los hombres, en educación y salud esta diferencia es de alrededor de un 10 %".

Esta noticia ha sido publicada originalmente por Diario EL TELÉGRAFO bajo la siguiente dirección: <https://www.eltelegrafo.com.ec/noticias/ecuador/1/ecuador-profesionales-salud-educacion.www.eltelegrafo.com.ec>

SATISFACCIÓN RESPECTO A CONTENIDOS DE LA CARRERA

■ ENFERMERÍA ■ LABORATORIO CLÍNICO ■ MEDICINA ■ NUTRICIÓN Y DIETÉTICA ■ OPTOMETRÍA

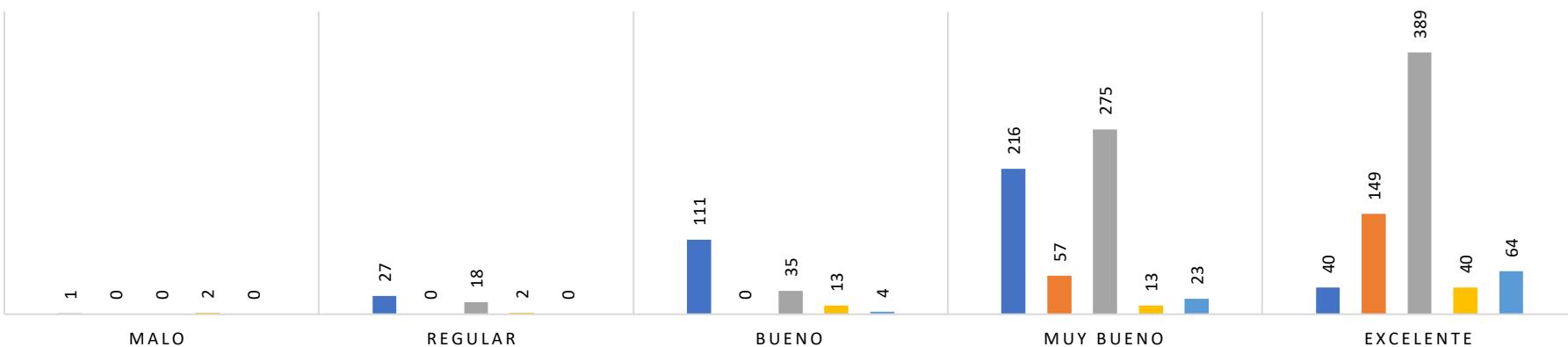


Ilustración No. 8 Satisfacción respectoa contenidos de la Carrera, Fuente Encuentro de graduados dl la UTM.

Análisis:

En esta ilustración se visualiza que la Facultad de Ciencias de la Salud califica como excelente, seguido por muy buena en los contenidos de la Carrera. No obstante, los indicadores adversos significan un reto a superar, ya que la carrera debe ajustarse a los tiempos y necesidades formativas de estos tiempos. El objetivo final de todo rediseño curricular es transformarse en Programa de Aproximación Transdisciplinario, donde se reemplazan las asignaturas por constructos de ideas que llegan a ser parte de la experiencia real y globalizada del estudiante a través de tareas concretas y tangibles que las aplica en el mundo real y resuelve problemas del entorno. Se recomienda estrategias de formación profesional que superen los tradicionales programas sobrecargados con acumulación importante de contenidos que ha conducido a materias hipertrofiadas con métodos de enseñanza que sólo exploran la memorización y no la aplicación del conocimiento para la solución de problemas o para la toma de decisiones, con

estudiantes jugando un rol pasivo, que tienden interiorizar contenidos sin cuestionamientos, es así que el nuevo perfil de egreso y el plan de estudios, incentiva una docencia orientada a la enseñanza y aprendizajes de forma colaborativa, en comunidad de aprendizaje, permitiendo la coordinación metodológica entre las diferentes asignaturas, favoreciendo permanentemente el análisis, debate y reflexión académica de documentos técnicos, referencias bibliográficas y experiencias docentes.

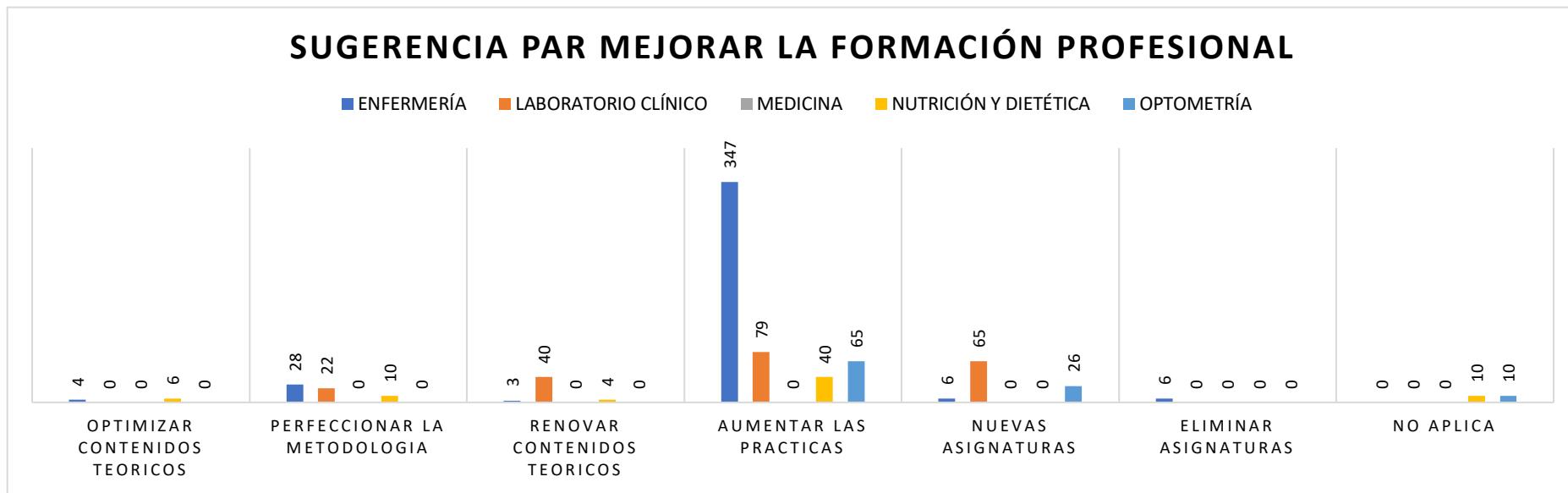


Ilustración No. 9 Sugerencia par amejorar el perfil profesional, Fuente Encuentro de graduados dl la UTM.

Análisis:

En la ilustración la mayoría de los encuestados de Enfermería sugieren que se aumenten las prácticas, seguido por que se renueve nuevas asignaturas y contenidos teóricos, en un número casi igual aumentar asignaturas y que se perfeccionen las metodologías académicas.

Cabe mencionar que los ejercicios de laboratorio constituyen un factor básico en la adquisición activa de conocimientos y en la formación del futuro médico. Por ello se recomienda en el corto y mediano plazo, potenciar las actividades de aprendizaje práctico en escenarios de aprendizaje físico, virtual y de simulación.

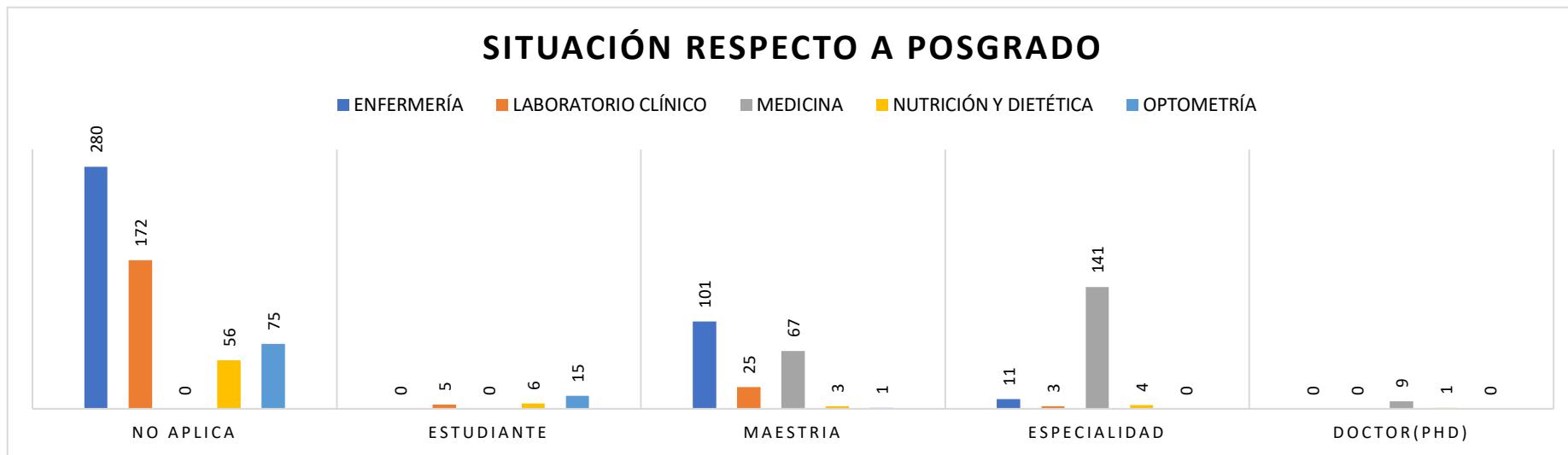


Ilustración No. 10 Situación actual respecto a Postgrado, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

La evidencia muestra que se cuenta con un gran número en la Carrera de Medicina con PhD; Nutrición y Dietética con uno, seguido por especialidades y maestrías en Enfermería y Medicina. Las demás están en constante actualización de formación de posgrado que se evidencia en las maestrías que cursan actualmente nuestros profesionales. Sin embargo la situación no es tan positiva al existir un número considerable de graduados que no optan por continuar un estudio de cuarto nivel que contrasta con los resultados de las poblaciones antes analizadas.

Las decisiones que se tomen tanto para la formulación de posgrado determinarán en gran medida el grado de empleabilidad, las funciones y roles a ser desempeñados. Todo ello se traducirá finalmente en el grado de impacto significativo que se tenga en el aporte al régimen constitucional, planes regionales y demandas sociales en los distintos niveles territoriales, tomando en cuenta las actuales corrientes internacionales científicas y humanísticas de pensamiento.

SATISFACCIÓN RESPECTO A SU TRABAJO ACTUAL

■ ENFERMERÍA ■ LABORATORIO CLÍNICO ■ MEDICINA ■ NUTRICIÓN Y DIETÉTICA ■ OPTOMETRÍA

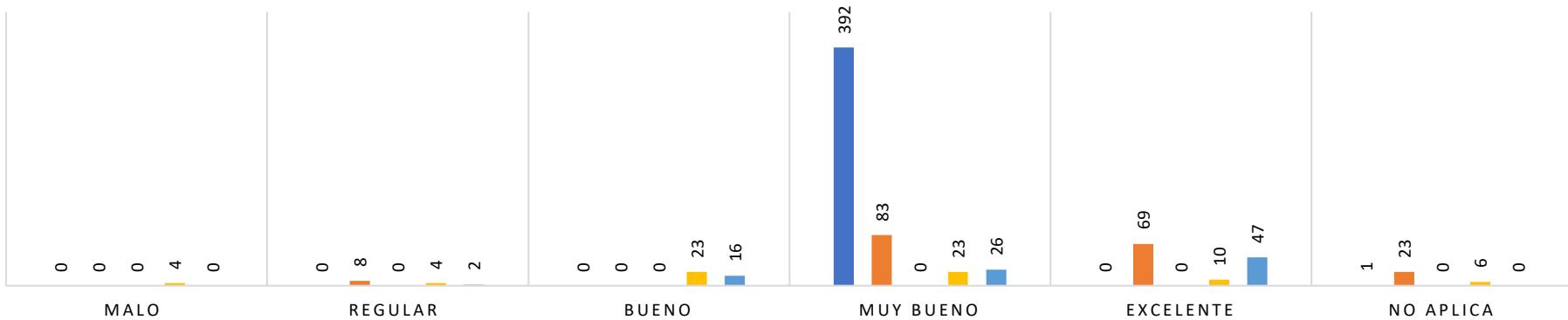


Ilustración No. 11 Satisfacción Laboral., Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Se aprecia en la ilustración 11 que la Carrera de Laboratorio Clínico los graduados respecto a su trabajo actual se sienten excelente, seguidos por Enfermería, Optometría y Nutrición y Dietética consideran muy bueno su trabajo actual, sin embargo el resto reflejan una satisfacción laboral buena, esto permite a la UTM tener una panorámica de cómo sus graduados se desempeñan hoy por hoy en el mercado laboral.

Propiciar el trabajo cooperativo, interacción de las experiencias históricas con las ciencias y sus evidencias; movilización de saberes que puedan fomentar la autonomía y la responsabilidad de los profesionales; planificación con enfoque de desarrollo local y aprendizaje institucional con miras a la resolución de problemas y mayor participación de los profesionales y la comunidad en la toma de decisiones son algunas de las características que potenciarían el desempeño de los profesionales.

COMPETENCIAS APRENDIDAS PARA SU DESEMPEÑO PROFESIONAL

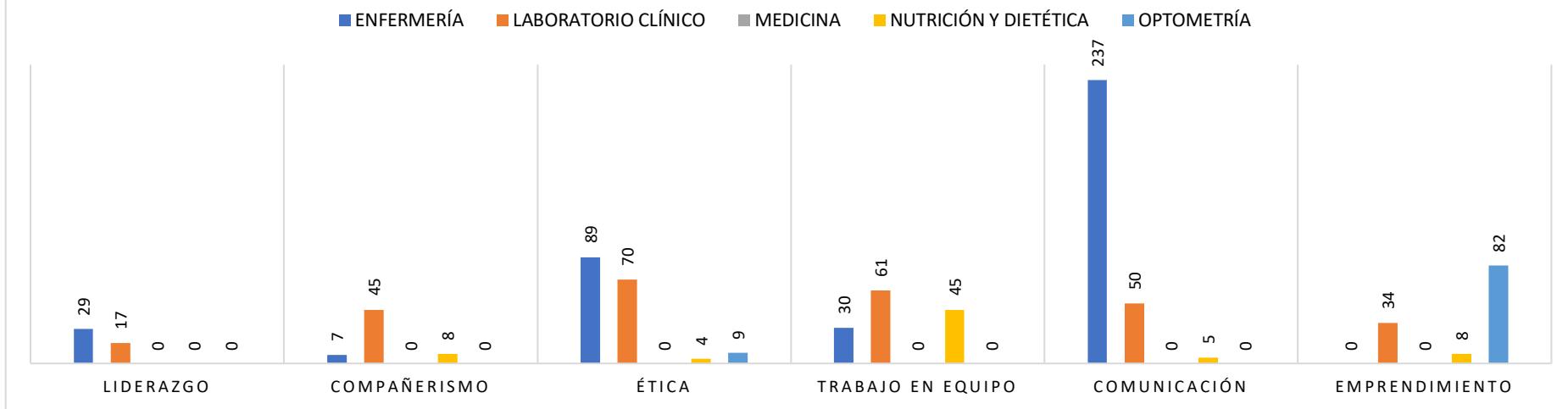


Ilustración No. 12 Competencias aprendidas para su desempeño profesional, Fuente Encuentro de graduados de la UTM

Análisis:

La UTM no se ha descuidado de hacer un seguimiento en cuanto a las competencias de sus graduados, es así que en el cuadro nos revela que los graduados de esta facultad, en su desempeño profesional han demostrado que son buenos emprendedores como la Carrera de Optometría en las encuestas; La Carrera de Enfermería en su desempeño laboral goza de una buena comunicación y se caracteriza por tener ética en su desempeño profesional. Laboratorio Clínico y Nutrición y Dietética son buenos en trabajo en equipo, liderazgo y tener una buena relación entre sus compañeros de trabajo. Se percibe que el graduado de la Facultad de Ciencias de la Salud es un profesional que pone en práctica las diferentes competencias adquiridas su proceso de formación profesional.

SE DEBERÁ SEGUIR OFERTANDO SU CARRERA EN LA UNIVERSIDAD

■ SI ■ NO

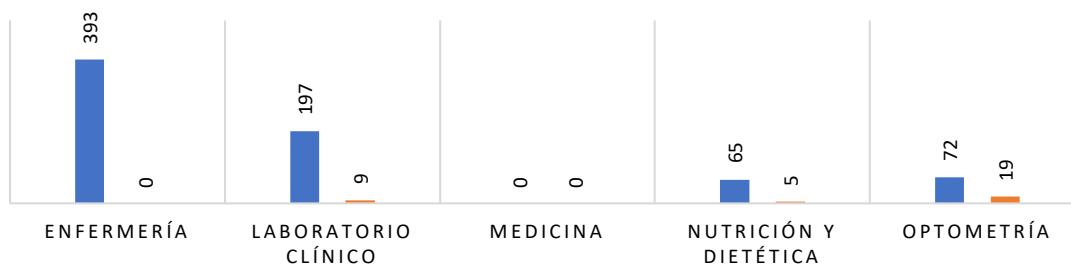


Ilustración No 13. Se deberá seguir ofertando su carrera en la Universidad, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Al preguntar a los graduados si la carrera que ellos escogieron debe continuar o en su defecto debería cerrarse, Se pronunciaron que si deben seguir ofertándose las distintas Carreras en esta Facultad. Como resultado la UTM se comprometerá según estos resultados a seguir ofertando estas carreras de la salud para tener en Manabí más profesionales competentes y aptos para desarrollar una labor para los cuales han sido formados.

A modo de conclusión, se puede señalar que los graduados de estas áreas coinciden en diversos puntos. En primer lugar poseer vocación de servicio, disponibilidad para actualizar sus conocimientos de forma constante e interés por la ciencia, requieren de diversas habilidades sociales, por ejemplo, saber cómo calmar a los pacientes, comunicar malas noticias, afrontar presiones y enfrentar el sufrimiento ajeno.

14. Maestría que considere se deban ofertar en la Universidad Técnica de Manabí.

Con respecto a las maestrías que se deben ofertar en la UTM:

- Maestría en Enfoque de Enfermería
- Maestría en Nutrición Clínica –Educación Básica
- Maestría en Nutrición Pediátrica y nutrición en deporte
- Maestría en Contactología y Terapia visual
- Maestría en Optometría Pediátrica y Geriátrica

15. Carreras de pregrado que debería implementar la Universidad Técnica de Manabí.

Con respecto a las carreras que se deben implementar

- Carrera en Cosmetología y Estética

16. Cargos directivos que poseen los graduados de la Universidad Técnica de Manabí.

Cabe recalcar que este estudio de empleabilidad de esta facultad encontramos graduados que ocupan cargos importantes como es el caso de Directores Médicos en Centros de Salud, Hospitales y Clínicas, Gerentes , Administradores,

Los graduados de esta Facultad dentro de su formación investigativa han hecho ponencias en congresos y se su lugar de trabajo radica en la ciudad de Portoviejo.

FORMACIÓN INVESTIGATIVA

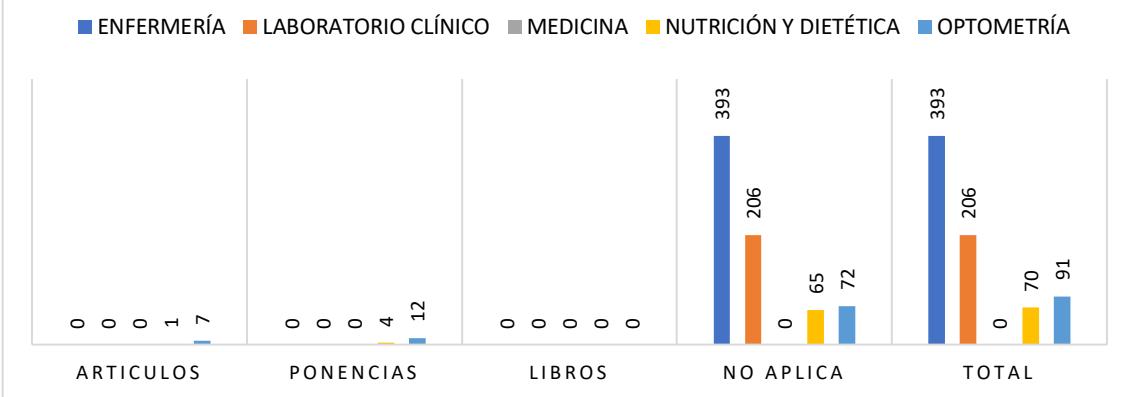


Ilustración No. 14 Formación Investigativa, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Como se puede observar en esta ilustración la Facultad de Ciencias de la Salud en sus cinco Carreras no han realizado ponencias, artículos y publicación de libros, lo que nos da a conocer que tiene un déficit grande.

Del análisis realizado se puede decir que la producción científica en CS en Ecuador durante 1999-2009 ha sido escasa, con un leve repunte en los dos últimos años que en parte podría explicarse por el aumento en la inversión en IyD a través de la Secretaría Nacional de Ciencia y Tecnología (SENACYT), la cual entre 2006 y 2009 pasó de 0,20% a 0,44% del producto interno bruto. A propósito, hoy el país invierte US\$ 15 por habitante en IyD, a diferencia de US\$ 1,5 en 2003, aunque aun así continúa rezagado en relación con lo que invierten otros países de la región, como Brasil (US\$ 36,67) o Argentina (US\$ 34,76) Como se dijo, Ecuador no posee ninguna revista indexada que registre sus contenidos en la base de datos MEDLINE, hecho que podría explicar la preferencia de los investigadores ecuatorianos de publicar en revistas foráneas escritas principalmente en inglés. Por otra parte, es probable que la mayor cantidad de publicaciones relacionadas con el área clínico-quirúrgica se deba a los grandes avances tecnológicos que se han dado en los últimos años, acompañados de la necesidad de evaluar aspectos como calidad, efectividad y costo-beneficio de las nuevas tecnologías, sobre todo la cirugía ambulatoria, cuyo gran desarrollo permite realizar intervenciones sin tener que hospitalizar al paciente. Dadas la necesidad y la oportunidad de evaluar estas nuevas tecnologías, su estudio y evaluación sirven muchísimo para la formación de los profesionales de la salud en áreas como la medicina basada en evidencias y técnicas de estudios prospectivos.

<https://www.scielosp.org/article/rfsp/2011.v30n4/388-392/>

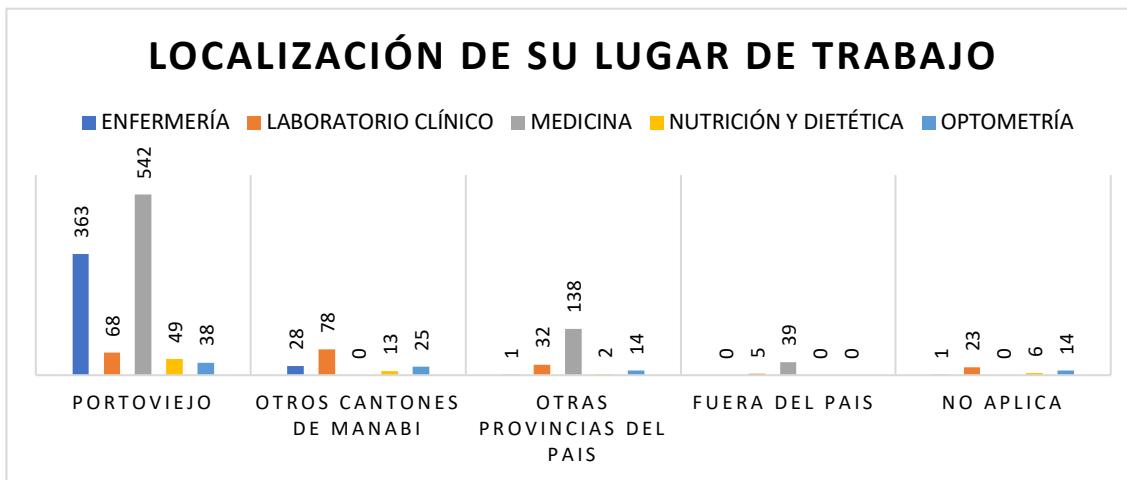


Ilustración No. 15 Localidad Laborar, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

La mayor parte de estos graduados se encuentran laborando en la ciudad de Portoviejo, en otros cantones de la provincia y el resto distribuidos en otras provincias del país

Ecuador afronta un déficit de galenos generales y especialistas histórico. Sin embargo, la gran mayoría se concentra en la Sierra, principalmente, en Pichincha y Azuay. Ambas provincias cuentan con más doctores, que el resto del país. La Organización Mundial de la Salud (OMS) estima que los países están en posibilidades de dar coberturas adecuadas de atención con 25 profesionales de salud, por cada 10.000 habitantes. Esto incluye médicos, enfermeras y obstretices.

Este contenido ha sido publicado originalmente por Diario EL COMERCIO en la siguiente dirección: <https://www.elcomercio.com/actualidad/deficit-medicos-ecuador-pichincha-azuay-alexa.html>

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS FACULTAD DE INGENIERÍA AGRÍCOLA

El presente trabajo lo iniciamos caracterizando el género de los graduados en los últimos 3 años.

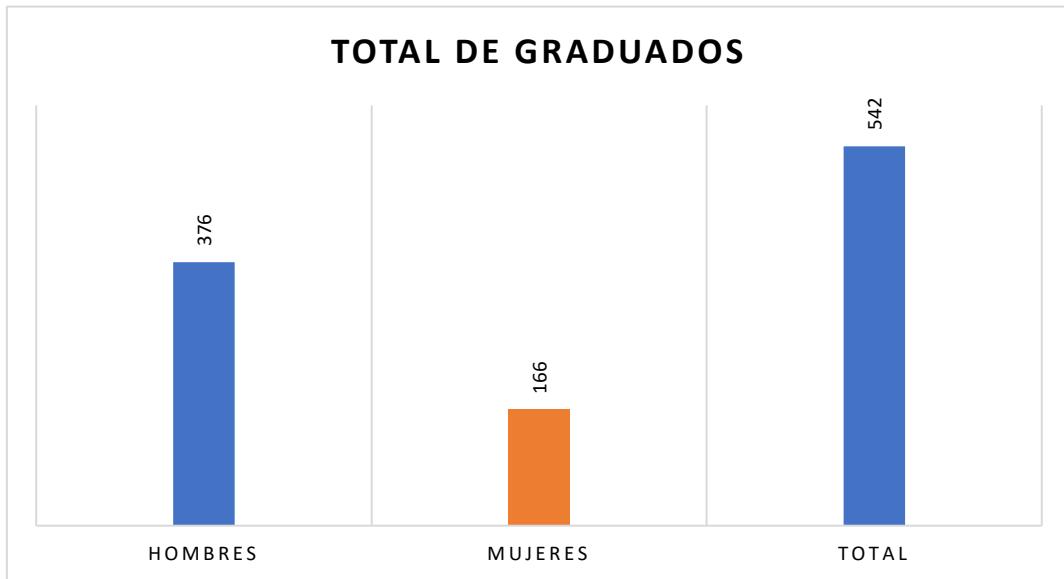


Ilustración No. 1 . Total de estudiantes graduados hasta el 2018, Fuente SGA de la UTM.

Como lo demuestra la ilustración, la Facultad de Ingeniería Agrícola cuenta con 542 graduados predominando el género masculino distribuidos en 376 hombres y 166 mujeres.



Ilustración No. 2 . Graduados por promoción desde en año 2016 hasta el 2018, Fuente SGA de la UTM.

Análisis:

Como lo demuestran las ilustraciones la Facultad de Ingeniería Agrícola cuenta con la mínima cantidad de 46 graduados, donde se puede demostrar que en el año 2016 se graduaron 16 estudiantes, en el año 2017 tenemos un total de 18 graduados y en el año 2018 contamos con una mínima cantidad 12 graduados. La necesidad de diseños más eficientes para proyectos agrícolas tradicionales como riego, almacenamiento, la seguridad y salud en el trabajo también contribuirán en la necesidad de esta profesión.

El crecimiento poblacional y la globalización crearán presión en las economías agrícolas para buscar medios más eficientes de producción, y para esto, necesitan a ingenieros agrónomos.

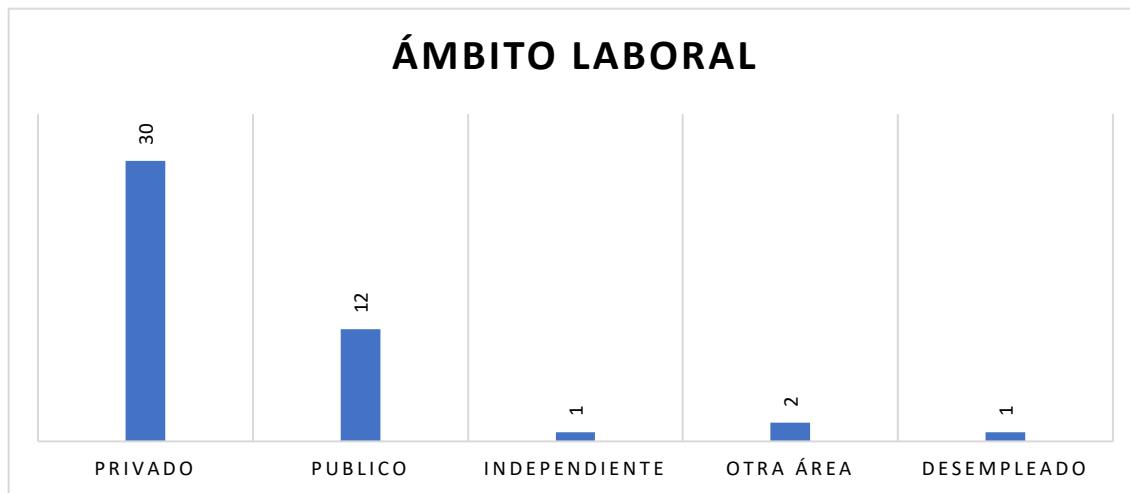


Ilustración No. 3 . Ambito laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

En esta ilustración se analiza que dentro del ámbito laboral en la facultad existe en su mayoría trabajadores en el sector privado, seguido el sector público, muy pocos distribuidos en trabajos independientes y otras áreas laborales.

Los ingenieros agrónomos encuentran oportunidades laborales en muchas industrias; en el sector público y privado, prestación de servicios, contratistas, consultores, ingenieros, fábricas de maquinaria agrícola, entre otras.

También pueden trabajar en oficinas, pero en la práctica pueden pasar buen tiempo en ambientes muy variados, afuera en el campo o en lugares cerrados. Es común que deban viajar, por razones de su trabajo, auditar el funcionamiento de la maquinaria, revisar los procesos de producción, revisión de instalaciones, acueductos para cultivos etc.

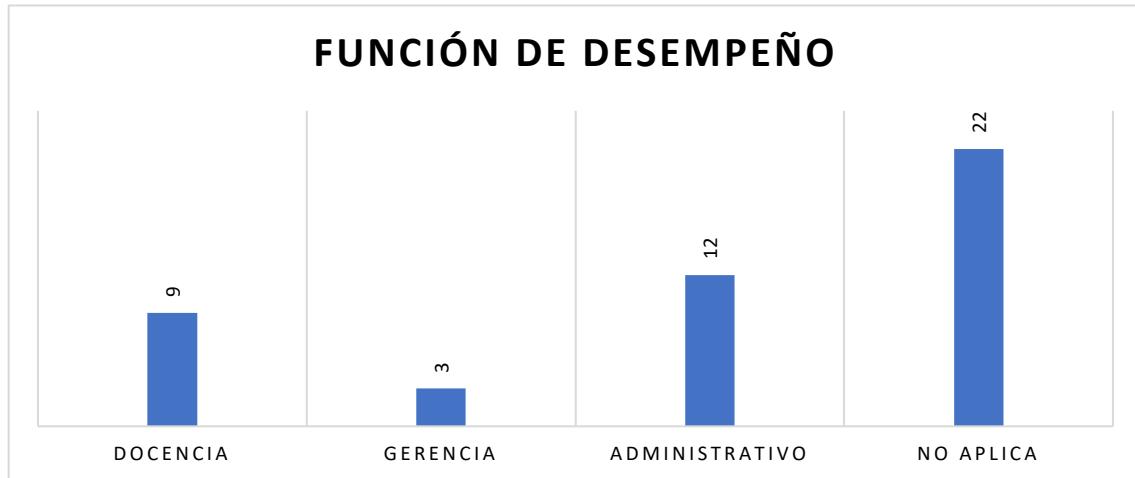


Ilustración No. 4 . Función de desempeño hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Queda claro según la ilustración que la mayoría de los graduados de la Facultad de Ingeniería Agrícola su función de desempeño está puestos administrativos, seguida de la docencia y muy pocos en la parte gerencial.

Con tiempo y experiencia, un ingeniero agrónomo puede llegar a supervisar equipos de ingenieros y técnicos. En algunos casos logran convertirse en gerentes de ingeniería. En el campo de las ventas utilizan su experiencia en ingeniería para discutir aspectos técnicos de un producto con posibles compradores y para ayudar en la planeación de productos, instalación y uso de los productos.

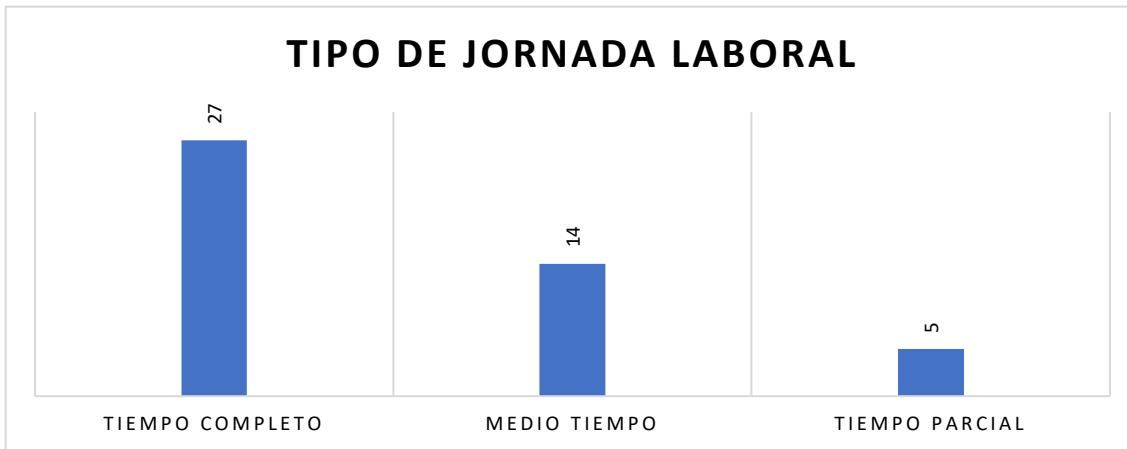


Ilustración No. 5 .Tipo de jornada laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

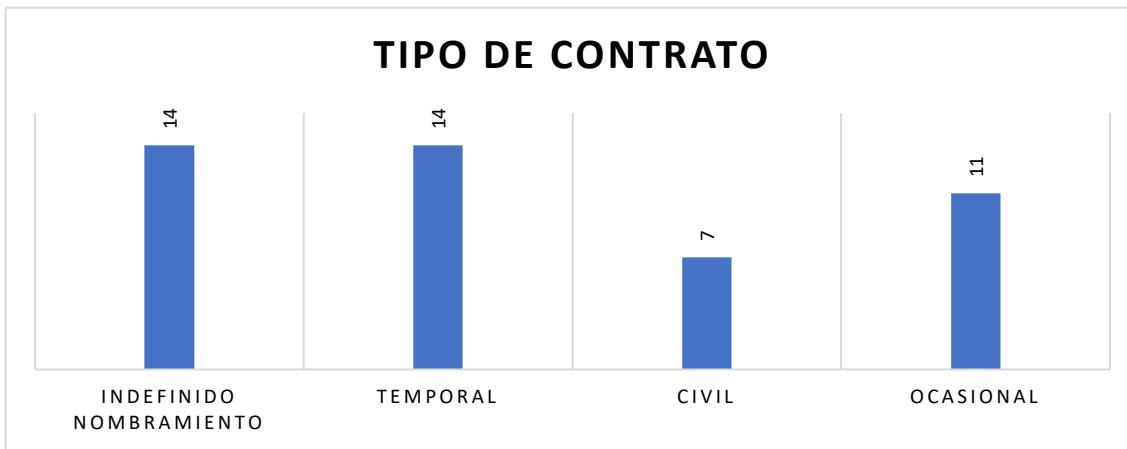


Ilustración No. 6 .Tipo de contrato laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Como lo demuestran las ilustraciones anteriores nuestros graduados de la Facultad de Ingeniería Agrícola se encuentran laborando en jornada de tiempo completo, seguido por los de medio tiempo ,un mínimo de tiempo parcial y sus contratos de trabajo en su mayoría es indefinido.

Los ingenieros agrónomos tienen horarios de oficina a tiempo completo. Pero debido a las responsabilidades y los proyectos, es normal que a veces trabajen horas extras, debido al clima, las estaciones, los daños en la maquinaria, los problemas de producción y logísticos, desastres naturales, etc. Todos estos son factores presentes en las labores y en muchos casos se trabaja contra el reloj por presupuesto o tiempo.

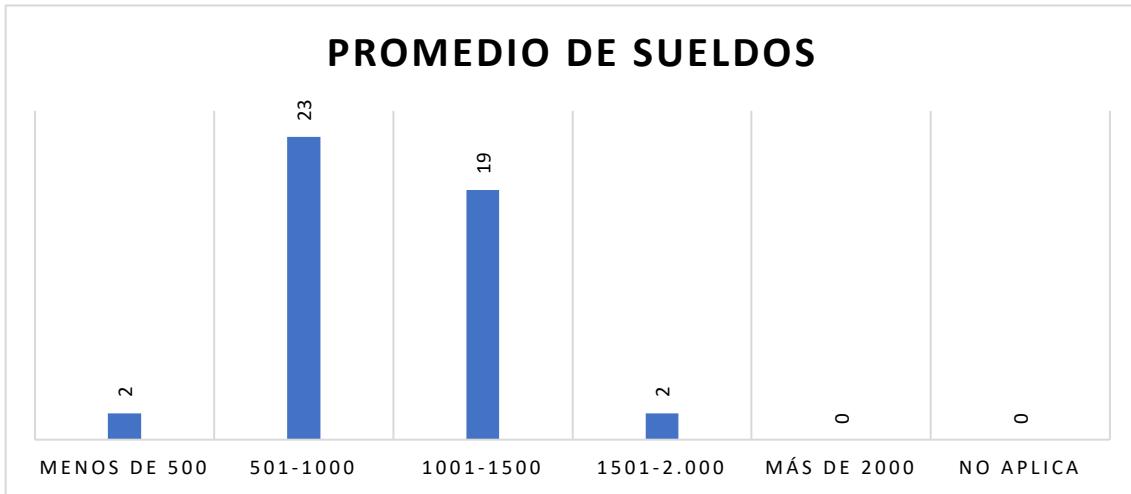


Ilustración No. 7 Promedio de Sueldos hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Según la ilustración con los datos recopilados de las encuestas elaboradas los graduados de esta Facultad tienen un salario mayor a los 501 dólares, seguidos muy de cerca a los que ganan 1001 dólares y muy a la par los que ganan menos de 500 y más de 1001.

El nivel de entrada a los puestos de trabajo en ingeniería agrícola requiere el título de profesional. Los programas de ingeniería agrícola normalmente tienen componentes prácticos significativos en áreas como ciencias, matemáticas e ingeniería.

Los ingenieros recién graduados por lo general trabajan bajo la supervisión de ingenieros experimentados. Cuando van adquiriendo conocimiento y experiencia, se les asigna labores y proyectos más complejos y se les entregan más responsabilidades, en cuanto diseño, resolución de problemas y toma de decisiones.



Ilustración No. 8 Satisfacción respectoa contenidos de la Carrera, Fuente Encuentro de graduados dl la UTM.

Análisis:

En esta ilustración se visualiza que la Facultad de Ciencias Agrícolas califica como excelente sus contenidos de estudio, seguido por muy bueno y bueno, los mismos que se encuentran dentro de la malla curricular.

Durante la universidad se toman asignaturas de cálculo, física, biología y química, negocios y economía.

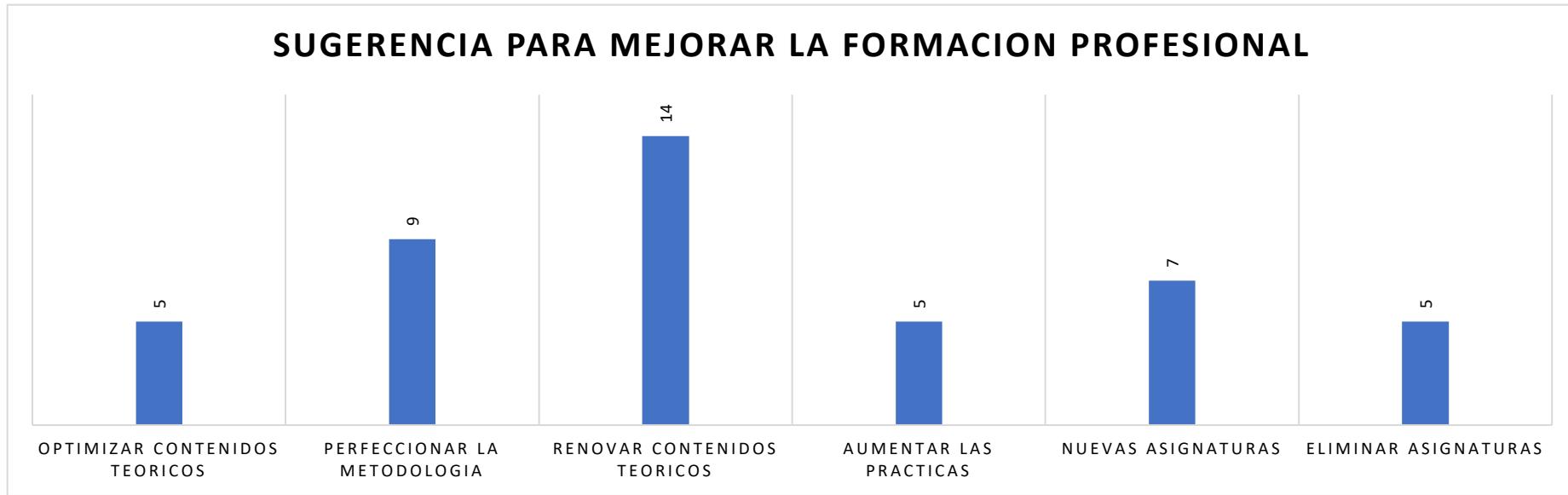


Ilustración No. 9 *Sugerencia para mejorar el perfil profesional, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.*

Análisis:

En la ilustración sugieren los encuestados de la Facultad de Ciencias Agrícolas que se renueven los contenidos teóricos, se perfeccionen las metodologías académicas, incrementar nuevas asignaturas; y a la par que se aumenten las horas prácticas y optimicen contenidos teóricos en dichas mallas.

Los programas de ingeniería agrícola normalmente tienen componentes prácticos significativos en áreas como ciencias, matemáticas e ingeniería, la universidad alienta y apoya a los estudiantes para obtener experiencia práctica a través de proyectos productivos, prácticas en empresas del sector donde se resuelven problemas reales.

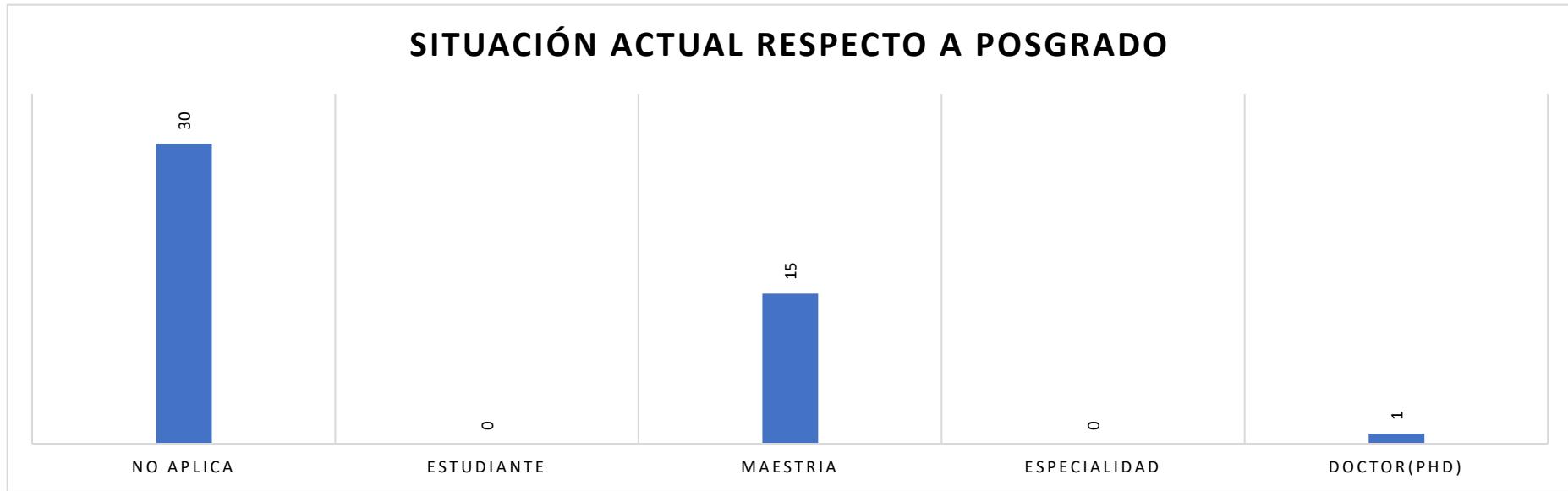


Ilustración No. 10 Situación actual respecto a Postgrado, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Según lo observado en los graduados se cuenta con un Doctor PhD; profesionales con maestría; pero aún se evidencia la falta de formación de cuarto nivel en los profesionales de los 3 últimos años. Por lo tanto se da a conocer a las autoridades buscar estrategias o mecanismos de motivación para que realicen estudios de este tipo.

Cabe recalcar que los ingenieros que tienen una maestría o un doctorado son más propensos a estar involucrados en actividades de investigación y desarrollo y pueden llegar a ser profesores universitarios.

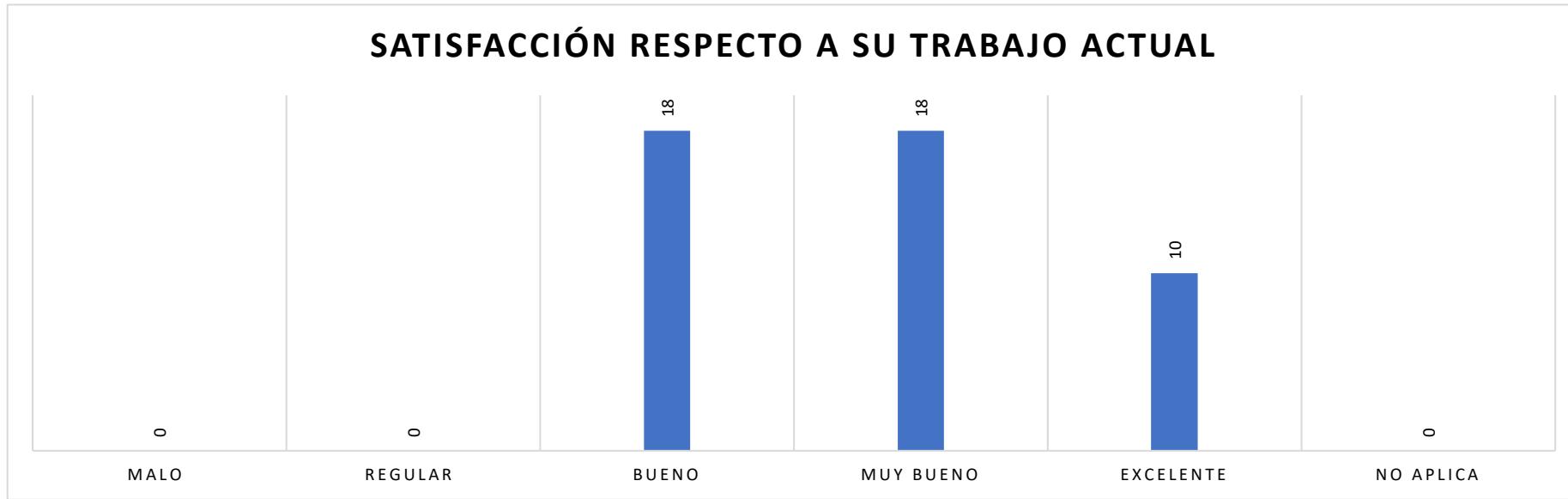


Ilustración No. 11 Satisfacción Laboral., Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Como podemos apreciar en la ilustración 11 en la Carrera de Ingeniería Agrícola con respecto a su satisfacción en el trabajo actual, dan una valoración de muy bueno y bueno, seguida de excelente, lo que permite a la UTM tener una perspectiva más clara de cuál es la productividad o rendimiento de nuestros graduados de acuerdo al perfil, área y condiciones laborales en las organizaciones que se encuentran.

Normalmente, los recién graduados, cuentan con buenas perspectivas para encontrar trabajo, además está la posibilidad de aplicar para trabajos de ingenierías similares. Igualmente encontramos competencia de otras profesiones como la ingeniería civil, mecánica o la biología.

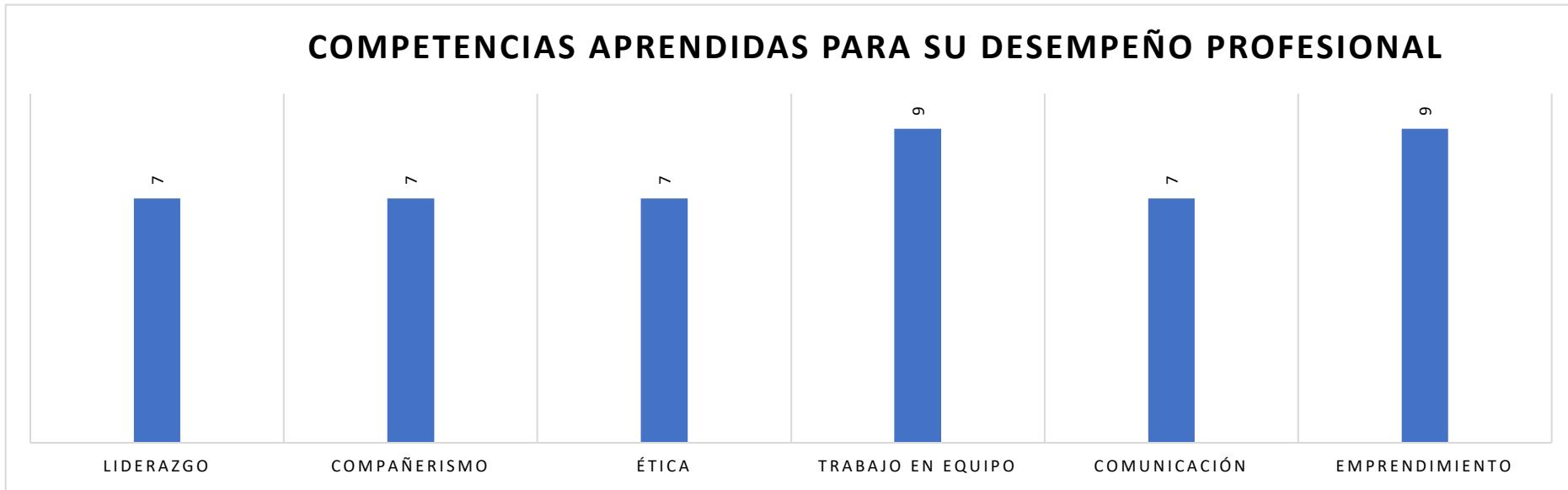


Ilustración No. 12 Competencias aprendidas para su desempeño profesional, Fuente Encuentro de graduados de la UTM

Análisis:

La Universidad Técnica de Manabí no se ha descuidado de hacer un seguimiento en cuanto a las competencias de sus graduados; es así que el cuadro nos revela que en el desempeño profesional han demostrado trabajar en equipo, comunicación, emprendimiento y las demás según los resultados.

Estos profesionales deben atender las necesidades de los clientes, trabajadores y otras personas involucradas en proyectos. Además, capaces de ser assertivos y hacer entender lo que quieren y piensan sobre las situaciones en las que trabajan.

SE DEBERÁ SEGUIR OFERTANDO SU CARRERA EN LA UNIVERSIDAD

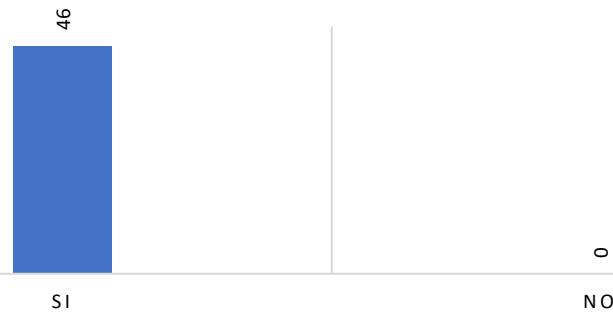


Ilustración No 13. Se deberá seguir ofertando su carrera en la Universidad, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Se puede evidenciar en los resultados que un mayor número de graduados dijeron que si se debe seguir ofertando la carrera, puesto que ellos se encargan de resolver problemas en el campo agrícola que tienen que ver con suministros, maquinaria, adecuación, uso de instalaciones y estructuras, contaminación y problemas medioambientales, También de labores logísticas como almacenamiento y procesamiento de productos de la agricultura; asesorando las empresas públicas y privadas en lo que tiene ver con agricultura en todas las escalas.

14. Maestría que considere se deban ofertar en la Universidad Técnica de Manabí.

Con respecto a las maestrías que se deben ofertar en la UTM:

- Maestría en Riego
- Agricultura Sostenible

15. Carreras de pregrado que debería implementar la Universidad Técnica de Manabí.

Con respectos a las carreras que se deben implementar

- Ingeniería en Medio Ambiente,
- Agricultura sostenible
- Gestión ambiental

16. Cargos directivos que poseen los graduados de la Universidad Técnica de Manabí.

Cabe recalcar que en este estudio de empleabilidad encontramos graduados que ocupan cargos importantes como: Directores del Ministerio de Agricultura y Ganadería, Decanos Director de Carrera, y Jefes departamentales es el caso de directores.

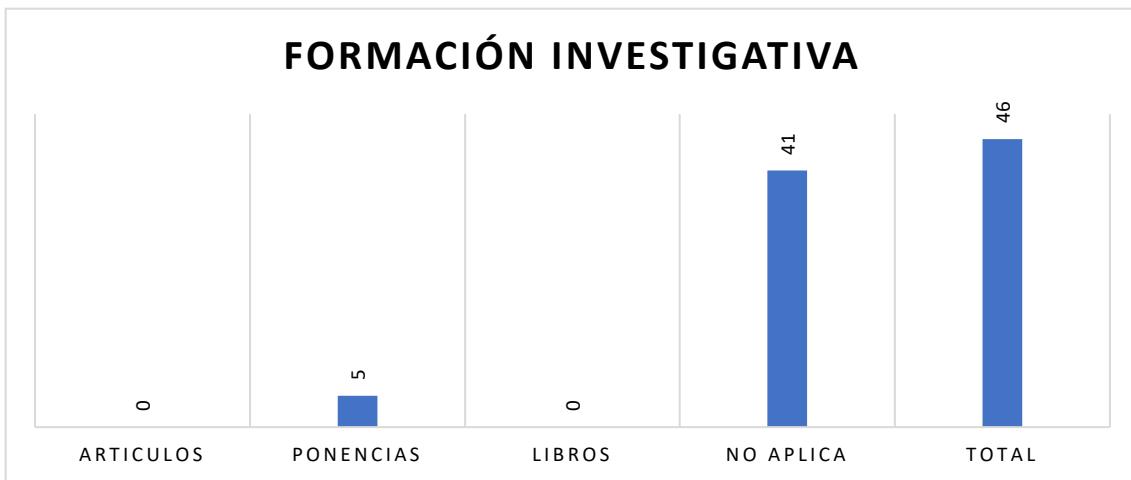


Ilustración No. 14 Formación Investigativa, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Como se puede observar en esta ilustración la Facultad de Ciencias Agrícolas no han realizado ponencias, artículos y publicación de libros, lo que nos da a conocer que es un componente en el que tiene un déficit grande.

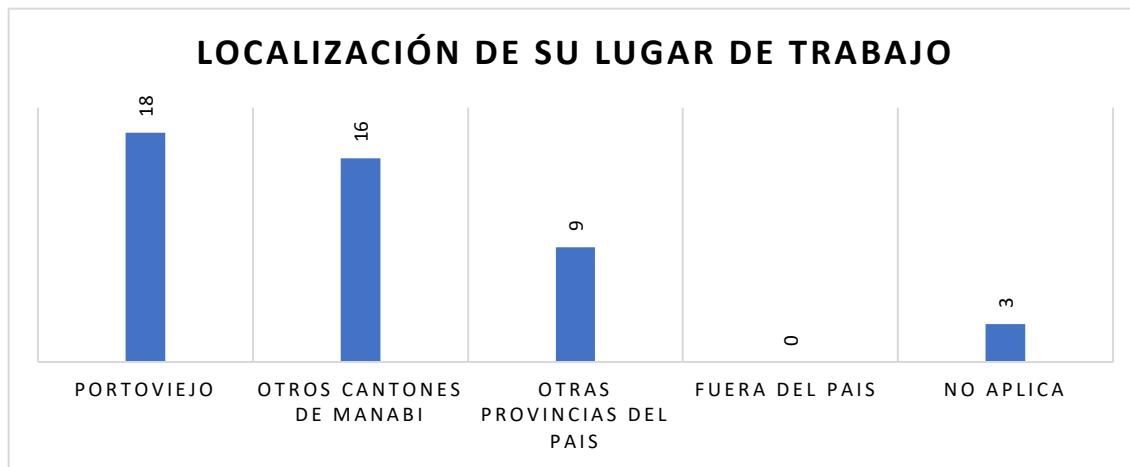


Ilustración No. 15 Localidad Laborar, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

La mayor parte de los graduados se encuentran laborando en la ciudad de Portoviejo, en otros cantones de la provincia y el resto distribuidos en otras provincias del país.

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS FACULTAD DE MATEMÁTICAS, FÍSICA Y QUÍMICA

El presente trabajo lo iniciamos caracterizando el género de los graduados en los últimos 3 años.

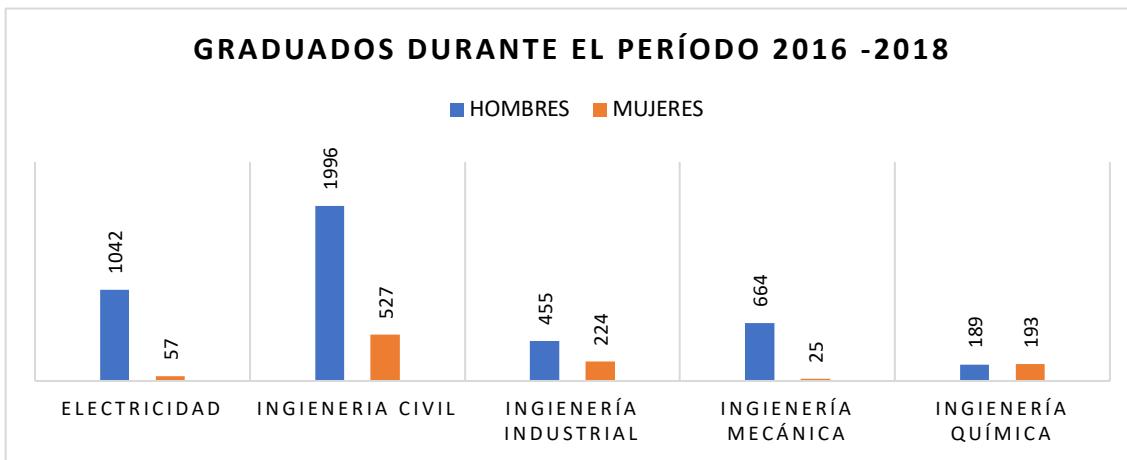


Ilustración No. 1 . Total de estudiantes graduados hasta el 2018, Fuente SGA de la UTM.

Análisis:

La Facultad de Matemáticas, Física y Química es una de las más antiguas de la UTM tiene un total de 5372 graduados en las diferentes carreras, los mismos que están comprendidos 4.346 del género masculino y 1.026 del género femenino. Como se visualiza en la ilustración predomina el género masculino.



Ilustración No. 2 . Graduados por promoción desde en año 2016 hasta el 2018, Fuente SGA de la UTM.

Análisis:

Como lo demuestran las ilustraciones la Carrera de Ingeniería Civil cuenta con la mayor cantidad de graduados, donde se puede demostrar que en el año 2016 se graduaron 171 estudiantes, en el año 2017 tenemos un total de 102 graduados y en el año 2018 contamos con la misma cantidad 92 graduados, demostrando que esta es la carrera que tiene más oferta académica.

Seguida de Ingeniería Química que en el año 2016 tituló a 41 profesionales; en el año 2017 a 46 y finalmente en el 2018 a 49, colocándola como la segunda Carrera con estudiantes graduados en la Facultad.

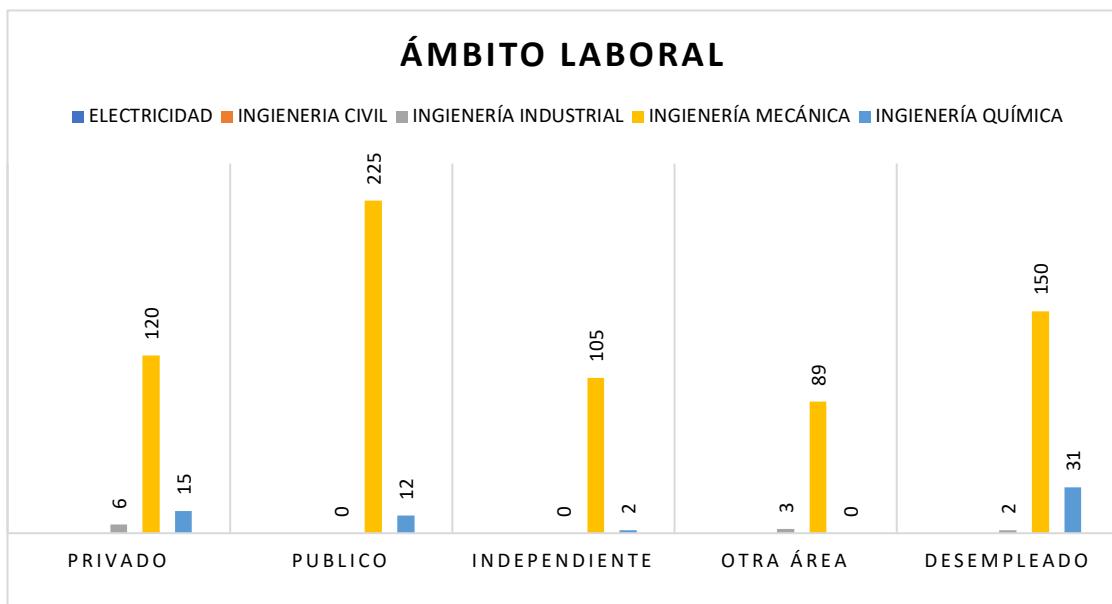


Ilustración No. 3 . Ambito laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Según los datos del INEC (2017), los profesionales en la rama de las Ingenierías se ubican generalmente en el sector público, esto se ratifica en la ilustración de nuestros graduados que en su mayoría están en dicho segmento de mercado (Ingeniería Mecánica); sin embargo hay que recalcar que estos también laboran en el sector privado, independiente y otras áreas (Ingenierías Mecánica, Química e Industrial).

Es de observarse que un buen número de los graduados se encuentran desempleados en casi todas las Carreras, esto por la falta de recursos por parte del Estado y los engorrosos procesos de la contratación pública,

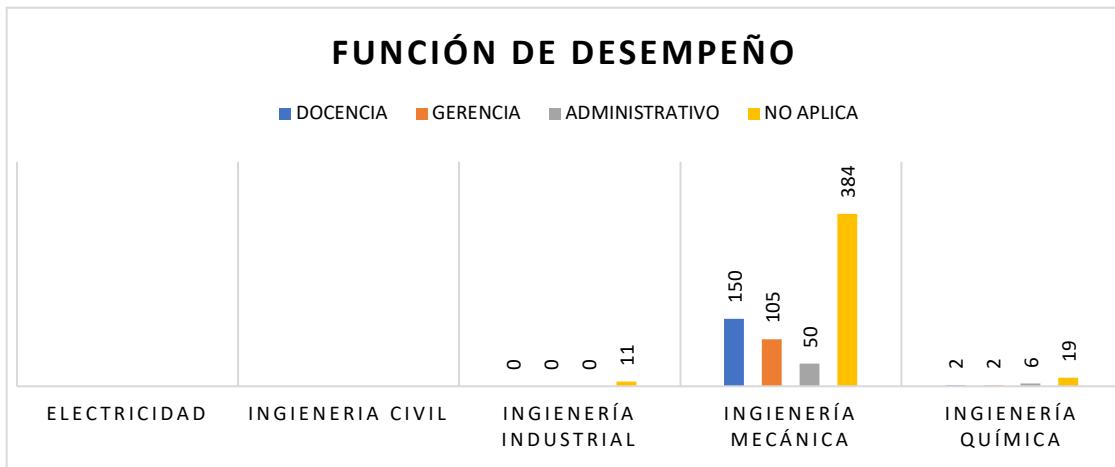


Ilustración No. 4 . Función de desempeño hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Queda claro según la ilustración, que la mayoría de los graduados de la Carrera de Ingeniería Mecánica cumplen su función de desempeño en la docencia, puestos gerenciales; se visualiza que Ingeniería Química en mayoría también están ocupando cargos administrativos.

TIPO DE JORNADA LABORAL

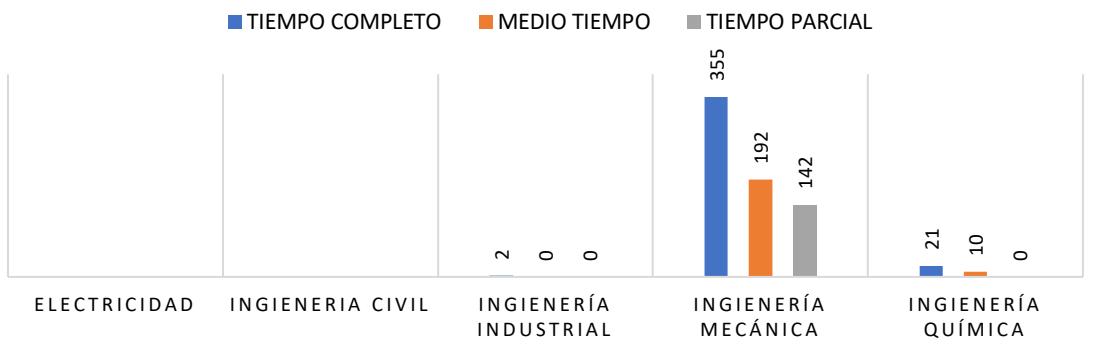


Ilustración No. 5 .Tip o de jornada laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

TIPO DE CONTRATO

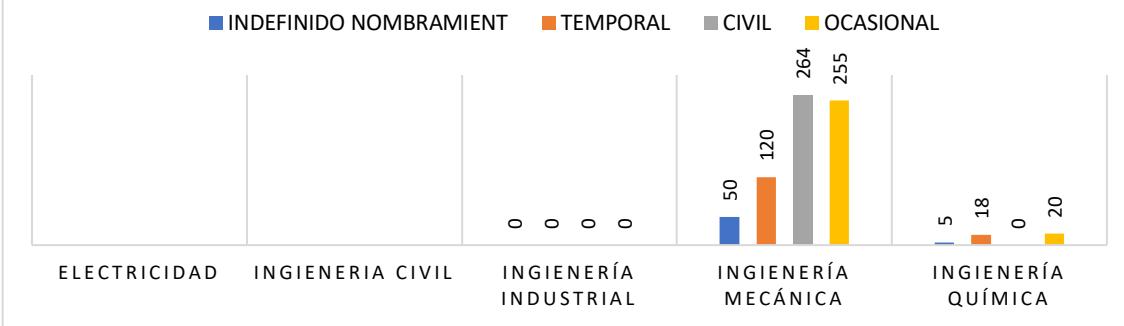


Ilustración No. 6 .Tipo de contrato laboral hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Como lo demuestran las ilustraciones anteriores nuestros graduados de la Facultad de Ciencias Matemáticas, Físicas y Químicas en su mayoría trabajan tiempo completo y se encuentran laborando con un contrato civil, seguido por el laboral y el ocasional.

PROMEDIO DE SUELDOS

■ ELECTRICIDAD ■ INGENIERÍA CIVIL ■ INGENIERÍA INDUSTRIAL ■ INGENIERÍA MECÁNICA ■ INGENIERÍA QUÍMICA

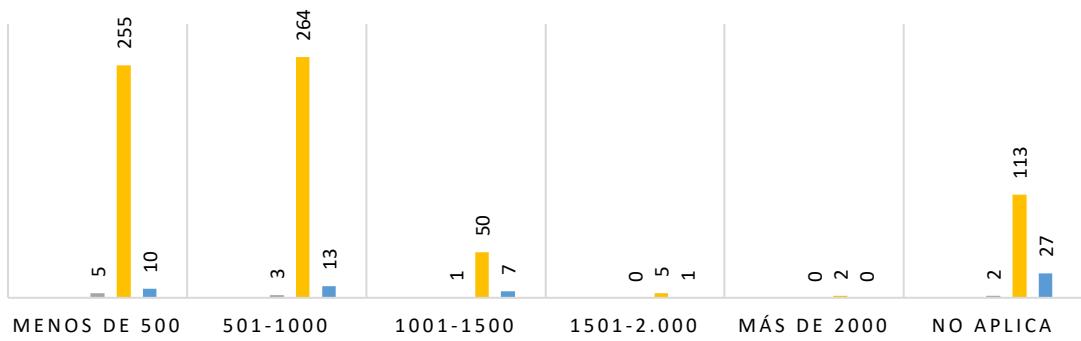


Ilustración No. 7 Promedio de Sueldos hasta el 2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Según la ilustración con los datos recopilados de las encuestas elaboradas a los graduados de esta facultad de Ingeniería Mecánica tienen un salario entre 500 -1000 dólares seguidos en pocas cantidades con sueldos entre 1001-1500 dólares, lo que demuestra que nuestros graduados tienen dentro de su campo laboral están duplicando el sueldo básico.

SATISFACCIÓN RESPECTO A CONTENIDOS DE LA CARRERA

■ ELECTRICIDAD ■ INGENIERIA CIVIL ■ INGENIERÍA INDUSTRIAL ■ INGENIERÍA MECÁNICA ■ INGENIERÍA QUÍMICA

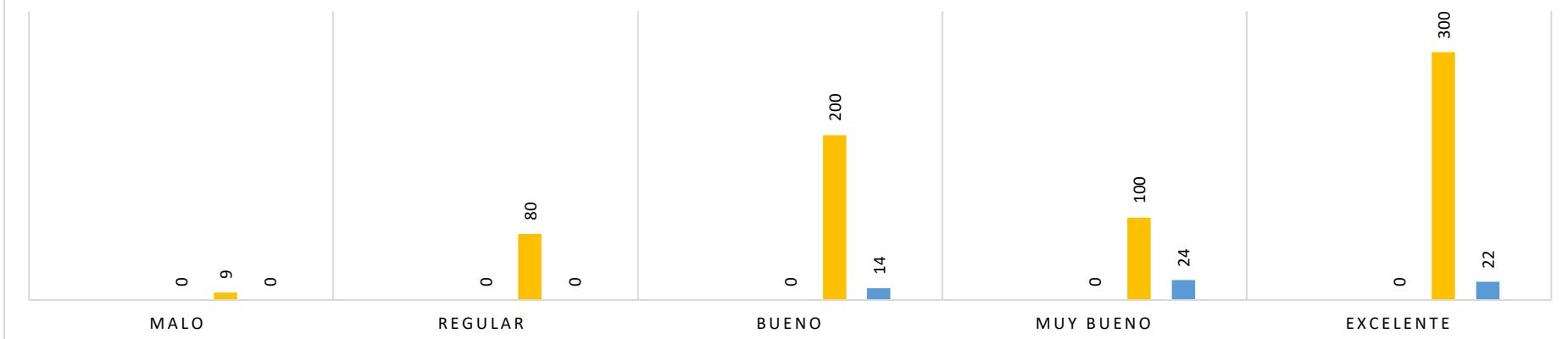


Ilustración No. 8 Satisfacción respecto a contenidos de la Carrera, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

En esta ilustración se visualiza que la Facultad de Matemáticas, Física y Química la satisfacción de los graduados es excelente, seguido por una satisfacción y muy buena datos que son ponderados en su mayoría por la carrera de Ingeniería Mecánica. No obstante, los indicadores adversos significan un reto a superar ya que las carreras deben ajustarse a los tiempos y necesidades formativas de estos tiempos.

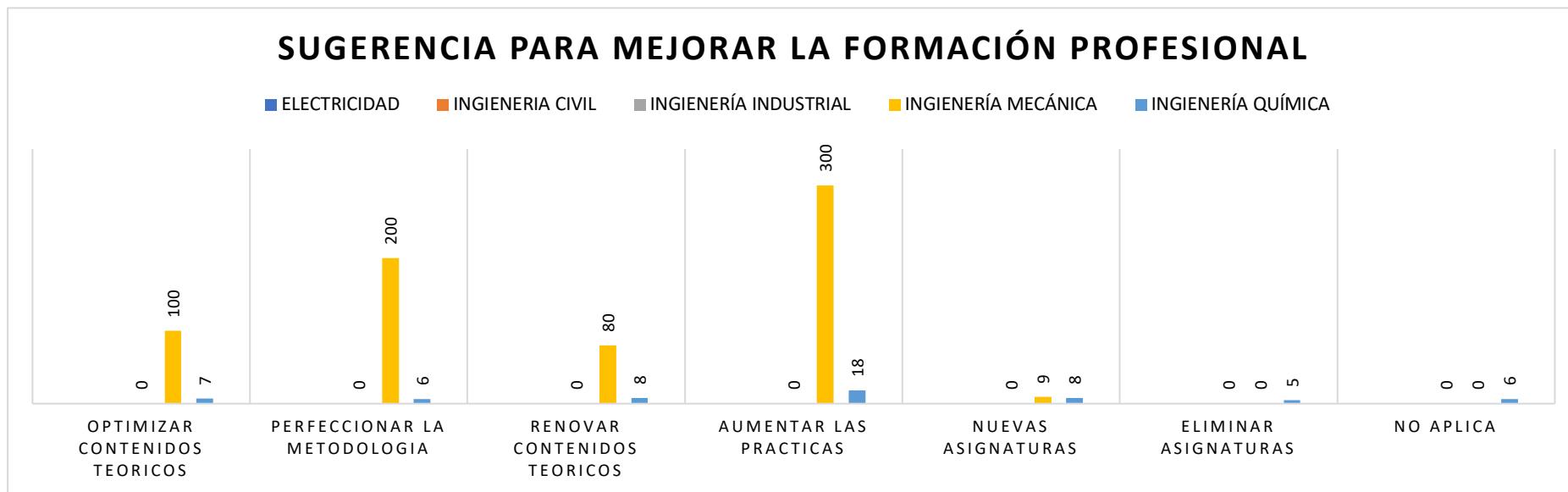


Ilustración No. 9 Sugerencia para mejorar el perfil profesional, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

En la ilustración de la Facultad de Matemáticas, Física y Química los graduados sugieren que se incremente las prácticas en su campo profesional, también recomiendan que se perfeccionen las metodologías de enseñanza optimizar y renovar contenidos teóricos.

SITUACIÓN ACTUAL RESPECTO A POSGRADO

■ ELECTRICIDAD ■ INGENIERIA CIVIL ■ INGENIERÍA INDUSTRIAL ■ INGENIERÍA MECÁNICA ■ INGENIERÍA QUÍMICA

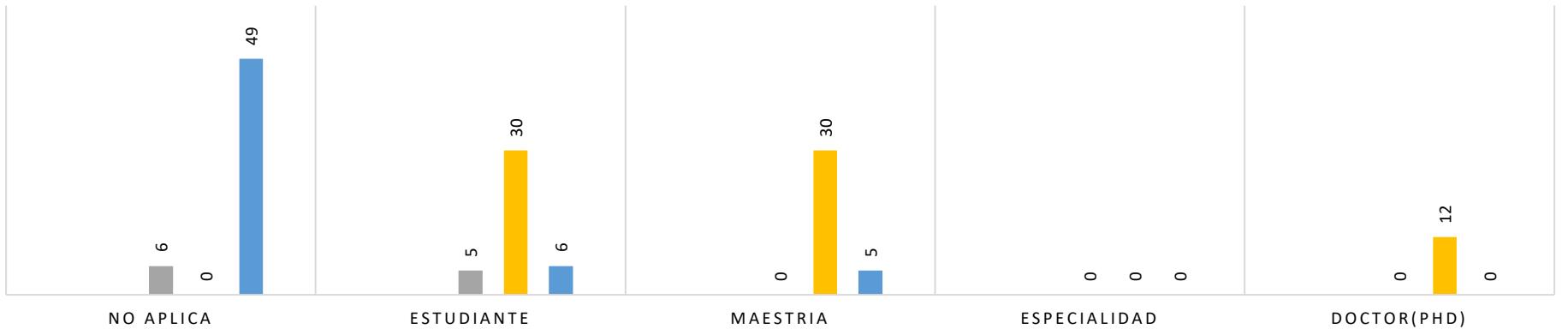


Ilustración No. 10 Situación actual respecto a Postgrado, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Según el gráfico se evidencia que en las carreras que oferta esta facultad existe un mayor número de graduados en la carrera de ingeniería mecánica y que están estudiando que 30 de ellos ya cuentan con una maestría y 12 con un doctorado, se puede observar que 30 de estos están estudiando una carrera de postgrado.

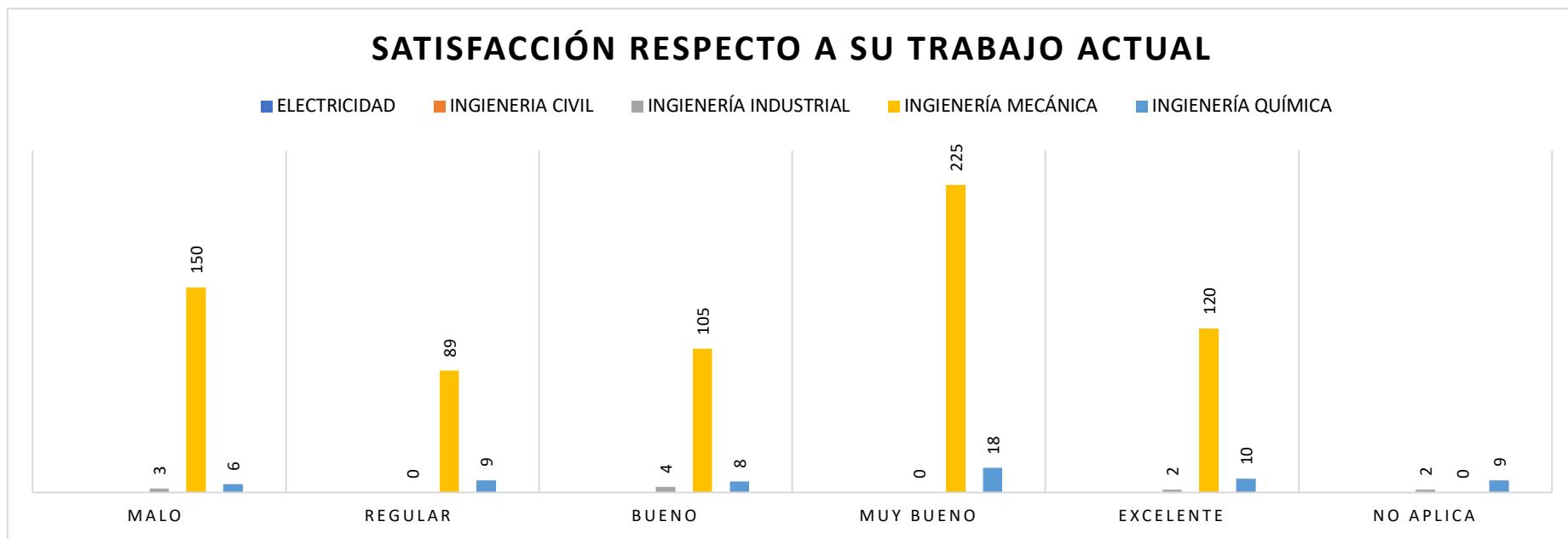


Ilustración No. 11 Satisfacción Laboral., Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Se puede apreciar en la ilustración que en la carrera de ingenierías mecánica con respecto a su satisfacción tienen una valoración de muy bueno pro podemos apreciar que 150 de ellos tienen una mala satisfacción lo que no da a pensar que talvez pueden estar insatisfechos en su campo o área profesional.

COMPETENCIAS APRENDIDAS PARA SU DESEMPEÑO PROFESIONAL

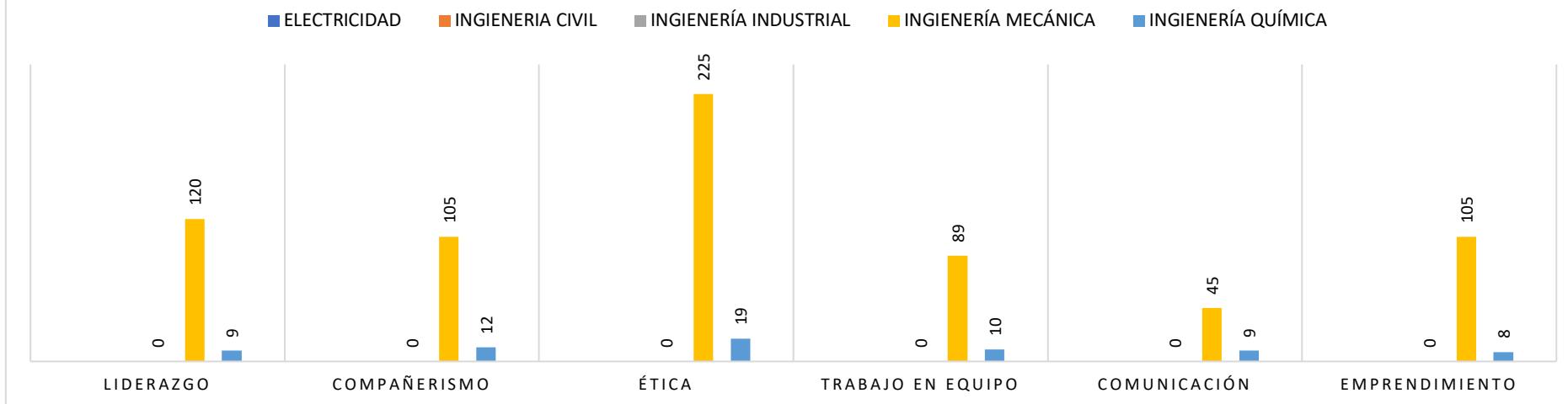


Ilustración No. 12 Competencias aprendidas para su desempeño profesional, Fuente Encuentro de graduados de la UTM

Análisis:

La Universidad Técnica de Manabí no se ha descuidado de hacer un seguimiento en cuanto a las competencias de sus graduados es así que en el cuadro nos revela que los graduados de esta facultad, en su desempeño profesional han demostrado su ética profesional, gran capacidad de liderazgo, compañerismo y emprendimiento y a la vez se pude notar en menor porcentaje el trabajo en equipo y la comunicación entre ellos.

SE DEBERÁ SEGUIR OFERTANDO SU CARRERA EN LA UNIVERSIDAD

■ SI ■ NO



Ilustración No 13. *Se deberá seguir ofertando su carrera en la Universidad, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.*

Análisis:

Se aprecia en la ilustración que no tenemos datos de las carreras de Electricidad e Ingeniería Civil, por lo tanto los estudiantes de Ingeniería mecánica son los que tienen en su mayoría que se siga ofertando la carrera, seguido de Ingeniería química e industrial.

14. Maestría que considere se deban ofertar en la Universidad Técnica de Manabí.

Con respecto a las maestrías que se deben ofertar en la UTM:

- En Química Ambiental
- Gestión De Mantenimiento
- Eficiencia Energética
- Diseño De Máquinas

15. Carreras de pregrado que debería implementar la Universidad Técnica de Manabí.

Con respectos a las carreras que se deben implementar

- Ingierencia De Alimentos,
- Ingierencia En Biotecnología
- Electromecánica
- Mecatrónica

16. Cargos directivos que poseen los graduados de la Universidad Técnica de Manabí.

Cabe recalcar que este estudio de empleabilidad de esta facultad encontramos graduados que ocupan cargos importantes como:

Vicedecano, Coordinador de procesos químicos, Administrativos, Vicedecano, Técnico de mantenimiento, Supervisor, Jefe de mantenimiento, Analita de flota, Montaje de estructura

FORMACIÓN INVESTIGATIVA

■ ELECTRICIDAD ■ INGENIERIA CIVIL ■ INGENIERÍA INDUSTRIAL ■ INGENIERÍA MECÁNICA ■ INGENIERÍA QUÍMICA

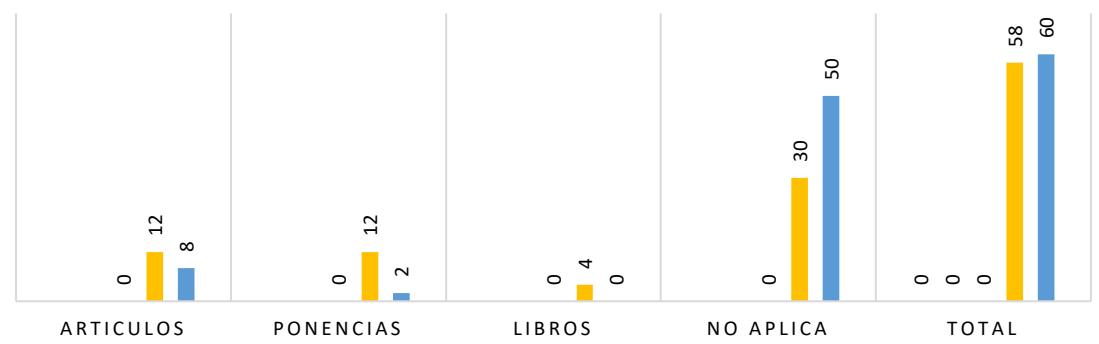


Ilustración No. 14 Formación Investigativa, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Como se puede observar en esta ilustración la la Facultad de Matemáticas, Física y Química, la carrera de mecánica e Ingierería química cuentan con pocas publicaciones científicas y ponencias, para la cantidad de graduados, esto se debe a que en el período estudiantil no se insentibava a los alumnos que realicen publicaciones o escriban libros en su perfil profesional.

LOCALIZACIÓN DE SU LUGAR DE TRABAJO

■ ELECTRICIDAD ■ INGENIERIA CIVIL ■ INGENIERÍA INDUSTRIAL ■ INGENIERÍA MECÁNICA ■ INGENIERÍA QUÍMICA

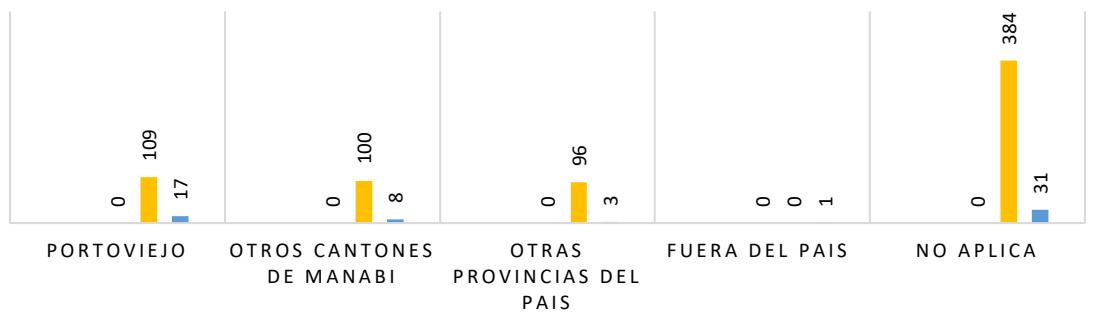


Ilustración No. 15 Localidad Laborar, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

La mayor parte de estos graduados se encuentran laborando en la ciudad de Portoviejo, en otros cantones de la provincia y el resto distribuidos de graduados están distribuidos en otras provincias de nuestro país.

http://revistadigital.uce.edu.ec/index.php/CIENCIAS_MEDICAS/article/view/1459/140
0

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANÍSTICAS Y SOCIALES

El presente trabajo lo iniciamos caracterizando el género de los graduados en los últimos 3 años.

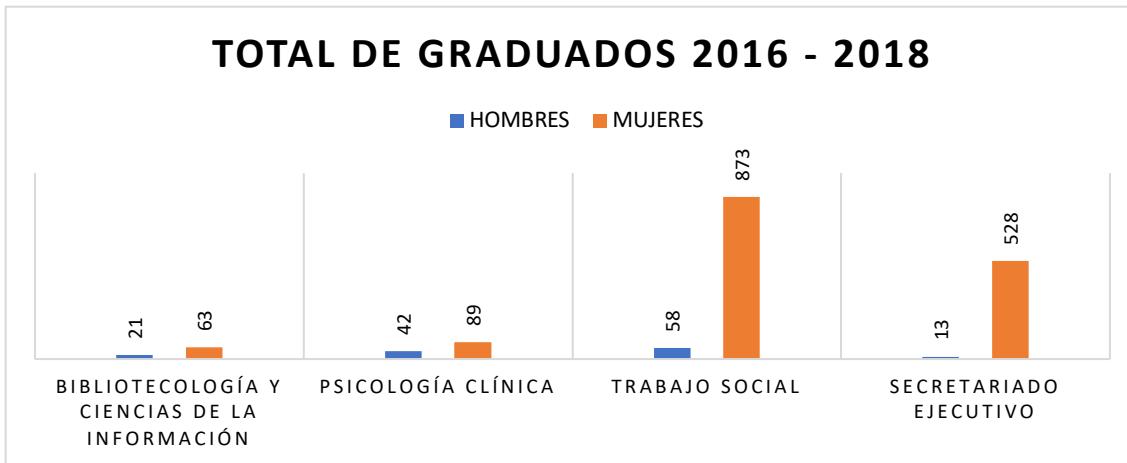


Ilustración No 1. Total de graduados en la Universidad desde 2016-2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Como apreciamos en la ilustración la facultad de Ciencias Humanísticas y sociales cuenta con un total de graduados en los tres períodos de 1.637 estudiantes, en donde predomina el género femenino con 528 mujeres y el género masculino con 134 varones.



Ilustración No 2. Total de por promoción en la Universidad desde 2016-2018, Fuente Encuentro de graduados de la UTM.

Análisis:

Como lo demuestran las ilustraciones la Carrera de Secretariado ejecutivo cuenta con la mayor cantidad de graduados, donde se puede demostrar que en el año 2016 y 2017 se graduaron 143 estudiantes, en el año 2018 tenemos poca cantidad de graduados pero lo que más se puede observar es que en este año psicología clínica , Trabajo Social y Secretariado Ejecutivo han tenido un número similar de graduados.

CONCLUSIONES

Si comprobamos los resultados obtenidos de esta exhaustiva investigación con nuestro modelo de partida, observamos que hemos conseguido concretar nuestro objetivo general ya que pudimos vincular el seguimiento a nivel general de las diez facultades, de la inserción y desempeño laboral de los graduados de las (32) carreras de la UTM, relacionándolo en el mercado laboral de la provincia de Manabí y el resto del país.

En un análisis más descriptivo del recuento entre lo aspirado y lo logrado, podemos señalar, en relación con los objetivos específicos propuestos:

Se obtuvo información actualizada de los graduados, mediante las encuestas elaboradas a los mismos en los diferentes encuentros realizados en cada una de las facultades, así como también en el encuentro general que realiza la UTM el cual se lo realiza en el mes de diciembre de cada año, el mismo que nos muestra lo siguiente:

- Analizar la situación laboral de los graduados de la UTM.
- Establecer el grado de inserción laboral de los graduados de las distintas carreras de la UTM.
- Establecer estrategias y mecanismos de inserción de los graduados en diferentes ámbitos laborales.
- Conocer la satisfacción académica y laboral de los graduados, lo que nos ha permitido saber dichas necesidades para establecer correctivos en los planes de estudio y laborales.
- Se realizaron capacitaciones en las diferentes carreras con el propósito de crear nuevos conocimiento y actualizaciones en su perfil profesional.

Estos resultados se pueden tomar en consideración como elementos fundamentales para la elaboración de modelos de seguimiento de graduados de las distintas carreras en la UTM.

RECOMENDACIONES

Continuar con los encuentros a graduados de las diferentes facultades, lo que permitirá conocer las situaciones en que se encuentran los mismos.

Adecuar los planes de estudio en donde se de más énfasis a la fase de prácticas, para desarrollar actividades y destrezas necesarias donde el graduado ejerza su rol como profesional dentro de la sociedad.

Continuar promocionando las diferentes maestrías que oferta el Instituto de Postgrado, las cuales sirve para mantener estándares de excelencia en su futuro profesional.

Mantener una relación más de cerca con las diferentes instituciones para ofertar a nuestros graduados.

Tomar en consideración las diferentes sugerencias de los graduados, sobre todo en el área académica.

Incorporar a los graduados en los proyectos de la UTM.

Crear un departamento de Inserción Laboral para que los alumnos graduados de cada carrera tenga una ventaja de empleabilidad inmediata al momento de salir de la UTM.

