

Plan de Fortalecimiento

IES	UNIVERSIDAD TECNICA DE MANABI									
Contacto										
Teléfono										
Fecha Inicio	Oct - 2015									
Fecha Fin	Sep - 2016									
Periodicidad	ANUAL									
Indicador CEAACES	Calificación obtenida	Valor Óptimo	Meta Propuesta	Estrategias	Actividades	Medio Verificación	Fecha Inicio	Fecha Fin	Responsable	Presupuesto
Estado Actual y Prospectiva	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	Actualizar el estudio de Pertinencia alineado a la planificación nacional, que responda a las necesidades de la sociedad.	Actualizar el estudio de empleabilidad, consulta a empleadores, profesionales y graduados de la Carrera de Medicina Análisis de los planes de desarrollo local, regional y nacional que permitan evaluar la contribución de la carrera a dichos planes.	Encuestas aplicadas. Informes de resultados Documento de Pertinencia.	Oct - 2015	Mar - 2016	Docente encargado del criterio	100.0
Seguimiento a Graduados	DEFICIENTE	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	Evaluar el sistema de seguimiento a graduados para la toma de decisiones.	Actualizarización de información en el sistema de seguimiento a graduados. Actualizar periódicamente la bolsa de graduados Planear mejoras en la oferta académica sobre la base de los informes emitidos por la Comisión de Graduados	Reportes generados por el sistema de seguimiento a graduados e inserción laboral Reportes generados por el Sistema de Seguimiento a Graduados Resoluciones de Consejo Directivo sobre las mejoras en la oferta académica. Programas de Estudio reformados.	Oct - 2015	Mar - 2016	Docente encargado del criterio	100.0
Vinculación con la Sociedad	DEFICIENTE	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	Actualizar el estudio de Pertinencia alineado a la planificación nacional, que responda a las necesidades de la sociedad.	Actualizar el estudio de empleabilidad, consulta a empleadores, profesionales y graduados de la Carrera de Medicina Análisis de los planes de desarrollo local, regional y nacional que permitan evaluar la contribución de la carrera a dichos planes.	Encuestas aplicadas. Informes de resultados Documento de Pertinencia.	Oct - 2015	Mar - 2016	Docente encargado del criterio	100.0
Perfil de Egreso	DEFICIENTE	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	Actualizar el estudio de Pertinencia alineado a la planificación nacional, que responda a las necesidades de la sociedad.	Actualizar el estudio de empleabilidad, consulta a empleadores, profesionales y graduados de la Carrera de Medicina Análisis de los planes de	Encuestas aplicadas. Informes de resultados Documento de Pertinencia.	Oct - 2015	Mar - 2016	Docente encargado del criterio	100.0
					Diseñar un sistema de planificación, seguimiento, control y evaluación de los programas, proyectos y actividades de vinculación.	Resolución de aprobación. Informe de proyectos ejecutados Nomina de los estudiantes participantes en proyectos de Medicina Comunitaria. Nomina de los docentes participantes en proyectos de Medicina Comunitaria.	Oct - 2015	Sep - 2016	Docente a cargo del Criterio	20000.0

Indicador CEAACES	Calificación obtenida	Valor Óptimo	Meta Propuesta	Estrategias	Actividades	Medio Verificación	Fecha Inicio	Fecha Fin	Responsable	Presupuesto
Perfil de Egreso	DEFICIENTE	SATISFATORIO	SATISFATORIO	Actualizar el estudio de Pertinencia alineado a la planificación nacional que permitan evaluar la contribución de la carrera a las necesidades de la sociedad.	desarrollo local, regional y nacional que permitan evaluar la contribución de la carrera a dichos planes.	Documento de Pertinencia.	Oct - 2015	Jan - 2016	criterio	100.0
				Evaluar periódicamente las actividades de cada uno de los estudiantes del IR que permitan establecer la correspondencia con los resultados del aprendizaje de la carrera.	Establecer mecanismos de evaluación periódica por parte de los tutores.	Evaluaciones teórico prácticas. Registro de asistencia de los alumnos al IR. Registros de evaluación del desempeño del interno en las diferentes actividades asistenciales y guardias medicas.	Oct - 2015	Sep - 2016	Coordinador IR	240.0
				Definir las habilidades y competencias de nuestros egresados que respondan a las necesidades de la sociedad actual.	Analizar los planes de desarrollo local, regional, y nacional para conocer las los problemas y tensiones del sector al cual la Carrera de Medicina contribuirá con profesionales competentes.	Documento del perfil de egreso actual Documento del perfil profesional Informe de resultados de las encuestas Resoluciones de la Comisión Académica Resolución de aprobación del perfil de egreso por parte del HCD	Oct - 2015	Sep - 2016	Docente a cargo del criterio	100.0
					Analizar los informes de resultados de las encuestas aplicadas a graduados y empleadores para determinar la coherencia entre el perfil profesional y de egreso	informes de resultados de las encuestas aplicadas a graduados y empleadores. Perfil Profesional. Perfil de Egreso	Oct - 2015	Sep - 2016	Docente a cargo del criterio	100.0
Malla Curricular	DEFICIENTE	SATISFATORIO	SATISFATORIO	Actualizar el estudio de Pertinencia alineado a la planificación nacional que responda a las necesidades de la sociedad.	Actualizar el estudio de empleabilidad, consulta a empleadores, profesionales y graduados de la Carrera de Medicina	Encuestas aplicadas. Informes de resultados	Oct - 2015	Mar - 2016	Docente encargado del criterio	100.0
				Mejorar el perfil de egreso de nuestros estudiantes	Rediseño de la malla curricular	Documento de Pertinencia. Resolución del HCD de aprobación de los cambios en la malla curricular. Malla Curricular	Oct - 2015	Jan - 2016	Docente encargado del criterio	100.0
Programas de las Asignaturas	5	10	10	Actualizar el estudio de Pertinencia alineado a la planificación nacional, que responda a las necesidades de la sociedad.	Actualizar el estudio de empleabilidad, consulta a empleadores, profesionales y graduados de la Carrera de Medicina	Encuestas aplicadas. Informes de resultados	Oct - 2015	Mar - 2016	Docente encargado del criterio	100.0
				Definir claramente los resultados de aprendizaje en las asignaturas y su correspondencia con los resultados de aprendizaje de la carrera	Elaborar las guías de prácticas en las asignaturas que deben utilizar los laboratorios.	Guías de prácticas. Silabo. Resolución de Comisión Académica	Oct - 2015	Sep - 2016	Docente a cargo del criterio	100.0
					Incluir en el Silabo las horas de prácticas de laboratorio.	Silabo	Oct - 2015	Sep - 2016	Docente a cargo del Criterio	50.0

Indicador CEAACES	Calificación obtenida	Valor Óptimo	Meta Propuesta	Estrategias	Actividades	Medio Verificación	Fecha Inicio	Fecha Fin	Responsable	Presupuesto
Programas de las Asignaturas	5	10	10	Definir claramente los resultados de aprendizaje en las asignaturas y su correspondencia con los resultados de aprendizaje de la carrera	Establecer un sistema de control del uso de laboratorio en las horas de prácticas asignadas	Reporte de uso de laboratorio.	Oct - 2015	Sep - 2016	Docente a cargo del criterio	50.0
Prácticas y Correspondencia Curricular	1.67	10	10	Mejorar la funcionalidad de los laboratorios	Seguimiento, control y evaluación de las Normas de Seguridad en los laboratorios	Registro de uso de laboratorio. Guías de Prácticas de Laboratorio. Normas de Seguridad.	Oct - 2015	Sep - 2016	Jefe de Laboratorio	100.0
					Establecer normativa para el uso y funcionamiento de los laboratorios según requerimiento del plan curricular	Normativa de uso y funcionamiento de laboratorios	Oct - 2015	Sep - 2016	Jefe de laboratorios	100.0
				Definir claramente los resultados de aprendizaje en las asignaturas y su correspondencia con los resultados de aprendizaje de la carrera	Elaborar las guías de prácticas en las asignaturas que deben utilizar los laboratorios.	Guías de prácticas. Silabo. Resolución de Comisión Académica	Oct - 2015	Sep - 2016	Docente a cargo del criterio	100.0
					Incluir en el Silabo las horas de prácticas de laboratorio.	Silabo	Oct - 2015	Sep - 2016	Docente a cargo del Criterio	50.0
Evaluación Docente	MEDIANAMENTE SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	Consolidar una cultura de evaluación docente sistemática y su contribución al mejoramiento docente.	Desarrollar el proceso de evaluación de desempeño docente en cada período académico.	Documento que contiene las políticas y/o procedimientos para la realización de la evaluación de los docentes de la carrera, vigente en el periodo de evaluación. -Informe de evaluación de los docentes, correspondientes a las dos últimas evaluaciones realizadas. -Instrumento de evaluación de los docentes de la carrera de acuerdo a los cuatro tipos de evaluación. -Acta de asistencia al taller de capacitación. -Informes de los resultados. Documentos de planificación del mejoramiento docente.	Oct - 2015	Sep - 2016	Coordinador del Criterio Academia	100.0
Afinidad formación de Posgrado – Docencia	0.65	1	0.80	Fortalecer la planta docente	Titularizar docentes a tiempo completo	Contratos o nombramientos de los docentes de la carrera donde especifique su titularidad Planillas de Aportes del IESS	Oct - 2015	Sep - 2016	Rector	50000.0
					Incrementar el número de docentes a tiempo completo.	Contratos y/o nombramientos del personal docente.	Oct - 2015	Sep - 2016	Docente a cargo del criterio	100.0
				Inserción de profesionales con formación de cuarto nivel afín a la carrera.	Distribuir en cada período académico las asignaturas acorde a la formación del cuarto nivel de los docentes según su área de conocimiento	Malla Curricular. Distribución de trabajo docente Registro de Titulo de Cuarto Nivel Lista de estudiantes de la carrera donde consten las asignaturas que tomó el	Oct - 2015	Sep - 2016	Coordinadores departamentales	100.0

Indicador CEAACES	Calificación obtenida	Valor Óptimo	Meta Propuesta	Estrategias	Actividades	Medio Verificación	Fecha Inicio	Fecha Fin	Responsable	Presupuesto
Afinidad formación de Posgrado – Docencia	0.65	1	0.80	Inserción de profesionales con formación de cuarto nivel afín a la carrera.	Distribuir en cada periodo académico las asignaturas acorde a la formación del cuarto nivel de los docentes según su área de conocimiento	estudiante.	Oct - 2015	Sep - 2016	Coordinadores departamentales	100.0
Actualización científica	16.12	50 - 100	55	Fortalecer la planta docente	Titularizar docentes a tiempo completo	Contratos o nombramientos de los docentes de la carrera donde especifique su titularidad Planillas de Aportes del IESS	Oct - 2015	Sep - 2016	Rector	50000.0
					Incrementar el número de docentes a tiempo completo.	Contratos y/o nombramientos del personal docente.	Oct - 2015	Sep - 2016	Docente a cargo del criterio	100.0
					Fomentar la participación docente en eventos de actualización científica.	Brindar facilidades para la participación de los docentes en eventos de actualización científica. Planificación de los eventos científicos (copias)	Oct - 2015	Sep - 2016	Coordinadores departamentales	20000.0
Titularidad	57.25	60 - 100	60	Fortalecer la planta docente	Titularizar docentes a tiempo completo	Contratos o nombramientos de los docentes de la carrera donde especifique su titularidad Planillas de Aportes del IESS	Oct - 2015	Sep - 2016	Rector	50000.0
					Incrementar el número de docentes a tiempo completo.	Contratos y/o nombramientos del personal docente.	Oct - 2015	Sep - 2016	Docente a cargo del criterio	100.0
Docentes Tiempo Completo	17.23	60 - 100	60	Fortalecer la planta docente	Titularizar docentes a tiempo completo	Contratos o nombramientos de los docentes de la carrera donde especifique su titularidad Planillas de Aportes del IESS	Oct - 2015	Sep - 2016	Rector	50000.0
					Incrementar el número de docentes a tiempo completo.	Contratos y/o nombramientos del personal docente.	Oct - 2015	Sep - 2016	Docente a cargo del criterio	100.0
Estudiantes por docente	25.18	0 - 20	20	Fortalecer la planta docente	Titularizar docentes a tiempo completo	Contratos o nombramientos de los docentes de la carrera donde especifique su titularidad Planillas de Aportes del IESS	Oct - 2015	Sep - 2016	Rector	50000.0
					Incrementar el número de docentes a tiempo completo.	Contratos y/o nombramientos del personal docente.	Oct - 2015	Sep - 2016	Docente a cargo del criterio	100.0
					Fortalecer el proceso de enseñanza aprendizaje.	Relacionar el número de estudiantes de la carrera con el número de docentes de la carrera, (TC, MT y TP)	Contratos y/o Nombramientos de los docentes. Lista de estudiantes matriculados.	Oct - 2015	Sep - 2016	Coordinadores departamentales
Carga Horaria Docentes TC	12.73	3 - 16	12	Fortalecer el proceso de enseñanza aprendizaje.	Cumplir con lo establecido en el art. 14 numeral 1 del reglamento de carrera y escalafón del profesor e investigador del sistema de educación superior	Distribución de trabajo docente	Oct - 2015	Sep - 2016	Coordinadores departamentales	50.0
Carga Horaria Docentes MT	11.91	8 - 12	10	Fortalecer el proceso de enseñanza aprendizaje.	Cumplir con lo establecido en el art. 14 numeral 2 del reglamento de carrera y	Distribución de trabajo docente	Oct - 2015	Sep - 2016	Coordinadores departamentales	50.0

Indicador CEAACES	Calificación obtenida	Valor Óptimo	Meta Propuesta	Estrategias	Actividades	Medio Verificación	Fecha Inicio	Fecha Fin	Responsable	Presupuesto
Carga Horaria Docentes MT	11.91	8 - 12	10	Fortalecer el proceso de enseñanza aprendizaje.	escalafón del profesor e investigador del sistema de educación superior	Distribución de trabajo docente	Oct - 2015	Sep - 2016	Coordinadores departamentales	50.0
Carga Horaria Docentes TP	6.88	2 - 9	7	Fortalecer el proceso de enseñanza aprendizaje.	Cumplir con lo establecido en el art. 14 numeral 3 del reglamento de carrera y escalafón del profesor e investigador del sistema de educación superior	Distribución de trabajo docente	Oct - 2015	Sep - 2016	Coordinadores departamentales	50.0
Bibliografía Básica	0.12	0,1 - 0,5	0,15	Lograr la cantidad adecuada de ejemplares de libros básicos para consulta	Incrementar el inventario de libros básicos por asignaturas.	Programas analíticos de las asignaturas. Inventario de libros existentes físicos y/o virtuales. Lista de estudiantes matriculados por asignatura. Informe de requerimientos de ejemplares de Bibliografía Básica.	Oct - 2015	Sep - 2016	Jefe de Biblioteca	4000.0
Calidad Bibliográfica	5.6	10	8,5	Lograr la calidad bibliográfica requerida	Preservar el acervo bibliográfico teniendo en cuenta la bibliografía básica y complementaria de los programas analíticos vigentes que aseguren la existencia de textos con información actualizada.	Contrato y/o convenios de bibliotecas virtuales. Reportes generados por el Sistema de Biblioteca. Señaléticas para la utilización de material bibliográfico. Inventario de libros físicos y virtuales	Oct - 2015	Sep - 2016	Jefe de Biblioteca	10.0
Responsable Académico	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	Contar con un responsable Académico que cumpla los requisitos para ejercer el cargo	Mantener información actualizada del Responsable Académico de la Carrera.	Contrato y/o nombramiento del Responsable Académico de Carrera. Acta, Resolución o Documento donde conste la designación del Responsable Académico de Carrera. Hoja de vida con sus respaldos del Responsable Académico de Carrera. Títulos del Responsable Académico de Carrera, registrados en el SENESCYT.	Oct - 2015	Sep - 2016	DECANA	10.0
Calidad de la información	0.6545455	0,7 - 1	0.95	Garantizar que la totalidad de la información aportada cumpla con la calidad requerida.	Evaluación sistemática de la calidad de la información	Informes con resultados de control de la calidad de información.	Oct - 2015	Sep - 2016	VICE-DECANA	20.0
Seguimiento del syllabo	M E D I A N A M E N T E SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	Ejecutar un proceso continuo de Seguimiento al Silabo.	Aplicar las Políticas y/o Normativas aprobadas para el Seguimiento del Syllabus por los estudiantes, en la totalidad de las asignaturas.	Normativa de la carrera para el Seguimiento al Syllabus. Reporte generados por el sistema de Seguimiento al Syllabus por los estudiantes de la carrera. Informe con monitoreo del cumplimiento de las Políticas y/o Normativas para el seguimiento del Syllabus por los estudiantes. Plan de mejoramiento a partir de resultados.	Oct - 2015	Sep - 2016	COORDINADORES DEPARTAMENTALES	50.0
Funcionalidad de Laboratorios	5.4	10	8	Mejorar la funcionalidad de los laboratorios	Seguimiento, control y evaluación de las Normas de	Registro de uso de laboratorio.	Oct - 2015	Sep - 2016	Jefe de Laboratorio	100.0

Indicador CEAACES	Calificación obtenida	Valor Óptimo	Meta Propuesta	Estrategias	Actividades	Medio Verificación	Fecha Inicio	Fecha Fin	Responsable	Presupuesto
Funcionalidad de Laboratorios	5.4	10	8	Mejorar la funcionalidad de los laboratorios Definir claramente los resultados de aprendizaje en las asignaturas y su correspondencia con los resultados de aprendizaje de la carrera	Seguridad en los laboratorios Establecer normativa para el uso y funcionamiento de los laboratorios según requerimiento del plan curricular Elaborar las guías de prácticas en las asignaturas que deben utilizar los laboratorios. Incluir en el Silabo las horas de prácticas de laboratorio. Establecer un sistema de control del uso de laboratorio en las horas de prácticas asignadas	Guías de Prácticas de Laboratorio. Normas de Seguridad. Normativa de uso y funcionamiento de laboratorios Guías de prácticas. Silabo. Resolución de Comisión Académica Silabo Reporte de uso de laboratorio.	Oct - 2015 Oct - 2015 Oct - 2015 Oct - 2015	Sep - 2016 Sep - 2016 Sep - 2016 Sep - 2016	Jefe de Laboratorio Jefe de laboratorios Docente a cargo del criterio Docente a cargo del Criterio Docente a cargo del criterio	100.0 100.0 100.0 50.0 50.0
Equipamiento de Laboratorios	4.9	10	8	Mejorar la funcionalidad de los laboratorios Definir claramente los resultados de aprendizaje en las asignaturas y su correspondencia con los resultados de aprendizaje de la carrera Contar con un plan de mantenimiento de los equipos existentes en cada laboratorio.	Seguimiento, control y evaluación de las Normas de Seguridad en los laboratorios Establecer normativa para el uso y funcionamiento de los laboratorios según requerimiento del plan curricular Elaborar las guías de prácticas en las asignaturas que deben utilizar los laboratorios. Incluir en el Silabo las horas de prácticas de laboratorio. Establecer un sistema de control del uso de laboratorio en las horas de prácticas asignadas Seguimiento, Control y evaluación del plan de mantenimiento de los equipos existentes en cada laboratorio.	Registro de uso de laboratorio. Guías de Prácticas de Laboratorio. Normas de Seguridad. Normativa de uso y funcionamiento de laboratorios Guías de prácticas. Silabo. Resolución de Comisión Académica Silabo Reporte de uso de laboratorio. Plan de mantenimiento de mantenimiento de los equipos existentes en cada laboratorio.	Oct - 2015 Oct - 2015 Oct - 2015 Oct - 2015	Sep - 2016 Sep - 2016 Sep - 2016 Sep - 2016	Jefe de Laboratorio Jefe de laboratorios Docente a cargo del criterio Docente a cargo del Criterio Docente a cargo del criterio Jefe de Laboratorio	100.0 100.0 100.0 50.0 50.0 50000.0
Suficiencia de Laboratorios	5.7	10	8	Mejorar la funcionalidad de los laboratorios Definir claramente los resultados de aprendizaje en las asignaturas y su	Seguimiento, control y evaluación de las Normas de Seguridad en los laboratorios Establecer normativa para el uso y funcionamiento de los laboratorios según requerimiento del plan curricular Elaborar las guías de prácticas en las asignaturas que deben utilizar los	Registro de uso de laboratorio. Guías de Prácticas de Laboratorio. Normas de Seguridad. Normativa de uso y funcionamiento de laboratorios Guías de prácticas. Silabo. Resolución de Comisión Académica	Oct - 2015 Oct - 2015	Sep - 2016 Sep - 2016	Jefe de Laboratorio Jefe de laboratorios Docente a cargo del criterio	100.0 100.0 100.0

Indicador CEAACES	Calificación obtenida	Valor Óptimo	Meta Propuesta	Estrategias	Actividades	Medio Verificación	Fecha Inicio	Fecha Fin	Responsable	Presupuesto	
Suficiencia de Laboratorios	5.7	10	8	correspondencia con los resultados de aprendizaje de la carrera	laboratorios.		Oct - 2015	Sep - 2016	Docente a cargo del criterio	100.0	
					Incluir en el Silabo las horas de prácticas de laboratorio.	Silabo	Oct - 2015	Sep - 2016	Docente a cargo del Criterio	50.0	
					Establecer un sistema de control del uso de laboratorio en las horas de prácticas asignadas	Reporte de uso de laboratorio.	Oct - 2015	Sep - 2016	Docente a cargo del criterio	50.0	
Tutorías	19.55	0 - 25	15	Fortalecer la planta docente	Proporcionar el equipo y material necesario en cada laboratorio acorde al número de estudiantes en cada asignatura	Propiciar ambientes bioseguros donde se garantice la adecuada proporción de estudiantes para cumplir con las prácticas de laboratorios	Planificación de uso de laboratorios	Oct - 2015	Sep - 2016	Jefe de Laboratorios	500.0
					Titularizar docentes a tiempo completo	Contratos o nombramientos de los docentes de la carrera donde especifique su titularidad Planillas de Aportes del IESS	Oct - 2015	Sep - 2016	Rector	50000.0	
					Incrementar el número de docentes a tiempo completo.	Contratos y/o nombramientos del personal docente.	Oct - 2015	Sep - 2016	Docente a cargo del criterio	100.0	
Participación Estudiantil	M E D I A N A M E N T E SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	Aplicar el reglamento de tutorías institucional	Ejecutar el plan de acción tutorial	Plan de acción tutorial. Informe de tutorías	Oct - 2015	Jun - 2016	DECANO	50.0	
					Verificar la participación de los estudiantes en los diferentes procesos institucionales	Reglamento y/o normativas de la carrera. Actas de reuniones.	Oct - 2015	Sep - 2016	Vicedecano/a de Escuela	100.0	
Bienestar Estudiantil	M E D I A N A M E N T E SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	Aplicar las normativas institucionales respecto del bienestar estudiantil.	Conceder becas y/o ayudas económicas a los estudiantes en concordancia con el reglamento de becas.	Contratos de becas otorgadas. CUR de transferencia.	Oct - 2015	Jun - 2016	Vicedecano/a	10000.0	
					Coordinar con la Unidad de Bienestar Estudiantil acciones de atención médica, psicológica, rehabilitación y orientación.	Fichas de atención. Listado de estudiantes atendidos.	Oct - 2015	Jun - 2016	Docente a cargo del criterio	50.0	
Tasa de Retención	81.57	77,56 - 100	82	Establecer mecanismos de acompañamiento académico y de orientación a los estudiantes admitidos.	Asignar tutores a los estudiantes admitidos	Distribución de trabajo del docente. Lista de estudiantes tutorados.	Oct - 2015	Sep - 2016	Coordinador de tutoría	50.0	
Eficiencia Terminal	48.04	54,67 - 100	55	Establecer mecanismos de acompañamiento académico para los estudiantes de los últimos niveles de carrera.	Realizar el seguimiento, control y evaluación de los proyectos de titulación.	Informes de avance de los proyectos de titulación	Oct - 2015	Sep - 2016	Comisión de Investigación	100.0	
					Asignar tutores a los estudiantes de los últimos niveles de carrera para el desarrollo de sus trabajos de titulación	Distribución de trabajo de los docentes. Documentos de designación de tutoría de tesis	Oct - 2015	Sep - 2016	Decano/a	20.0	
					Conceder becas y/o apoyo económico para la realización de trabajos de titulación	Contrato de becas otorgadas. CUR de transferencia.	Oct - 2015	Sep - 2016	Vicedecana	100.0	
					Impartir cursos de metodología de la investigación a los docentes de la carrera.	Planificación de la capacitación. Listado de asistencia a capacitaciones.	Oct - 2015	Sep - 2016	Docente encargado del criterio	200.0	
Reglamento de Internado Rotativo	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	Actualización del Reglamento de IR en relación con la normativa actual de las UAD aprobada por el CES y el MSP	Reformar el reglamento de IR y aprobarlo por el Consejo Directivo.	Reglamento de IR. Resolución de Consejo Directivo	Oct - 2015	Jan - 2016	Coordinador IR	50.0	
Convenios	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	Mantener actualizados los	GARANTIZAR LA	Convenios legalizados y	Oct - 2015	May - 2016	COORDINADOR IR	40.0	

Indicador CEAACES	Calificación obtenida	Valor Óptimo	Meta Propuesta	Estrategias	Actividades	Medio Verificación	Fecha Inicio	Fecha Fin	Responsable	Presupuesto
Interinstitucionales y/o con Unidades Asistenciales Docentes	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	Convenios Interinstitucionales	REALIZACIÓN DEL IR A TRAVÉS DE CONVENIOS ESPECÍFICOS CON LAS UAD Y EL CONVENIO MARCO ENTRE EL MSP Y AFEME Y ENTRE EL IESS Y LA UTM	vigentes	Oct - 2015	May - 2016	COORDINADOR IR	40.0
Proceso de Asignación de Plazas	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	Fortalecer el proceso de asignación de plazas	Realizar el sorteo para la asignación de plazas según las normas establecidas en el reglamento	Reglamento de sorteo de plazas, listado de internos designados a los diferentes hospitales	Oct - 2015	May - 2016	VICE-DECANA	40.0
Actividad Académica de la Unidad Asistencial Docente	M E D I A N A M E N T E SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	Cumplir con la programación académica propia de cada Unidad Asistencial Docente	Disponer de programación académica de las UAD que permitan el desarrollo de las actividades a los docentes	Programa Académico y Actividades de docencia e investigación	Oct - 2015	Sep - 2016	COORDINADOR IR	240.0
Tutoría y seguimiento del programa de internado rotativo	M E D I A N A M E N T E SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	Evaluar periódicamente las actividades de cada uno de los estudiantes del IR que permitan establecer la correspondencia con los resultados del aprendizaje de la carrera.	Evaluar periódicamente las actividades de cada uno de los estudiantes del IR que permitan establecer la correspondencia con los resultados del aprendizaje de la carrera.	Evaluaciones teórico prácticas, Registro de asistencia de los alumnos al IR, Registros de evaluación del desempeño del interno en las diferentes actividades asistenciales y guardias medicas.	Oct - 2015	Sep - 2016	Coordinador IR	240.0
				Contar con responsables designados para la tutoría y seguimiento del programa de IR	Establecer mecanismos de evaluación periódica por parte de los tutores.	Distribución de trabajo del IR, Listado de estudiantes asignados por tutor.	Oct - 2015	Sep - 2016	Coordinador de IR	50.0
Estudiantes por Tutor	36.45	0 - 10	15	Fortalecer la planta docente	Titularizar docentes a tiempo completo	Contratos o nombramientos de los docentes de la carrera donde especifique su titularidad Planillas de Aportes del IESS	Oct - 2015	Sep - 2016	Rector	50000.0
					Incrementar el número de docentes a tiempo completo.	Contratos y/o nombramientos del personal docente.	Oct - 2015	Sep - 2016	Docente a cargo del criterio	100.0
					Evaluar periódicamente las actividades de cada uno de los estudiantes del IR que permitan establecer la correspondencia con los resultados del aprendizaje de la carrera.	Evaluaciones teórico prácticas, Registro de asistencia de los alumnos al IR, Registros de evaluación del desempeño del interno en las diferentes actividades asistenciales y guardias medicas.	Oct - 2015	Sep - 2016	Coordinador IR	240.0
				Contar con tutores suficientes en cada UAD para monitorear a los estudiantes que se encuentran realizando el Internado Rotativo	Establecer mecanismos de evaluación periódica por parte de los tutores.	Asignar tutores para cada UAD de acuerdo al número de estudiantes.	Oct - 2015	Sep - 2016	Coordinador IR	240.0
Evaluación de Resultados de Aprendizaje	M E D I A N A M E N T E SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	Evaluar periódicamente las actividades de cada uno de los estudiantes del IR que permitan establecer la correspondencia con los resultados del aprendizaje de la carrera.	Evaluar periódicamente las actividades de cada uno de los estudiantes del IR que permitan establecer la correspondencia con los resultados del aprendizaje de la carrera.	Evaluaciones teórico prácticas, Registro de asistencia de los alumnos al IR, Registros de evaluación del desempeño del interno en las diferentes actividades asistenciales y guardias medicas.	Oct - 2015	Sep - 2016	Coordinador IR	240.0
Correspondencia de Resultados de Aprendizaje del Internado Rotativo con el Perfil de Egreso	DEFICIENTE	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	Actualizar el estudio de Pertinencia alineado a la planificación nacional, que responda a las necesidades de la sociedad.	Actualizar el estudio de empleabilidad, consulta a empleadores, profesionales y graduados de la Carrera de Medicina	Encuestas aplicadas, Informes de resultados	Oct - 2015	Mar - 2016	Docente encargado del criterio	100.0
					Análisis de los planes de desarrollo local, regional y	Documento de Pertinencia.	Oct - 2015	Jan - 2016	Docente encargado del criterio	100.0

Indicador CEAACES	Calificación obtenida	Valor Óptimo	Meta Propuesta	Estrategias	Actividades	Medio Verificación	Fecha Inicio	Fecha Fin	Responsable	Presupuesto
Correspondencia de Resultados de Aprendizaje del Internado Rotativo con el Perfil de Egreso	DEFICIENTE	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	Actualizar el estudio de Pertinencia alineado a la planificación nacional, que responda a las necesidades de la sociedad.	nacional que permitan evaluar la contribución de la carrera a dichos planes.	Documento de Pertinencia.	Oct - 2015	Jan - 2016	Docente encargado del criterio	100.0
				Evaluar periódicamente las actividades de cada uno de los estudiantes del IR que permitan establecer la correspondencia con los resultados del aprendizaje de la carrera.	Establecer mecanismos de evaluación periódica por parte de los tutores.	Evaluaciones teórico prácticas. Registro de asistencia de los alumnos al IR. Registros de evaluación del desempeño del interno en las diferentes actividades asistenciales y guardias medicas.	Oct - 2015	Sep - 2016	Coordinador IR	240.0
Entorno de escenarios IR	7	10	8	Lograr ambientes adecuados para el desempeño del IR	Gestión directa con autoridades de cada una de la UAD.	Convenios específicos. Actas de Visitas periódicas a cada UAD.	Oct - 2015	Sep - 2016	coordinadores ir	500.0
Organización de las Unidades Asistenciales Docentes	10	10	10	Lograr UAD con la organización y funcionalidad requerida en el IR.	Comprobar mediante visitas periódicas a cada UAD donde se encuentran los estudiantes del IR la organización y funcionalidad brindada.	Fichas de observación	Oct - 2015	Sep - 2016	Coordinador IR	240.0
Unidades de práctica Comunitaria (Pre Rural)	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	Asegurar la disponibilidad de docentes tutores para el programa de rotación de Medicina Comunitaria	Asignación de tutores a los grupos de estudiantes para el programa de rotación de medicina comunitaria.	Lista de estudiantes asignados por tutor. Reporte semanal de actividades académicas	Oct - 2015	Sep - 2016	Coordinador de Prácticas Comunitaria	400.0
Unidad de Investigación	DEFICIENTE	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	Disponer de una unidad de investigación de carrera alineada al plan de investigación institucional.	Ejecutar el plan de investigación de la carrera.	Plan de investigación de la carrera. Certificación presupuestaria de los proyectos. Monitoreo de avance de proyectos.	Oct - 2015	Mar - 2016	comision de investigacion	500.0
Comité de Bioética	DEFICIENTE	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	Contar con un Comité de Bioética regulado por el Organismo correspondiente que evidencie las funciones ejecutadas.	Regular el funcionamiento del Comité de Bioética.	Normativa del Comité de Bioética. Actas que evidencien el funcionamiento del comité de Bioética. Acta o cualquier otro documento que evidencie la designación de un responsable del comité de Bioética.	Oct - 2015	Mar - 2016	Docente encargado del criterio	50.0
Producción Científica (Artículos en revistas indexadas)	0	1,2 - 2	0,04	Incrementar la producción científica per cápita en Revistas de alto impacto de los docentes de la carrera de Medicina	Capacitar a los docentes de la carrera sobre redacción científica y normas de publicación en revistas que pertenecen a las bases de datos SCIMAGO e ISI WEB	Certificado de aceptación de artículo para publicación o Artículo PDF publicado. Portada de la revista. Evidencia de filiación del profesor a la UTM.	Oct - 2015	Sep - 2016	Docente a cargo del criterio	1000.0
Producción Científica (Artículos en revistas indexadas en bases de datos regionales)	0	0,5 - 1	0,15	Incrementar la producción científica per cápita en Revistas regionales de los docentes de la carrera de Medicina	Capacitar a los docentes de la carrera sobre redacción científica y normas de publicación en revistas que pertenecen a revistas indexadas regionales	Certificado de aceptación de artículo para publicación o Artículo PDF publicado. Portada de la revista. Evidencia de filiación del profesor a la UTM.	Oct - 2015	Sep - 2016	Docente a cargo del criterio	1000.0
Libros o capítulos de libros publicados por los Docentes / investigadores de la carrera	0	0 - 0,32	0,05	Fomentar en los docentes la publicación de libros o capítulos de libros en áreas afines vinculadas a su área de conocimiento.	Monitorear permanentemente la redacción de libros y/o capítulos de libros por parte de los docentes priorizando las áreas del conocimiento principales de la carrera.	Portada y contraportada del libro	Oct - 2015	Sep - 2016	Docente a cargo del criterio	3000.0