

UNIVERSIDAD TECNICA DE MANABI
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS
ESCUELA DE ECONOMIA
PLAN DE MEJORAS

FECHA_INICIO: 2 de Enero del 2015

FECHA_FIN: 30 de Diciembre del 2015

Criterio	Sub criterio	Indicador	Tipo de Variable	Valor estándar CEAACES	Valor obtenido en la autoevaluación	Meta propuesta	Actividades	Fecha_Inicio	Fecha_Fin	Responsable	Medio de verificación
Pertinencia	Contexto	A.1.1. Estado actual y prospectiva	Cualitativa		Satisfactorio (0,75)	Elaboración de rediseño curricular	Envío de oficios a participantes de Comisión de Rediseño Curricular. Reunión con Asesor de Rediseño de la UTM. Socialización del Rediseño con Docentes de la Escuela. Aprobación del Honorable Consejo Directivo. Aprobación del Honorable Consejo Universitario.	2 de Enero del 2015	31 de Agosto del 2015	Vicedecana	Oficios, Actas, Lista de Asistencias, Rediseño Aprobado
		A.1.2. Programas / Proyectos de Vinculación con la sociedad	Cualitativa		Altamente Satisfactorio (1)	Fortalecimiento de los programas de Vinculación	Incremento del número de horas y estudiantes en los proyectos de vinculación. Elaboración de los Certificados para los Estudiantes por cada Proyecto Ejecutado.	Mayo del 2015	Diciembre del 2015	Vicedecana y Comisión de Vinculación	Proyectos ejecutados y Anexos
	Profesión	A.2.1. Perfil Profesional	Cualitativa		Altamente Satisfactorio (1)	Aprobar el Perfil Profesional en base al estudio de pertinencia del Rediseño Curricular	Encuestas a los Profesionales, Egresados. Entrevista a los Empleadores, Jefes Departamentales en las Instituciones Públicas y Privadas	2 de Enero del 2015	Mayo del 2015	Vicedecana	Formatos de Encuestas. Guias de Entrevistas
Plan Curricular	Macro currículo	B.1.1. Perfil de Egreso	Cualitativa		Altamente Satisfactorio (1)	Aprobar el Perfil de Egreso en base al estudio de pertinencia del Rediseño Curricular	Encuestas a los Profesionales, Egresados. Entrevista a los Empleadores, Jefes Departamentales en las Instituciones Públicas y Privadas	2 de Enero del 2015	Mayo del 2015	Vicedecana	Formatos de Encuestas. Guias de Entrevistas
		B.1.2. Estructura Curricular	Cualitativa		Altamente Satisfactorio (1)	Adecuada interrelación entre los elementos de la estructura curricular para satisfacer las necesidades actuales del mercado	Elaborar un diagnóstico de las tendencias actuales del mercado. Elaboración de matrices como insumos para el estudio de pertinencia	2 de Enero del 2015	Mayo del 2015	Vicedecana	Matrices e instrumentos
	Meso Curriculo	B.2.1. Plan de Estudios	Cualitativa		Satisfactorio (0,75)	Plan de Estudios Aprobado	Comparación de la malla curricular con mallas de otras Universidades que tengan la misma denominación de la carrera. Revisión de líneas de investigación y de prácticas pre profesionales. Socialización con Docentes.	2 de Enero del 2015	Mayo del 2015	Vicedecana	Oficios, Actas, Matrices.
	Micro Curriculo	B.3.1. Programas de las asignaturas	Cualitativa		Altamente Satisfactorio (1)	Diseño del Nuevo Modelo de Silabo y Planificación Analítica por Asignatura	Elaboración y Aprobación del Modelo del Silabo y Programación Analítica. Socialización con Docentes de Silabos y Programación Analítica. Elaboración de Programa y Silabo por parte de los Docentes en sus Asignaturas en Modelo Aprobado	Abrial del 2015	Julio del 2015	Vicedecana, Centro de Evaluación Docentes	Programas Analíticos y Silabos
		B.3.2. Prácticas en relación a las asignaturas	Cualitativa		Poco Satisfactorio (0,3)	Introducir guías de prácticas en el nuevo modelo del silabo	Incluir en el silabo prácticas de asignaturas con su correspondiente actividad de evaluación y resultados a obtener	Agosto del 2015	Diciembre del 2015	Vicedecana, Coordinadores Departamentales Docentes	Programas Analíticos y Silabos
		C.1.1. Afinidad formación posgrado	Cuantitativa		76%	El 80 % de docentes de la escuela guarda correspondencia entre la formación de posgrados y la asignatura que imparte	Distribución correcta de la carga académica de los docentes en función de formación de posgrados.	Abrial del 2015	Octubre de 2015	Coordinador de Departamento vicedecano/a	Carga horaria del docente

	C.1.2. Actualización científica	Cuantitativa	90%	El 90 % de profesores con actualización científica y/o pedagógica, en áreas afines	Organizar y gestionar participación de los docentes en seminarios, cursos y otros	Enero de 2015	Diciembre de 2015	Coordinadores departamentales, Vicedecanos	Documentos de planificación, lista de asistentes, certificados, memoria del evento
	C.1.3. Titularidad	Cuantitativa	93%	Mantener el número de docentes titulares de la carrera	Gestionar ante las autoridades competentes de la Universidad concurso de mérito y oposición	Enero de 2015	Diciembre de 2015	Coordinadores departamentales, Vicedecanos	Oficios
	C.2.1. Profesores TC/MT/TIP	Cuantitativa	0,84	83 % de docentes sean a T/C	Gestionar ascenso y contratos a tiempo completo	Enero de 2015	Diciembre de 2015	Coordinadores departamentales, Vicedecanos	Oficios, contratos,nombramientos
	C.2.2. Estudiante por profesor	Cuantitativa	30,69	35 estudiantes por profesor	Adeuada distribución de los estudiantes por paralelos y asignaturas	Abrial del 2015	Octubre de 2015	Coordinadores departamentales, Vicedecanos	Lista estudiantes por paralelo
Dedication	C.2.3. Distribución horaria	Cualitativa		Distribución horaria de docentes acorde al reglamento de escalafón docente	Elaboración de distribución horaria para los períodos académicos ordinarios	Abrial del 2015	Octubre de 2015	Coordinadores departamentales, Vicedecanos	Distribución horaria
	C.3.1. Producción académica/ científica	Cuantitativa	0,03	Gestionar la participación y publicación de artículos científicos en revistas de las bases de datos SCIMAGO (Scopus), ISI Web, de Knowledge	- Dar a conocer a los docentes listado y requisitos para participar en la publicación en revistas de las bases de datos SCIMAGO (Scopus), ISI Web de Knowledge. Capacitar a los docentes en la elaboración y publicación de artículos científicos	Enero de 2015	Diciembre de 2015	Coordinadores departamentales, Vicedecanos, Decana	Lista de asistencia, Revistas Publicadas
Producción Académica	C.3.2. Producción regional	Cuantitativa	0,03	Gestionar la participación y publicación de artículos científicos en revistas cuyos criterios de indexación contemplan contenidos de calidad reconocidos regionalmente	Dar a conocer a los docentes listado y requisitos para participar en la publicación en revistas cuyos criterios de indexación contemplan contenidos de calidad reconocidos regionalmente. Capacitar a los docentes en la elaboración y publicación de artículos científicos	Enero de 2015	Diciembre de 2015	Coordinadores departamentales, Vicedecanos, Decana	Lista de asistencia, Revistas Publicadas
	C.3.3. Libros y capítulos de libros	Cuantitativa	0,03	Gestionar la publicación de 3 libros	Capacitaciones a docentes en redacción de textos científicos. Gestionar publicación de los textos científicos en la empresa universitaria	9 de Marzo de 2015	31 de Diciembre de 2015	Coordinadores departamentales, Vicedecanos, Decana	TÍTULOS PUBLICADOS DE LA UNAB
	C.3.4. Ponencias	Cuantitativa	0,03	Gestionar al menos 2 ponencias	Gestionar viáticos ante autoridades de la IES para participaciones en ponencias internacionales. Otorgar cupos para exposición de ponencias en congresos organizados por la institución	Enero de 2015	Diciembre de 2015	Coordinadores departamentales, Vicedecanos, Decana	DECANATO DE INVESTIGACIONES Y ESTADÍSTICAS
	D1. Dirección/ Coordinación de Carrera	Cualitativa	Satisfactorio (0,75)	Coordinación entre la planificación, ejecución y seguimiento de actividades académicas, bajo el reflejo de informes trimestrales.	Elaboración y socialización de plantificación trimestral. Sustentar propuesta de plantificación ante autoridades para su aprobación. Elaboración y seguimiento del POA			Coordinadores departamentales, Vicedecanos	DEPARTAMENTOS DE INVESTIGACIONES Y ESTADÍSTICAS

Gestión Académica	D.1.2. Evaluación del desempeño Docente	Cualitativa		Satisfactorio (0,75)	Identificar falencias de los docentes y determinar estrategias y propuestas para el mejoramiento del desempeño docente	Gestionar ante el centro de evaluación los resultados específicos de las evaluaciones docentes. Identificar debilidades de los docentes en el proceso enseñanza - aprendizaje, en función de los resultados de las encuestas. Programar capacitaciones para el mejoramiento del desempeño del profesor	Enero de 2015	Diciembre de 2015	Coordinadores departamentales, Vicedecanos	Oficios, reportes evaluaciones docentes, informes, programa de capacitaciones
	D.1.3. Seguimiento del silabo	Cualitativa		Satisfactorio (0,75)	Propuesta de normativas para el proceso del seguimiento al silabo por parte de estudiantes, profesores y autoridades.	Elaboración y aprobación de la propuesta sobre la normativa del seguimiento al silabo. Reuniones periódicas con los estudiantes de la escuela.	Enero de 2015	Diciembre de 2015	Coordinadores departamentales, Vicedecanos, Estudiantes	Encuestas, Informes de Resultados
	D.1.4. Seguimiento al Proceso de Titulación	Cualitativa		Satisfactorio (0,75)	Propuesta de normativas para el proceso del seguimiento al silabo por parte de estudiantes, profesores y autoridades.	Aprobación del Reglamento de Titulación por el Honorable Consejo Universitario. Determinación de las modalidades para las Escuelas. Conformación de la Comisión de Titulación. Creación de Instructivos	Enero de 2015	Agosto de 2015	Coordinadores departamentales, Vicedecanos, Decana, Comisión de Titulación, HCU.	Reglamento, Instructivos, Oficios, Actas, Listas de Participantes
	D.1.5. Seguimiento a graduados	Cualitativa		Satisfactorio (0,75)	Aplicación de sugerencias de graduados en el rediseño curricular.	Encuestas a los Egresados, Informes realizados en base a las encuestas, Reuniones con Comisión de Graduados, Mejoras en el Rediseño en función de opiniones de egresados. Actualización de base de datos de egresados.	Enero de 2015	Diciembre de 2015	Vicedecanos, Comisión de Seguimiento a Graduados, Profesionales	Encuestas, Informes, Rediseño Aprobado.
	D.1.6. Seguimiento Prácticas Pre-Profesionales	Cualitativa		Satisfactorio (0,75)	Implementación de nuevos convenios para que los estudiantes realicen sus prácticas.	Diagnóstico de las entidades en relación con las necesidades de los estudiantes para realizar sus prácticas pre profesionales. Elaboración y Aprobación de Convenios con las diferentes instituciones. Sistematización del Proceso de Prácticas Pre Profesionales	Enero de 2015	Diciembre de 2015	Vicedecanos, Comisión de Prácticas Pre Profesionales	Convenios, Actas, Informes de Prácticas Pre Profesionales
	D.1.7. Calidad de la información	Cuantitativa		90%	Información documental y digital completa para procesos de evaluación y acreditación	Revisar información, subir al sistema información de calidad.	Enero de 2015	Diciembre de 2015	Vicedecanos, Responsables de Evaluación Interna	Información subida a la GIESS
	D.2.1. Bibliografía básica	Cuantitativa		0,016	Actualización de la bibliografía básica	Gestión ante las autoridades para la adquisición de textos físicos y virtuales	Enero de 2015	Diciembre de 2015	Coordinadores departamentales, Vicedecanos	Oficios, Inventarios de Textos
Fondo Bibliográfico	D.2.2. Calidad bibliográfica	Cuantitativa		8,9	Renovación y Actualización de Bibliografía	Gestión ante las autoridades para la adquisición de textos físicos y virtuales	Enero de 2015	Diciembre de 2015	Coordinadores departamentales, Vicedecanos	Oficios, Inventarios de Textos
	D.3.1. Funcionalidad	Cuantitativa		8,67	Elaboración de normativa y plan de mantenimiento de condiciones físicas y de seguridad para el uso de laboratorios	Elaboración del reglamento	Enero de 2015	Diciembre de 2015	Coordinadores departamentales, Vicedecanos, Responsable de Laboratorio	Reglamento

Laboratorios /centros de simulación /Talleres	D.3.2. Equipamiento	Cuantitativa		8,67	Elaboración de y plan de mantenimiento de equipos de computación	Elaboración del plan	Enero de 2015	Diciembre de 2015	Coordinadores departamentales, Vicedecanos Responsable de Laboratorio	Plan
	D.3.3. Disponibilidad	Cuantitativa		7	Gestionar ante las autoridades la adquisición de mobiliarios e insumos.	Envíos de Oficios solicitando mobiliarios y equipos.	Enero de 2015	Diciembre de 2015	Coordinadores departamentales, Vicedecanos Responsable de Laboratorio	Oficios, Actas de Entregas
Participación Estudiantil	E.1.1. Tutorías	Cualitativa		Satisfactorio (0,75)	Elaboración y Aprobación del Reglamento de Tutorías	Elaboración del Reglamento. Aprobación por el HCU.	Enero de 2015	Agosto del 2015	Vicedecanos, Decana, HCU	Oficios, Reglamentos
	E.1.2. Actividades complementarias	Cualitativa		Poco Satisfactorio (0,3)	Participación en Actividades Culturales, Deportivas y Artísticas	Peña cultural - artística, Juegos Deportivos Tradicionales	Enero de 2015	Diciembre de 2015	Coordinadores departamentales, Vicedecanos	Oficios, Fotos, Informes del Evento
	E.1.3. Actividades vinculadas con la colectividad	Cualitativa		Altamente Satisfactorio (1)	Implementación de un Nuevo Modelo de Control, Seguimiento y Evaluación a las Actividades de Vinculación	Creación de las Matrices. Evaluación del impacto de los proyectos ejecutados	Enero de 2015	Diciembre de 2015	Vicedecana y Comisión de Vinculación	Informes
	E.1.4. Bienestar Estudiantil	Cualitativa		Satisfactorio (0,75)	Plan de Capacitación a Docentes sobre programas de Inclusión Estudiantil	Seminarios de Políticas Integrales de Bienestar Estudiantil. Llenado de Encuestas Virtuales. Curso Virtual	Enero de 2015	Diciembre de 2015	Departamento de Bienestar Estudiantil, Vicedecanos	Informes, Certificados.
	E.1.5. Participación en Procesos de Acreditación	Cualitativa		Satisfactorio (0,75)	Difusión continua de procesos y resultados con los estudiantes	Reuniones periodicas con estudiantes representantes de la comisión de evaluación. Socialización de resultados de autoevaluación con los estudiantes. Aplicación de propuestas estudiantiles en losprocesos de autoevaluación	Enero de 2015	Diciembre de 2015	Vicedecanos, Estudiantes, Comisión de Evaluación	Lista de asistentes convocatorias
Eficiencia	E.2.1. Tasa de Retención	Cuantitativa		66%	Que el 85 % de los estudiantes admitidos en el primer año regular cumplan con sus estudios	Orientación a los estudiantes por parte de los tutores. Cursos de refuerzos en asignaturas de la carrera. Trabajo de Bienestar Estudiantil para motivar a los estudiantes a que no abandonen los estudios	Enero de 2015	Diciembre de 2015	Vicedecanos, Comisión de Tutorías, Comisión de Titulación	Certificados de matriculas y de promoción, Informes de Tutores, Listas de Asistencias
	E.2.2. Tasa de Titulación	Cuantitativa		0,,4	Difusión de Modalidades de Graduación a los Estudiantes de los Últimos Niveles de la Escuela	Socialización del Reglamento de Titulacion a los Estudiantes. Orientación a los Estudiantes por parte del Tutor	Enero de 2015	Agosto de 2015	Vicedecanos, Comisión de Tutorías, Comisión de Titulación	Informes de Tutores,

